

# 七八千元“名企实习” 十几万元“大厂上班”

## ——揭开“付费内推”黑幕

毕业临近，大学生应聘求职进入关键期。实习履历对求职也很重要。网络平台上，一些求职中介推出“名企实习”“内部推荐”等项目，有的要价高达十几万元。这些服务的“葫芦”里卖的究竟是什么“药”？记者进行了调查。

### 高价的“内推”服务

临近毕业，重庆大学生刘明玉为找工作而焦虑。5月，他在某社交平台上刷到一则“内推中介”的消息。对方表示可以修改简历，讲授面试技巧，甚至可以“保送”岗位，将简历直递给总经理。价格从199元到19000元，随着服务内容的丰富而逐渐升高。

“很多学生在毕业求职时，想给自己的简历加分，前往名企实习的需求较为强烈。”辽宁招才人力资源咨询服务公司副总经理杨兵说。

毕业季临近，各类“付费实习”“包过内推”广告又多起来了。记者在闲鱼平台添加一名求职中介，

对方表示可办理几大投行、各大互联网“大厂”的实习和“内推”业务，“实习offer每个岗位8000元，通过率100%”。

当记者咨询几大投行有无正式岗位可以“内推”时，对方表示，这些岗位硬性要求高，如果满足名校毕业、金融专业硕士等条件，25万元可直接推荐入职。怕记者嫌贵，对方又甩出一家要价11万元的央企旅行社岗位。“我们会提前安排好，直接走流程就能录用。”

记者发现，此类“付费实习”和高价“内推”信息多集中在闲鱼、转转、小红书等平台。部分卖家将关键词设置为“shixi”“PTA(兼职助理)”“四大”，避开平台的关键词限制。

在这些平台上，卖家公开宣传时一般只说提供简历修改、内部推荐、面试辅导等正规服务，要价只有几百、上千元不等。但客户按照提示添加卖家微信后，他们会私下承诺“包过内推”，但要价非常高。至于“包过内推”的办法，有的宣称请来应聘企业的老员工给求职者做“一对一”培训，有的透露拥有直通企业上层的内部关系。

### 花钱就能搞定实习和工作吗？

记者调查发现，一些求职中介推出的“名企实习”“包过内推”，背后其实是一种诈骗套路。

2022年，复旦大学一名研究生在多家券商实习期间，以正规分析师名义

招收“小黑工”为自己服务，并称实习6个月以上可以获得留用机会；受骗的实习生在辛苦数月后未得到实习证明和背调材料，还失去了秋招、春招的机会。

在黑猫投诉平台上，记者以“内推”为关键词搜索，发现有不少求职者反映求职中介“虚假宣传”“消费欺诈”“拒不退款”。

今年5月，一名消费者投诉一家企业开设“内推班”，承诺可以直通电网、烟草等国企，诱导消费2万多元。另一起案例中，不少求职者商家开直播海量招揽学员，声称“求职者只要拥有大专及以上学历，85%可以‘内推’到娱乐圈工作”；结果数十名学员上当，涉案金额将近100万元。

“有的中介机构声称可以‘内部推荐’，并拿‘包过’做噱头，其实瞄准的是求职者与招聘者之间的信息差和渠道差。”在一家短视频平台从事人力资源管理工作的从女士告诉记者，“有些中介即便承诺‘不过退费’，也是在凭借录用概率赚钱。”

记者在闲鱼平台购买了一个价格为29.9元的“内推”服务，对方发来一条链接，称这是一家人力资源大厂的内部招聘通道，投递简历后等待就可以。从女士说，这条链接确实是内部招聘通道，但本身就是通过员工面向大众分享的，与普通招聘渠道基本无异。

“现在互联网大厂招聘越来越规范，即便是内部员工推荐的求职者，与其他求职者的待遇也基本相同，都要经过笔试、面试、背景调查等关卡。”腾讯人力资源相关负责人在接受记者采访时说，“以腾讯为例，‘内推’只是一种简历投递方式，你可以通过介绍人了解自己有意向的岗位和业务，更加有针对性地准备面试，但这并不是一条必过的捷径。”

