

完善暖“新”举措 解决“急难愁盼”

我市发布新就业群体网约车司机调研报告

本报记者 朱浩
本报通讯员 吴振宏

供需增速不平衡怎么办？合法劳动权益得不到有效保障如何处理？网约车行业工作环境怎么改善？……为着力破解新业态新就业群体面临的难题，真正弄清楚网约车行业现状以及网约车司机们的“急难愁盼”，去年，市交通运输综合行政执法支队利用一个月时间，开展了新就业群体网约车司机经营情况及诉求调研活动。通过“沉浸式”跟车体验、打车采访、调研问卷等复合式调研方式，跟车体验36辆，随机打车调研127辆，共计“跟车”“打车”调研160余人次，共发放并收回有效调查问卷1006份，其中线上问卷848份，线下问卷158份，样本准确全面反映了我市网约车驾驶员的经营状况和生活现状。

经过全面梳理总结，日前，市交通运输综合行政执法支队形成详细调研报告，精准推出一系列暖“新”举措，为进一步开展网约车群体党建工作、提升交通运输行业治理水平、促进网约车行业长久健康发展奠定了坚实的基础。

调研发现：灵活就业的“蓄水池”作用发挥不明显

去年，我市网约车呼单量同比2022年年末上涨21.6%；日完单司机较2022年年末上涨28.7%；司机每小时收入比2022年年末降低8.3%。

“当下网约车行业正充分发挥灵活就业‘蓄水池’的作用，在劳动时间、工作方式等方面都赋予了网约车司机们更大

的灵活度和选择权，这也是灵活就业快速增长的内在动力。”市交通运输综合行政执法支队党委书记、支队长凌建锋认为，应进一步规范和发展灵活就业，更好地发挥灵活就业在解决当前就业问题方面的积极作用。

调研发现，与巡游出租车相比，网约车在场站等重点区域的接客、送客的固定点位相对较少，在找客、落客时，网约车成了“巡游”车辆，不利于司机职业认同感的建立。此外，我市网约车电车充电以在家充电为主，公共充电桩、充电站对比家用充电桩没有价格优势，使用率偏低；没有配套基础设施，未能满足网约车司机喝水热饭、途中休息的核心需求，导致大部分司机在充电时仅能在车辆附近休息，吃饭、如厕等问题仍需去专门的设施解决。

用好调研成果 解决“急难愁盼”

针对网约车司机群体在市内流动的实际，报告显示，将依托政府组织、平台的中心站点及合作企业灵活组建流动党员党支部，把党组织延伸到业务板块、分支机构、项目团队等，提升对新业态中流动党员的教育管理。

“依托片区交通执法部门、平台企业等，沿着能触及新就业群体的工作链条和线下节点，建立流动党员党支部，将分散党员组织起来发挥作用。”凌建锋说，立足收集权益维护、行业治理、群体动态等方面的情况，推行“司机吹哨、书记报到”诉求办理模式，充分发挥“网约车司机-党员司机-党支部-行

业党委”诉求直通车作用，落实司机诉求专办机制和交通运输部门领导领办司机诉求的工作机制，确保司机诉求“有人听、有人管、有人帮”，让流动党员有归属感，让党组织有战斗力。

保障网约车司机合法劳动权益，既是行业发展的重要支撑，也是劳动者切身利益所在。

报告指出，要充分发挥政府的宏观调控作用，打击网约车平台低价恶性竞争，避免网约车低价、一口价、特惠价的让利于网约车司机买单的现象；同时，协调行业监管原则与劳动保障措施，完善强制收车休息机制，更好实现监管与保障的平衡；此外，提供更多的培训和转型支持，帮助司机提升技能和素质，拓宽就业渠道。

工作时的车辆充电、喝水热饭、途中休息等是网约车司机“第一需求”。改善网约车行业的工作环境，增强司机的凝聚力，成为大家共同的关注点。

报告建议，整合街道社区党群服务中心、楼宇商圈党群工作站、充电站、大型充电桩等设施，打造综合性党群服务平台，同步打造多个党群服务站，形成广覆盖、多层次、实用化的阵地体系。同时，与社区老年食堂合作，开辟“爱心用餐点”，为网约车司机群体提供就餐便利、就餐优惠。此外，探索建设“一站式”出租汽车及网约车服务区，完善配套设施，切实为网约车司机提供经济实惠、安全实用的停车休息等服务，让驾驶员在工作和生活中，找到归属感和城市荣誉感。

