

落实落细稳就业政策、支持企业稳岗扩岗、大力扶持重点群体就业 我市优化就业创业服务助企便民惠民生

聚势赋能暖企惠民 厚植人社营商沃土

本报通讯员 夏雨辰
本报记者 古瑾

2023年以来,全市人社部门深入贯彻落实市委、市政府产业强市战略部署,全力打造“镇合意”优化营商环境服务品牌,全力为企业群众提供高效便利的就业创业服务,加快数字化转型,持续落实落细稳就业政策,多措并举支持企业稳岗扩岗,加大力度扶持重点群体就业,全力以赴营造良好用工环境,优化人社领域营商环境,让就业服务工作成果质量更高、服务企业温度更暖、居镇群众获得感成色更足。

聚焦用工企业稳岗扩岗保就业

“人社部门为我们企业提供高效便利的就业服务,有效满足了我们的招工需求。”金东纸业人力资源经理戴萍萍有感地说,人社部门运用就业监测云平台收集到的失业求职人员信息,每月都会定期汇总推送给企业,举办线下招聘会、线上直播带岗、对外劳务协作以及职业院校毕业班宣讲会,也都会发布

企业的岗位需求,助力企业招聘适岗员工。此外,人社部门还会定期组织企业招聘专员,参观用工环境典型的典型企业,学习交流引入留人先进经验,这对企业的帮助非常大。

2023年,人社部门打出“降缓返补提”援企稳岗政策“组合拳”,加速促进经营主体回暖,带动就业稳步增长,精准施策助力企业加速奔跑。采取“免申即享、直达快享”方式兑现稳岗红利近7亿元,惠及全市4.2万家企业。强化就业政策与金融政策协同联动,扩大苏岗贷合作银行范围,累计向1368家企业发放“苏岗贷”33.47亿元,为民营企业提供金融助力。

人社部门还成立了助企发展先锋专班,落实用工服务专员联系制度,建立“企业吹哨、部门报到、市县联动”用工保障服务机制,聚焦重点项目和企业用工需求,联系走访重点企业2333家,“一企一策”解决规模性用工难题。举办“就”在镇江系列招聘服务活动等各类招聘活动750余场次,全市近9000家企业提供27万个招聘岗位,累计达成就业意向18万人次。加强

企业用工指导对接,先后举办了用工动态监测工作场中专场研讨、市区企业用工动态监测信息员业务能力提升活动。通过专题讲座、观摩学习、政策解读、零工市场和劳务引进工作站介绍等活动内容,帮助企业规范招聘用工,营造良好用工环境。

聚焦重点群体持续拓宽就业渠道

“我是一名退捕渔民,社区人社服务专员知道我的情况后,主动联系我,通过公益性岗位让我重新找到工作。我的其他渔民朋友也在人社部门的帮助下,通过招聘活动和创业扶持政策解决了工作问题。”润州区和平路街道护渔队成员周志亮感激地说道。

2023年,人社部门全力打造“暖企惠民人社‘行’镇好就业‘365’”人社服务品牌,实施就业困难人员就业援助专项行动,健全失业登记、职业介绍、职业培训、职业指导、生活保障联动机制,开发公益性岗位兜底安置就业困难人员3330人,为6.4万人发放灵活就业社保补贴3.16亿元,零就业家庭连续216个月保持动态清零,全市共帮扶就业困难人员实现就业1.3万人。

我市在全省率先出台《镇江市区购买基层基本就业公共服务实施意见》,加强基层人社公共服务能力。2023年

开发10个规范化、标准化“家门口”社区就业服务站,满足群众“就近办、马上办”需求,兜底帮扶困难人员1456人。常态化开展“春风行动暨就业援助月”专项行动,提供就业援助服务1.6万人次。依托镇江市零工市场,定期面向货车司机、快递员、家政服务员等新业态劳动群体开展线上线下专场招聘活动50余场,为6000余人提供各类就业服务。开发“就在镇江”求职招聘手机端应用,整合全市招聘岗位信息,实现人岗匹配功能,打造“零工求职”板块,为市民提供“指尖求职”新渠道,加快实现就业服务数字化转型。

聚焦创业需求营造大众创业氛围

“创业大赛点亮了我的创业梦想,在人社部门的暖心帮助下,我们团队一路过关斩将,最终登上了全国舞台。”来自丹阳的周长剑在人社部门的创业指导下,获得了“中国创翼”创新创业大赛全国总决赛三等奖。

