

公务员省考笔试成绩 可于明年1月中旬查询

总成绩按照百分制计算,具体方法为:笔试成绩、面试成绩各占50%;进行专业能力测试的,原则上笔试成绩占50%、面试成绩占35%、专业能力测试成绩占15%

本报讯(古瑾)江苏省2024年度考试录用公务员笔试已经结束。日前,记者从人社部门获悉,笔试成绩及合格分数线可于2024年1月中旬在报名网站查询。

在笔试合格人员中,按照与拟录用人数3:1的比例,根据笔试成绩从高到低的顺序,确定各职位参加面试(专业能力测试)人选,达不到规定比例的职位,确定现有笔试合格人员作为面试(专业能力测试)人选。笔试成绩按照行政职业能力测验、申论考试成绩分别占50%比例合成。公安机关人民警察职位并参加B类考试的报考者,笔试成绩按照行政职业能力测验、申论、公安专业科目成绩分别占40%、30%、30%比例合成。

面试前,招录机关或者公务员主管部门对面试人选进行资格复审。未通过资格复审的,取消面试资格,并在报考同职位的笔试(体能测评)合格人员中按照笔试成绩从高到低依次递补面试人选。通过资格复审人员

的名单等信息在设区级以上公务员主管部门网站公布。

面试成绩合格线为60分,报考者面试成绩必须在60分(含)以上,方可进入下一个招录程序。总成绩按照百分制计算,具体方法为:笔试成绩、面试成绩各占50%;进行专业能力测试的,原则上笔试成绩占50%、面试成绩占35%、专业能力测试成绩占15%。笔试、面试、专业能力测试成绩保留两位小数,第三位小数按照“四舍五入”办法处理。总成绩保留原始计算数值。

招录机关按照与职位拟录用人数1:1的比例,根据报考者考试总成绩从高到低的顺序确定体检人选,并在设区级以上公务员主管部门网站公布体检人选信息。总成绩相同的,依次按照笔试、行政职业能力测验成绩从高到低排序。

人民警察、司法警察职位的报考者,体能测评在面试前进行。在笔试合格人员中,按照与职位拟录用人数5:1的比例,根据笔试成绩从高到低的

顺序确定参加体能测评人选。达不到5:1比例的职位,按照实际合格人数确定参加体能测评人选。体能测评按照公安机关录用人民警察体能测评项目和标准执行,其中10米×4往返跑项目测评次数调整为不超过2次。因体能测评不合格等导致面试人选出现缺额时,按照与缺额人数2:1的比例一次性递补体能测评人选。

录用考察工作按照《公务员录用考察办法(试行)》等有关规定,结合招考职位的资格条件和要求进行。考察突出政治标准,重点了解考察人选的政治素质、道德品行、遵纪守法等方面情况,对政治上不合格的,坚决不予录用。按照《关于进一步从严管理干部档案的通知》要求,对考察对象的档案进行严格审核。对报考法院、检察院、公安机关、司法行政系统的有关人员,还要按照规定进行政治审查。

招录机关根据报考者的考试成绩、体检结果、考察情况等提出拟录用人员,由设区市以

上公务员主管部门审定后向社会公示。公示内容包括拟录用机关名称、职位、拟录用人员姓名、性别、准考证号、工作单位(应届生填毕业院校)、各科成绩、合成总成绩、监督举报电话以及省公务员主管部门规定的其他事项。公示期不少于5个工作日。

公示期满,对没有问题或者反映的问题不影响录用的,按照规定程序办理录用手续;对反映有影响录用的问题并查实的,不予录用;对反映有影响录用的问题,但一时难以查实的,暂缓录用,待查实并作出结论后再决定是否录用。

在体检、考察、公示等环节,因报考者不符合要求、主动放弃等原因而出现人选缺额时,将从该职位考试成绩合格人员中,按照考试总成绩从高到低的顺序进行一次性递补,每个职位只递补一次。办理录用审批手续后,不再递补。被录用人员与有关单位签有劳动合同或者聘用协议的,由本人按照有关规定负责处理。

节约能源,绿色消费,
持续发展

市社保中心 开展主题活动

本报讯(曹逸 古瑾)为加快推进节约型机关建设,今年以来,镇江市社保中心开展“节约能源,绿色消费,持续发展”主题活动,通过规范各种办公活动,推行节约行为模式,构建能源节约、环境友好的工作环境。

