

# 以人类前途为怀 以人民福祉为念

## ——2024年春季中国元首外交纪事

2024年5月5日，立夏。习近平主席乘坐的专机从北京起飞，穿云破雾，飞往万里之外的法国首都巴黎。应法国总统马克龙、塞尔维亚总统武契奇、匈牙利总理欧尔班和总理欧班邀请，5月5日至10日，习近平主席对上述三国进行国事访问。

今年以来，习近平主席外事日程十分繁忙，元首外交活动精彩纷呈、成果丰硕。为民族复兴尽责，为人类进步担当。2024年春天，在习近平主席领航引领下，朝着构建人类命运共同体的光辉远方，中国特色大国外交写下浓墨重彩的新篇章。



金山网 今日镇江转载  
新华社发

# “中国第一展”广交会闭幕 24.6万境外采购商参会 创历史新高

新华社广州5月5日电 第135届广交会5日在广州闭幕。自4月15日开幕以来，共有来自215个国家和地区的24.6万名境外采购商线下参会，比上年增长24.5%，创历史新高。广交会新闻中心主任、中国对外贸易中心副主任周善普说，统计显示，本届广交会接待共建“一带一路”国家采购商16万人，比上年增长25.1%；欧美采购商5万人，比上年增长10.7%。中美总商会、英国48家集团俱乐部、加中贸易理事会、土耳其伊斯坦布尔商会、澳大利亚维州建筑业协会等119家工商机构，以及美国沃尔玛、法国欧

尚、英国特易购、德国麦德龙、瑞典宜家、墨西哥科佩尔、日本似鸟等226家跨国头部企业均线下参会。本届广交会线下出口成交247亿美元，线上平台出口成交30.3亿美元，分别比上年增长10.7%和33.1%。其中，参展企业与共建“一带一路”国家成交138.6亿美元，比上年增长13%。周善普说，本届广交会进口展共有来自50个国家和地区的680家企业参展，其中共建“一带一路”国家参展企业占比64%。土耳其、韩国、日本、马来西亚、印度等展团拟下届继续组团参展。

# 三年新增五百万人次高技能人才如何实现？

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。不久前，人力资源社会保障部会同相关部门印发《关于实施高技能人才引领计划的通知》，提出力争用3年左右时间，全国新增培育领军人才1.5万人次以上，带动新增高技能人才500万人次左右。这一目标如何实现？

“在技术工人当中最需要提高的是高技能人才，而在高技能人才当中最需要关注的是高技能领军人才。”人力资源社会保障部职业技能建设司副司长王瑞君介绍，“我们将健全培养、使用、评价、激励联动推进机制，加快培养高质量发展所需的技术技能型、复合技能型、知识技能型和数字技能型领军人才，带动高技能人才整体发展。”

目前我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。但是技能人才长期数量不足，特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾日益凸显。

“初级技能人才多，高技能人才少；建筑、纺织等传统型技能人才多，信息、能源、材料等现代型技能人才少；单一型技能人才多，复合型技能人才少；短期速成的人数多，系统培养的人数少。”宁波市人力资源和社会保障局局长叶苗这样总结。

业内专家普遍认为，随着技术进步和产业转型升级步伐加快，高质量劳动力短缺的结构性矛盾可能更加尖锐。正因如此，这次通知明确提出，动员和依托社会各方面力量，在先进制造业、现代服务业等有关行业重点培育高技能领军人才。

“各地要加强对人才供给需求预测，结合经济社会转型、科技创新发展和产业结构变革趋势，制定地方性、行业性领军人才专项培养计划。同时加大培养培育力度，支持企业联合科研机构，通过合作培养、项目协作等方式，帮助领军人才及培育对象提高技术研发水平。”王瑞君说。

叶苗认为，可以通过统筹推进新职业新工种开发配套工作、调整高技能人才的评价主体等，为高技能人才培训、评价提供有力支撑。此外，政府部门之间应加强协同，激励企业自主培训，鼓励龙头企业制定高技能人才培养标准；同时支持技工院校办学，激励更多劳动者走技能成才之路。

培养人才，创造良好平台也是必要一环。“下一步将优先支持参与国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业的领军人才领衔创建技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室，聚焦先进制造业、战略性新兴产业、数字技能等领域开展技术革新、技能攻关和人才培养工作，符合条件的按规定给予经费支持。”王瑞君介绍。