2023年,人社部门开展创业服务提质行动,推动“创响镇江”品牌提档升级,提质增效不断激发创业富民活力。全面开展“创业环境优化”“创业主体培育”“创业政策扶持”等行动计划,培育扶持创新创业主体1.71万人。依托省一体化平台对符合领取一次性创

业补贴、创业带动就业补贴及申请富民创业担保贷款等创业扶持政策的人员主动进行摸排,逐个进行电话联系或上门服务,宣传政策内容、办理流程,做到政策“应享尽享”,持续加大创业政策的落实力度。用足用好创业扶持政策,累计发放各类创业补贴418.5万元,惠及1331人;开展富民创业担保贷款资格审核7095人,共计9.12亿元;累计推荐申报省大学生优秀创业项目266个。高标准持续推动创业孵化基地和创业园区优化升级,围绕基地基础设施建设、运营孵化、政策落实、服务开展、软硬件配套等方面进行完善,截至目前,全市共有创业示范基地国家级1个、省级31个、市级150个。

进一步健全覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位就业创业服务体系,持续优化镇江创新创业“软环境”。人社部门每年开展创业典型宣传月活动,评选出年度10名创业明星。去年成功举办第六届“创响镇江”创业大赛,开展创业服务“进高校、进园区、进乡村”、“创响江苏”创业指导专家镇江市行、“政策解读、融资对接、项目落地、创业小茶桌、创业明星分享会”等活动10余场,促进创业企业沟通交流、互惠合作、资源共享。累计编印创业政策宣传手册5000份,累计服务各类人群2.5万余人次。

市领导察看城建项目

本报讯(方良龙)1月8日上午,副市长黄春年率市住建局、市交通运输局、市规划勘测设计集团等相关单位负责同志,察看市区城建项目。

黄春年一行首先察看了新建成的清河路口袋公园、虎踞桥口袋公园,详细询问花草树木栽植、无障碍设施建设、灯光照明等情况,对利用改造城市边角地提升百姓获得感的做法给予肯定。随后,黄春年来到镇扬汽渡收费大棚和放车大棚改造升级工程、镇扬汽渡公交停保场工程建设现场,听取改造方案和项目进展汇报,协调解决交通分流、道路渠化等问题。

黄春年要求,要进一步整合资源,弥补短板,改善城市环境,让口袋公园为居民生活带来便利和活力,让城市更有温度。交通部门以及汽渡单位要以交通节点靓化提升工程为契机,更好满足人民群众美好出行和交通安全保畅需求,在智慧汽渡建设和旅游城市建设融合发展上发挥更大作用。

我市机关事业单位养老保险工作获省厅表扬

本报讯(曹逸 古瑾)近日,市社保中心收到江苏省机关事业单位社会保险基金管理中心感谢信,表扬市社保中心及相关工作人员在职业年金准确归集、年度待遇调整、编制基金预算等方面作出的努力和付出。

2023年,市社保中心提前谋划布局,强化省市联动,在制度改革落实落地、职业年金平稳运营、经办效能持续优化等方面取得明显成效。与相关单位进行深入沟通和协商,共同探讨解决方案,目前清算期历史欠费全部清零,推进情况位居全省前列。全力做好退休“中人”复审及后续指数修正的协调推进工作,改革以来市本级复审完成率99%,做到应审尽审。职业年金发放人数提前达标,2023年全市发放近1.5万人,完成任务的107%。截至2023年11月末,全市机关参保7.38万人。

市社保中心相关负责人表示,今年中心将加快改革步伐,加快数字化转型,提升经办服务能力,做好退休“中人”视同指数修正、当年退役军人保险关系接续、职业年金归集等工作,切实保障职工权益。

勇于自我革命 永葆清正廉洁 在推动镇江现代化建设中展现新气象新作为

(上接1版)要以更严要求守牢纪律规矩,抓实党员干部教育管理,坚持把纪律和规矩挺在前面,完善监督约束机制,推动党员干部从严格落实中央八项规定精神,驰而不息纠治“四风”,从严于律己修身,坚决守住交往关,守牢廉洁自律底线。要以更实举措履行管党治党政治责任,坚持真管真严、敢管敢严,坚决杜绝“好人主义”,用好监督执纪“四种形态”,严厉查处各类腐败行为,管好关键人、管到关键处、管在关键时,着力打造忠诚干净担当的干部队伍,为推动中国式现代化镇江新实践提供坚强保证。