一元早餐领衔 多项举措合力
京口区职工志愿服务日
暨“京新汇 暖新季”启动

本报讯（孙璇 永生 继业）近日，京口区职工志愿服务日暨“京新汇 暖新季”启动仪式在凤凰书城举行。

据了解，去年以来，京口区总工会有机结合志愿服务与工会职能，成立了“1+8+N”京口区职工志愿服务队，陆续开展“温暖速递”“悦享中秋”“公益成长营”等系列活动，积极打造“爱在京口 会在身边”品牌。项目启动后进一步优化升级暖“新”服务，促进新就业形态群体工会服务更便捷、精准、高效。而从现在开始，每月确定一天为京口区职工志愿服务日，将开展各类志愿服务活动。在为期两个月的“暖新季”志愿服务活动中，通过工会组织、服务范围、关爱触点三个“全覆盖”，将为新就业形态劳动者提供“娘家人”的温暖。

当天，京口区新成立的4家街道新就业形态联合工会举行授牌，这也标志着京口区新就业形态劳动者联合工会覆盖到全部城区街道，辖区新业态职工可以就近找到工会组织，享受更便捷的工会服务。

活动启动仪式上，还发布了暖“新”早餐、爱“新”药箱（户外劳动者微驿站）、医路护“新”、艺术润“新”爱心项目。项目从“医食驻行艺”全方位多维度满足新就业群体需求，具体包含在新业态工作区间的罗森便利店和元致亨店面推出“1元暖‘新’早餐”；26家存仁堂医药连锁店配备“爱‘新’药箱”供免费使用，同时设置“微心愿征集箱”；设立和升级“户外劳动者微驿站”“暖新加油站”满足充电、热水、休憩等停驻需求；“暖新医院”提供免费体检、便捷就诊、健康巡诊、保健关爱。多项暖新举措合力出击助力实现新就业形态劳动者饿了能就餐、累了能歇脚、出行有保障、医检更便捷，让关爱在冬日里持续升温。



“特检工匠助企行”护航企业安全发展

本报讯（单杉 朱敏）近日，句容美高房地产开发有限公司向省特检院镇江分院送来一面锦旗，感谢“特检工匠助企行”服务队的高效服务，保障小区按时交付。“特检工匠助企行”服务队成立以来，镇江分院积极为企业送检、送训、送服务，为企业安全发展提供全方位技术支持。

走访企业过程中，服务队发现丹阳市丹北镇及周边很多企业存在持证作业人数无法满足实际生产需求的问题。“了解相关情况，我们立即报请

分院，开展‘送教上门’活动。”服务队成员告诉记者，服务队赴企业开展特种设备作业人员及特种设备安全管理人员培训班，主动上门为企业送标准、送规范。

作为特种设备中的高耗能设备，判定锅炉的运行效率，可大幅度减少煤炭等燃料的消耗，节省企业开支。不久前，江苏华神特种橡胶制品股份有限公司、江苏苏南药业实业有限公司因生产需要，希望服务队对企业锅炉进行简单能效测试，并计算锅炉热效率。服务

队第一时间安排了测试，对于测试中发现的问题，也及时告知企业，并提出合理整改意见，提升企业节能水平。

依托《镇江市总工会“劳模工匠助企行”专项行动工作方案》，镇江分院成立“特检工匠助企行”服务队，充分发挥技术优势，切实保障特种设备安全运行。未来，服务队将通过全方位提供技术支持，帮助企业解决特种设备技术问题，护航企业高质量发展。

方便快捷天天有

几十元投入 几十万人关注

分类信息

小投入 大回报 生活助手 包罗万象

85010256

友情提示：本报所有信息均经严格审核，但不保证绝对真实，请读者谨慎辨别，本报不承担因信息不实而产生的一切法律责任。

家电维修

●镇江市家电维修专家，电

视、洗衣机、空调等制冷设备，含厂企设备
18905282938

婚姻中介

●天赐老中青婚介成立26年：优男87年1

米76大专开公司；女93年1米64硕士医生；女69岁1米63事业；男91年

本科事业1米82；男60年1米76事业独居，会员资源丰富
13275110270

告示

镇江中国国际旅行社有限公司花山湾营业部因合同到期不再续签，现公司决定注销花山湾营业部。
镇江中国国际旅行社有限公司
2024年1月9日

▲日前，丹徒区冷通中学举行了教职工拔河比赛，既增强了教师们的团队精神，又活跃了育人氛围，为构建和谐校园增添了一道亮丽的色彩。
张苏琴 周艳阳 摄影报道