辽宁同方律师事务所律师刘燕说，如果求职服务以“付费内推”为名，提供不实信息或者存在欺骗、诱导行为，可能构成合同违约；若中介机构实施上述行为时存在非法占有的目的，且骗取财物达到一定数额，则可能涉嫌诈骗。

业内人士称，有的企业即便存在内部渠道，那可能是中介机构与企业内部人员相互串通的违法行为；一旦查实，这样的招聘结果也归于无效，求职者将面临“竹篮打水

一场空”的后果。

据报道，几年前，腾讯集团就发布过一起反舞弊调查：多名员工与外部求职中介合作，由中介机构负责招募实习生，腾讯员工负责安排实习生进行虚假的远程实习，从中牟利。

腾讯人力资源相关负责人表示，公司对类似行为始终“零容忍”，如内部员工使用公司身份进行以上牟利行为，可能会被解雇，其推荐的实习生或新员工也将被取消offer。

### 打击招聘欺诈，畅通实习渠道

事实上，相关部门已关注到求职中介的此类违法违规行为。今年5月，教育部部署各地各高校开展2024届高校毕业生就业“百日冲刺”行动，帮助毕业生防范“黑中介”“招聘付费”等就业陷阱，会同有关部门依法严厉打击招聘欺诈、恶意解约、“培训贷”等违法违规行为。

“相关部门已明确付费实习违规，但有的平台换个关键词，依然公开叫卖。”广州大学法学院教授魏卫安建议，针对当前鱼龙混杂的网络求职平台，相关部门宜建立一套有效监管机制，并建立虚假信息举报平台；督促互联网平台切实履行平台审查准入职责，对发布虚假信息的企业实施永久禁入，并要求内部监管不严的网络平台整改整顿。

“当前，大学生在求职时，用人单位越来越看重实习经历。而一些高校难以为学生安排高品质的实习机会，这恰恰成了某些商业机构利用的目标。”中国教育科学研究院研究员储朝晖说，如果高校能够更多更好地为学生安排实习，或许能减少市场上以实习为名的欺诈行为。

储朝晖表示，相关部门应出台规定，进一步明确和规范实习期间的人身保险、劳动保障、导师指导以及劳动报酬等内容，让更多企业愿意开放实习岗位；同时高校要做好与企业的对接，畅通大学生实习渠道，有效满足企业需求。

据新华社北京6月17日电

### 北京：

## 11.9万套(间)优惠房源 为高校毕业生租房减负

新华社北京6月12日电 为加强住房租赁市场供需匹配，解决毕业生租房难题，北京市组织房地产经纪机构、住房租赁企业等筹集优惠房源11.9万套(间)，通过房租优惠、中介费优惠和多种服务保障，让高校毕业生租得安心、住得放心。

6月12日，由北京市住建委、团市委指导北京房地产中介行业协会联合市律师协会、市学联等单位举办的2024年“毕业季租房服务进校园”系列活动在清华大学启动，活动主要面向北京市2024年应届毕业生、2023年离校未就业的毕业生以及异地来京就业的2024年高校毕业生。

在启动仪式上，北京房地产中介行业协会向全行业发出租房优惠服务倡议，主要包括优选适配房源、房源真实有效、租金明码实价、承租佣金打折等十条倡议，近30家企业现场签署了行业诚信经营和服务承诺书。

此次提供的房源，参考前期针对毕业生开展的需求调查，共筹集了优惠房源11.9万套(间)，其中涉及19个保障性租赁住房项目。北京市住建委有关负责人表示，将要求行业协会和企业畅通服务渠道，通过咨询及投诉热线等方式，与广大毕业生实时沟通、答疑解惑，及时解决租房过程中遇到的问题。