会议以视频会议形式召开,各市、区和镇江经开区、高新区设分会场。

市委常委,市人大常委会、市政府、市政协领导同志,市中级人民法院院长、市检察院检察长及有关方面负责同志在主场参加会议。

市人大常委会党组理论学习中心组召开学习(扩大)会

(上接1版)

会议强调,要认真学习领会习近平总书记在中政治局专题民主生活会上的重要讲话精神,从严从实做好学习研讨、谈心谈话、征求意见、对照检查等方面工作,高质量开好专题民主生活会,确保主题教育圆满收官、取得实效。要扎实做好岁末年初各项工作,认真做好2023年工作总结和2024年工作计划,筹备召开好市九届人大三次会议,推动人大各项工作有力有序、高质量开展。要严守纪律规矩,切实做好各方面工作,用心用情解决好事关人民群众的民生难题,在实绩实效中展现人大作为、赢得群众口碑。

市人大常委会党组副书记、副主任胡宗元主持会议,副主任张红锦、卜晓放、戴非平,秘书长胡放成参加会议。

市九届人大常委会召开第二十二次主任会议

(上接1版)严格按照流程开好市“两会”、服务好省“两会”;高标准完成高质量考核各项工作,做到充分沟通、确保圆满收官;谋划准备与市政府重点工作对接;持续做好新闻宣传工作,传递镇江好声音,讲好镇江人大故事。

市人大常委会党组副书记、副主任胡宗元主持会议,副主任张红锦、卜晓放、戴非平,秘书长胡放成出席会议。



关爱全市首例 军人骨髓捐献者

日前,京口区健康路街道石马湾社区工作人员来到辖区退役军人申建平家,为他送上大米、油、面粉、电饭煲等生活用品和来自社区的关怀与温暖。申建平是我市首例军人骨髓捐献者。他数十年来悉心照料患病的爱人,不离不弃、无怨无悔。
王呈 徐秀霞 摄影报道

共绘“社区‘镇’好”幸福生活新图景

(上接1版)京口区焦顶山社区居民张春桂谈到社区变化时,幸福感、自豪感溢于言表,这也得益于在全市推广的参与式社区治理模式,即通过专业社会组织纽带作用,建立邻长自治会队伍,把社区居民积极性、主动性调动起来,解决社区公共设施、小区环境、文体活动等群众诉求。

我市将推动服务设施提档升级为民生实事,目前累计对171家社区实施改造提升,城乡社区用房达标率97.9%。推动养老托育、文化体育、医疗卫生等公益性、基础性服务一站式场景集成,居家养老、医疗卫等机构基本实现全覆盖。群众在家门口、楼底下就能享受优质服务。将社会救助、劳动保障、卫生健康、社区警务等100多项与群众生产生活息息相关的服务事项统一纳入城乡社区“一站式”服务大厅,打造“一门受理、一站式服务、全科社工”的闭环式服务。

众人的事大家商量着办。我市不断完善党组织领导下的居民自治制度,建立协商成果“跟进—督查—评价”机制,推动基层民主协商制度化、规范化、便捷化,城乡社区议事协商会覆盖率和成果转化率达100%,涌现出了“流动小饭桌”会商、“五方七步”工作法、“老弗士协商议事”等一批基层群众自治鲜活案例,群众参与基层治理的制度不断完善,居民自治能力显著增强,扬中市利民村被授予“全国先进基层群众性自治组织”,京口区粤北村等2家单位入选全国村级议事协商创新实验试点。

坚持和深化“枫桥经验”,建强“街道党工委—社区党组织—网格党组织—楼栋党小组”工程,划分综合网格3647个,设置微网格14721个,推动党建与网格、“警格+网格”“网格+帮代办”深度融合,选聘微网格员1.5万余名,年均排查各类矛盾纠纷近万余。

强化减负增效,让城乡社区“轻松上阵”
“城乡社区工作任务、组织机构、纸质台账等总体减负率达48%,取消亲属

关系证明等20项妨碍群众办事的‘奇葩证明’、重复证明”,清理整治社区“牌子乱挂”43600余块,面向村(社区)创建示范项目精简至16项……”最新的我市社区减负抽样调查显示如上数据。