遵循“节约、环保、可再生”的原则,市社保中心倡导环保消费,抵制污染商品和浪费资源商品;加强绿色消费宣传,引导人员转变消费观念,崇尚自然、追求健康、注重环保、节约资源;加强办公设备用电管理,合理使用节能设备,降低电能损耗;加强办公耗材使用管理,节约使用办公耗材,倡导无纸化办公;加强清洗卫生设备管理,推广应用节水设施,杜绝“跑、冒、滴、漏”现象;加强办公用品的回收利用,分类处理各种办公垃圾,及时做好回收利用。

市社保中心相关负责人表示,市社保中心将继续开展绿色消费活动,通过举办节能知识竞赛、张贴节能标语等形式,增强广大干部职工的节能意识;推广节能新技术,提高能源利用效率;建立节能考核制度,激励大家积极参与节能活动,进一步促进各项设施设备达到经济、节能运行效能的效果,加快推进节约型机关建设。

养老护理技能大PK

句容市举办职业技能大赛

本报讯(古瑾)为加强句容市养老服务人才队伍建设,推动养老服务高质量发展,近日,由句容市人社局、句容市民政局、句容市总工会、句容市妇联、句容市技工学校联合主办的2023年养老护理员职业技能大赛圆满落幕。

本次竞赛遵循高规格、高水平的原则,经过前期选拔、集中培训环节,最终筛选出130名选手参加竞赛。竞赛围绕养老护理员职业标准,分生

活照料、基础护理、康复训练展示3个模块进行竞技,主要考察参赛选手实际操作的熟练性、规范性、实用性,以及参赛选手社交礼仪常识的实际应用能力和人际沟通技巧。考察内容涵盖心理学、营养学、急救学等方面专业知识。

对于在本次大赛中理论和实操双合格的选手,由句容市技工学校核发养老护理员高级职业技能等级证书,对于在决赛中获一、二、三等奖

的选手分别给予3000元、2000元、1000元的现金奖励。对于在决赛中获双合格第一名的选手,由句容市人社局授予“句容市技术能手”荣誉称号,并由句容市总工会颁发句容市“五一劳动奖章”。女性选手同时授予句容市“巾帼建功”标兵荣誉称号,对于获得二、三等奖女性选手同时授予句容市“巾帼建功”岗位能手荣誉称号。

句容市人社局始终把把技

能竞赛、岗位练兵作为提高劳动者就业创业的有力抓手,积极会同相关职能部门,广泛开展职业技能培训、职业技能练兵、职业技能竞赛等。近三年来,组织开展各类职业技能竞赛项目26场次,带动岗位练兵和技能比武4000余人,通过竞赛获得高级工以上证书的技能人才达1300余人,有效促进了句容市各行各业职工技能水平提高,以及高技能人才队伍建设。

扬中人社“三强化” 拓宽就业渠道

本报讯(古瑾)今年以来,扬中市人社局通过强化企业用工监测、强化本地招聘服务、强化劳务引进对接,不断拓宽就业渠道。

扬中市紧贴产业发展需求,主动走访对接重点规模企业、新上项目。面向扬中市400余家规模以上工业企业及2023年扬中市112个新上项目,尤其是33个镇江市级重点项目,扬中人社开展人才劳动力需求调研,努力挖掘优质岗位信息,编制人才需求信息目录,提供专题用工服务,结合企业重点需求优化外出招聘线路,解决企业人才需求。

针对企业用工和特殊群体求职需求,扬中人社搭建多形式、多样化的公益招聘活动,线上线下提供不间断本地招聘服务,为企业与求职者搭建桥梁。今年以来,扬中市共组织开展本地各类招聘活动28场,累计服务招聘企业645家次,促成就业意向2152人,切实解决招工难题,满足就业需求。

针对扬中市规上工业企业,扬中人社开展吸纳外地务工人员就业状况调研,推进建立劳务合作基地,先后组织待遇好、用工规范、能提供食宿的蜂巢动力、美科等企业,前往河南永城、陕西白水、渭南等地开展劳务对接活动,吸引西部地区富余劳动力来扬就业。开展劳务派遣用工专题调研,了解企业劳务用工及需求现状,积极拓展社会化引才渠道,目前共有近50家人力资源机构为扬中市各类企业提供一线工人、技术工人等劳务用工近3000人。



听障咖啡师李莎: 用指尖传递 “无声的爱”

西安女孩李莎患有先天听力障碍,从西安美术学院特教艺术学院毕业后,她积极融入社会。三年前,李莎加入星巴克,成为一名“无声咖啡师”。李莎在同事的鼓励下不断突破自我,不仅学会了制作醇香的咖啡,还参与店内的手语课堂等公益活动,用手语架起沟通的桥梁。 新华社发