社会地位不高、收入水平偏低问题，是不少技能人才面临的痛点，也是一些青年不愿意从事技能岗位的重要原因。为推动破解这一难题，这两年我国推出“新八级工”制度，并规定聘用到特级技师岗位的人员可参照企业正高级职称人员，享受同等待遇；首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定，不低于特级技师薪酬待遇。

“但我们在调研中发现，一些高技能人才被评为特级技师或首席技师后，并没有获得与之相对应的待遇。”曾在第44届世界技能大赛上摘金的广东省机械技师学院教师杨登峰说，加大制度落实，建立与职业技能等级序列相匹配的岗位绩效工资制，使技能的价值真正体现在工资条上，将是培养造就更多高技能人才的关键。

这次通知提出，支持企业健全“新八级工”技能岗位等级设置，引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度。对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才，企业可以从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。鼓励企业对关键技术岗位领军人才实行年薪制、协议工资制、项目工资制。

新华社北京5月5日电

# 致敬，那些节日坚守岗位劳动身影

“五一”假期，万家灯火，离不开各行各业的劳动者、奉献者、守护者。他们是奔走在大街小巷的快递员，他们是坚守重点工程项目的建设者，他们是用勤劳双手擦亮城市的环卫工人，他们是奋战抢险一线的消防官兵……正是这些平凡的身影，托起了城市乡村的正常运转，为流动中国注入坚实温暖的力量。

广州白云机场，南航装卸服务中心班组长侯华伟和同事一起，为CZ3523航班装卸行李。“这个‘五一’比前几年都忙。5日大家集中返程，客座率更高，这趟航班有140多件托运行李。”侯华伟一边指挥一边说。

身处狭小而闷热的飞机货舱，几分钟就会满头大汗，侯华伟和同事们的衣服也是湿了、湿了干。为最大程度减少旅客等待时间，“五一”假期南航的装卸员在多个航班间“补位串班”，作业量虽增加不少，但有力保障了航班运行效率。

高速公路，5日也迎来出行返程高峰。为确保高速公路服务区及景点周边充电桩高效运行，更好满足新能源汽车充电需求，国网徐州供电公司营销部专职人员刘

镇和同事，整个假期都坚守在保供一线。“我们通过智能监控系统，在后台实时查看充电桩忙闲状态。发现有排队等待充电的情况，就会利用无人机‘喊话’，引导新能源车主前往附近的移动充电桩，或到马路对面的服务区进行充电。”刘镇告诉记者。

岗位虽平凡，职责不平凡。凌晨三点，杭州市环境集团的“90后”小伙朱国栋，就驾驶着清运车开始忙碌起来。从上城区丁兰街道到天子岭垃圾处理场之间，清运易腐垃圾400多桶、重约16吨——这样的工作，“五一”假期他每天要往返三趟。

“再脏再累，看到整洁的街道、市民游客舒心的笑容，心里就挺自豪。特别是今年获得全国五一劳动奖章，这不仅是对我个人的巨大鼓励，也是对环卫行业的高度认可。”朱国栋说。

为做好假期杭州奥体中心体育场、西湖景区等周边环卫工作，杭州市增设多处移动公厕，同时加大保洁力度，每天有2万余名环卫工人奔波在一线。西藏拉萨堆龙德庆区的顺丰快递中转场里，堆放着数千件大大小小的包裹。西藏顺丰速运有限公司运作组组长、

2023年全国五一劳动奖章获得者次仁措姆，正对着电脑熟练地录入快递信息。

“这几天包裹量明显增长，我们每个人身兼数职，从早上八点到凌晨一两点都忙不过来。但只要想到那曲的虫草和牦牛肉、日喀则的土豆制品等通过快递网点销往全国各地甚至海外，就觉得很开心、很有成就感。”次仁措姆告诉记者。

在一个个远离闹市的重点工程项目上，广大建设者则用奋斗诠释劳动精神，用担当书写别样精彩。

铲灰、抹灰、砌砖、敲实……北京东南高速公路智慧物流港的工地上，中建三局北京公司的砌筑工纪庆生手握灰刀，上下翻飞，动作一气呵成，面前的砖墙交错排列，垒叠起来，已砌到十余米高。