根据省委2023年关于加重社区负担突出问题专项整治的工作部署,结合我市实际,市委发文明确社区主体责任15项、严控协助办事事项12项、新增负面事项16项,尤其针对基层反映较为集中的问题,明确了“不得要求社区独立承担行政执法、安全检查、征地拆迁、招商引资等工作,不得要求社区承担属于政府部门‘职责的投诉事项’等减负红线。”

针对社区“隐形负担”出现一定程度反弹等问题,2023年在全市开展加重村级组织负担突出问题专项整治行动,通过实行统计数据“一套表”,党建、民生“两本账”,主体责任、协助办事事项、负面事项“三张清单”,纠正“指尖上的形式主义”等15条举措,持续推进社区减负走深走实,让社区干部腾出更多时间和精力走街入户,为广大居民提供更加优质精准的服务。

社区减负不是单纯“瘦身”而是“健身”,减的是超出其职责范围的行政负担,加的是服务居民的主业重担。我市指导社区以减负为契机回归服务本位,推动减负增效和高效便民服务有机统一。

创新社区与社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源“五社联动”机制,推广“社工+慈善+志愿者”协作机制,人人有责、人人尽责、人人享有,推动基层治理共同体稳步构建。目前,全市有社区社会组织4955个,登记认定慈善组织25家,已建城乡镇级(街道)社会工作站59家,注册志愿服务队伍4056个,志愿者64.64万人。

如何建立高标准的社区工作者职业体系,逐步提升队伍整体素质,优化社区工作者队伍人员结构?我市也进行了深入思考,通过“选、育、管、促”全链条发力,多措并举加强社区工作者

职业体系建设等,6700多名社区工作者常年奔赴在服务群众一线,为提升基层治理水平提供有力支撑。

坚持选优配强,全面落实“两委”班子成员资格联审、择优推荐工作,换届选举后,“两委”成员平均年龄下降2.36岁,大专以上学历占比85.9%,上升22.9个百分点。坚持社区工作者逢进必考,多渠道选聘优秀人才,切实推动社区工作者队伍年龄、知识结构不断优化,人员素质全面提升。

“作为社区工作者,面对的是居民群众,接触最多的都是居民的琐碎事,问题摆在眼前,我们要做什么、该怎么做,这次培训帮助我们理清了思路。”2023年11月,和平路街道一名社区工作者在参加职业能力培训课后说。近年来,我市通过开展全职业周期培训,量身定制打造社区书记讲坛,组织“双全”社工技能大赛等特色培训“套餐”,推动社区干部工作能力、办事效率、服务质量“三个持续提升”。

完善社区工作者薪酬体系,是稳定人才队伍的重要途径。我市曾在全省率先试点社区工作者职业体系建设,目前全市2211名社区工作者全面纳入“三岗十八级”薪酬待遇体系,平均增长40%以上,广大社区工作者更有干劲、更有奔头。建立“社区工作者-‘两委’委员-社区书记-街道事业编”晋升通道,有效促进社区干部队伍稳定。

市九届人大常委会第二十次主任会议听取了市政府关于“加强和改进社区工作,提高基层治理水平”重要建议办理情况的汇报。会议认为,市政府及相关部门高度重视建议办理工作,认真研究办理方案,细化办理措施,加强协同联动,积极主动作为,取得了较好成效。会议要求,进一步明确社区职能定位,持续提高社区干部待遇,加大老旧小区改造力度,积极构建全社会共同参与的基层治理结构。

下一步,我市将进一步健全城乡社区工作者职业体系,推动政府治理同社会调节、居民自治良性互动,持续为老百姓提供家门口的优质服务和精细管理。

润州区铁路沿线环境整治工作 获上海铁路监督管理局表扬

本报讯(朱浩 阮海云)记者1月8日从润州区交通运输局获悉,日前,《上海铁路监督管理局关于2023年四季度暨年度铁路沿线安全环境整治工作的通报》发布,肯定了润州区在铁路沿线环境整治方面所作的努力和取得的成果。

这份通报不仅是对润州区铁路沿线环境整治工作的肯定,也是路地联合、齐抓共管、合力共为整治理念的印证。近年来,润州区“双段长”办公室以铁路“双段长”为枢纽,将铁路和地方有机融合,紧密协作,通过抓预防、抓重点、抓整治,在铁路沿线环境整治方面投入大量人力和精力,解决了一批重难点及历史遗留问题,整治了金星社区堆土地、中南上悦诗苑轻钢棚、四明河河道疏浚及环境提升、江苏农垦集团金桥贸易公司构筑物部分加固等涉铁安全问题。