5月30日，“职引未来”杭州市高校毕业生就业专场招聘会在杭州人才市场举行。50多家参会企业推出760多个工作岗位，助力高校毕业生就业。

新华社发

### 湖南：

## 近3年内毕业大学生 均可报考事业单位

新华社长沙6月14日电 记者14日从湖南省人社厅获悉，湖南要求事业单位岗位主要用于招聘高校毕业生，并放宽毕业生报考年限，想方设法解决高校毕业生就业难题。

根据湖南省人社厅近日印发的《做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的若干措施》，湖南各级各类事业单位出现的空缺岗位，除有专业技术职称、职业资格或工作经历等资格条件要求外，应主要用于招聘高校毕业生。

在发布招聘计划时，明确“高校毕业生”为近3年内毕业、招聘过程中未落实编制内工作的毕业生，不对其是否有工作经历、缴纳社保作限制。乡镇事业单位招聘高校毕业生，可结合实际需要放宽招聘条件，实行“三放宽一允许”(放宽年龄、学历、专业，允许限制户籍)等政策。

据介绍，从年限上来看，当年度毕业生签订就业协议、劳动合同、缴交社保等均不影响其身份认定。同时，上两年度毕业生具有工作经历以及社保缴交记录的，可报考事业单位面向高校毕业生招聘的岗位，鼓励年轻人尽早尽快就业。

为引导高校毕业生向基层流动，根据若干措施，湖南省加大“三支一扶”招募力度。招募对象为近3年内毕业、大专以上学历的高校毕业生和技工院校高级工班、预备技师(技师)班毕业生，2年服务期满考核合格后，将在乡镇事业单位内聘用。

在编制限额内，乡镇事业单位可拿出全年管理岗位招聘计划的30%，面向本(市、区)范围内服务期满且考核合格的大学生村官等定向招聘。农村订单定向免费本科医学生、农林水特岗人员定向培养、贫困地区基层医疗卫生机构本土化培养学生等可直接考核招聘。



4月17日，重庆市2024届普通高校毕业生(春季)就业大型双选活动暨百万高校毕业生等青年留渝来渝就业创业行动计划启动仪式在重庆大学举行。来自重庆市70余所高校的一万多名毕业生参加现场双选活动。

新华社发

## 2024年百日千万招聘专项行动实施

据新华社电 人力资源社会保障部6月11日宣布实施2024年百日千万招聘专项行动，利用100天时间集中为高校毕业生等提供超千万就业岗位，助力劳动者求职就业。

人力资源社会保障部就业促进司相关负责人介绍，行动首周将推出互联网、医药卫生、金融、能源制造等4个线上招聘专场，共有2.6万家用人单位提供25.9万个岗位。

行动期间，各地人社部门将广泛收集重点企业、政府投资项目、产业园区等招聘岗位信息，掌握本

地基层服务项目、基层管理和社会服务等岗位空缺情况，集中发布。同时动员人力资源服务机构、行业协会广泛参与，重点筛选一批适合高校毕业生等青年学历层次、技能水平的岗位信息。

强化求职招聘服务，举办“分主题、分行业、分群体直播带岗”“跨省、跨地区联动直播带岗”“人社局局长进直播间”活动，各省份人社部门每周至少组织一场直播带岗活动。

推出网络招聘专区，在中国公共招聘网、中国国家人才网、就业

在线和各地公共招聘网络平台开设“2024年百日千万招聘专项行动”专区，设立岗位信息发布、特色专场招聘、直播带岗、职业指导云课堂等专栏。

统筹线下招聘活动，聚焦产业发展前沿领域，开展数字经济、绿色经济、银发经济等行业性专场招聘活动；聚焦国家区域发展战略，在高校毕业生较集中的地区，开展区域性专场招聘活动；聚焦高校毕业生等青年，兼顾其他各类群体求职需求，开展群体性专场招聘活动。



5月18日，位于广西南宁市的广西国际商务职业技术学院举行2024年校园双选会。该校采取多种措施，为毕业生拓展就业领域，搭建校企合作平台，吸引140多家企业携7500多个就业岗位前来招贤纳士。

新华社发