去年,区“双段长”办公室下发整治清单3批116处,街道和社区对照整治清单要求,坚持日常排查与专项治理相结合,整合力量对违法建筑、违规种植、倾倒垃圾等铁路沿线环境问题进行全面地毯式排查,销号式整改,顺利完成116处整治任务。同时,从城市治理的角度出发,区“双段长”办公室把整治出来的“绿色资源”留给周边群众,因地制宜打造沙地公园、官塘农民生态园、宝平路公园、黄山夜市公园等6个融高品质铁路沿线生态景观和群众休闲健身于一体的铁路沿线节点景观提升项目,把长期以来铁路沿线整治管理的“堵点”变成了为城市添彩的“景点”,筑就了“绿不断线、景不断链”润州铁路沿线生态长廊,让“第一眼”变成一道道亮丽风景线。

保障胜诉当事人合法权益 公检法精准发力打击“老赖”

本报讯(宗法 翟进)对“老赖”宽容,就是对胜诉当事人合法权益的侵害。日前,记者从京口区召开的打击拒执罪新闻发布会上获悉,2023年以来,该区公、检、法等联动精准发力打击“老赖”,京口法院利用凌晨、夜晚、节假日开展“执行旋风”集中执行行动40余次,出动干警600多人次,实施搜查、拘传200多件次,拘留24人次。

京口区委政法委相关负责人表示,执行工作是依靠国家强制力确保法律正确实施的重要手段,是实现公平正义的“最后一公里”,事关司法权威和司法公信。但在司法实践中,被执行人逃避履行、规避执行、抗拒执行现象时有发生。该区自2020年起探索综合治理解决执行难联席会议制度,打通法院执行指挥中心与公安法制大队的对接渠道,吸收

市场监管、环境保护、街道社区等单位,不断拓展法院的“执行+”阵地建设。

“借鉴公安110的接警模式,我们法院执行局组建了7个值班小组,确保‘执行110’全天候24小时开展应急处置。只要接到举报电话,值班干警15分钟内完成集结,奔赴现场进行调查或采取强制执行措施。”京口法院执行局局长徐立强表示。

据统计,2023年京口法院“执行110”接警处置突发情况20余件次,现场拘传被执行人10名,现场查封高档家具1套、扣押汽车2辆,有效保障了胜诉当事人的合法权益。

时值岁末年初,京口法院等部门还将深入研判拒执行为,增强拒执行为打击精准度,提升拒执行为打击精准度,持续开展打击拒执行为专项行动。

学做赵亚夫,把成绩写在大地上

(上接1版)在讲座中,赵亚夫举例说,在全国脱贫攻坚总结表彰大会上,总书记对自己说,“把成绩写在大地上”,对自己而言,就是“让农民朋友走上共同富裕道路”。

在赵亚夫的指导下,句容戴庄形成了“党建引领、村社协作、科技支撑、生态循环”的经验。2023年10月18日,镇江市委常委会开展进一步深化和推广“戴庄经验”案例解剖式调研,系统回顾和梳理“戴庄经验”的发展脉络,总结经验启示。“现在镇江有10个村全面推广‘戴庄经验’,取得了初步成绩,农民积极性很高,我就在调研会上发言时建议,2024年推广到30个村,2025年推广到50个村。”赵亚夫说,要搞一批成一批,扎扎实实把“戴庄经验”落实到镇江大地上,落实到农民口袋里。

乡村振兴,关键在人才振兴。2023年12月12日,“亚夫新农人学院”在江苏农林职业技术学院成立。作为江苏农林职业技术学院杰出校友、客座教授,赵亚夫为“亚夫新农人学院”揭牌。“培育新农人是我一直在做的工作,现在句容活跃着一批懂农业、爱农业的年轻农民,像茅山镇丁庄村、葡萄种植户中45岁以下的占了一半。”赵亚夫说。

在“亚夫精神”的感召下,越来越多的年轻人投身广阔农村,由38名新农菁英发起成立的亚夫团队工作室科技兴农青年集体,已惠及4万余农户。“在赵亚夫的指导与激励下,我们将吸纳更多的亚夫二代、亚夫三代,助力农民走上致富路。”亚夫团队工作室科技兴农青年集体成员、戴庄村党委书记姚伟超说。