“每人每天可以砌3立方米左右，我们26个人同时作业，要把宿舍楼和两个冷库的砌体墙尽快砌筑完成，以确保后面的工序及时穿插。”纪庆生说。

物流港建成后，将成为北京市以冷链物流为主的综合性物流枢纽，对缓解区域交通拥堵、保障首都城市冷链运输具有重要意义。

1000多公里外，杭甬高速复线宁波段二期项目临海大浦江特大桥施工现场，中铁十六局该项目常务副经理王伟正忙着协调现场机械设备。

“沿线地质情况极为复杂，地下岩土层相当于一半是硬如‘金刚石’的岩层，一半是软如‘豆腐’的淤泥质层，施工难度大、风险点多，常规的挖孔作业行不通。”王伟介绍，项目团队加大技术攻关，结合不同地层特点创新作业方式，不断加快施工进度。

“目前整个工程已完成总投资额的90%以上，项目进入冲刺阶段。预计8月将完成甬门北互通匝道桥现浇梁施工，实现主线贯通。”王伟说。

坚守成就不凡，奋斗创造精彩。公安干警昼夜巡查，保卫一方幸福安宁；医务工作者值守在岗，呵护百姓生命健康；列车乘务员细致服务，保障旅客顺利出行；科技工作者争分夺秒，持续攻关技术难点……每个人的点滴努力，成就了不平凡的自己，也就成就了不平凡的中国。

这是节日里最亮丽的风景。致敬每一位劳动者，致敬所有奋斗的身影！  
新华社北京5月5日电

# 在南京感受“五一”视听盛宴

流行乐、民谣、摇滚……“五一”假期，南京举办多场音乐节、演唱会，为广大市民和游客呈现视听盛宴，在歌声中欢度节日。

5月1日至3日，第11届咪咕音乐节在溧水区举行。主办方邀请了知名歌手和乐队，吸引了近8万名歌迷从全国各地赶来参加。许多歌迷在现场和歌手一起合唱经典曲目，随着乐曲摇摆、鼓掌、欢呼，现场气氛十分热烈。

“重温那些熟悉的旋律，我的青春又回来了。”来自浙江杭州的乐迷张敬轩说，参演的乐队阵容强大，带给乐迷很多惊喜。

据溧水区文旅部门负责人介绍，本次音乐节举办场地面积从1万平方米扩展到7万平方米，举办天数从1天延长到3天，人数从1万人增加到近8万人。

与邀请知名歌手不同，浦口区于“五一”假期在响堂村南草坪举办了平凡人音乐会，邀请南京本地的音乐人登上大众舞台，让居民和游客实现家门口的演唱会自由，感受松弛感满满的假期。

当夜幕降临，不少居民、游客循着歌声而来，在晚风中驻足聆听。来自镇江市的孔女士说：“在山野之中，特别能感受到音乐的美妙与快乐。”

浦口区文旅部门负责人说，近年来，浦口持续培育“文旅+”新型业态，打造平凡人音乐会等文旅品牌，不断丰富居民与游客的文化生活，促进文旅融合，赋能乡村振兴。

“五一”假期，享有“国际慢城”美誉的高淳区举办了“躺平派对”音乐会。音乐会汇聚了众多知名音乐人和本地音乐爱好者，草坪上摆放着舒适的露营桌椅和帐篷，现场氛围热烈而温馨。

记者在现场看到，游客们不仅可以畅享音乐的魅力，而且还可以参与童梦巡游、儿童戏剧周等一系列精彩活动，沉浸式感受慢生活的宁静与和谐。据新华社电



# “五一”假期看“爆款”城市的“留量”密码

5月3日，游客在哈尔滨中央大街上的马迭尔冷饮厅购买冰棍。“五一”期间，从东北到西南，从哈尔滨到贵州“村超”“村BA”现场，“网红”城市和“爆款”景点承受住了客流高峰的考验。游客在给城市、景区带来人气的同时，越来越多地感受到这些城市和景区的精细化管理和人性化服务，感受到这些城市将“流量”转化为“留量”的满满诚意。新华社发

# 5月5日全国铁路预计发送旅客1865万人次

新华社北京5月5日电 记者从中国国家铁路集团有限公司获悉，5月5日是“五一”假期最后一天，全国铁路迎来返程客流高峰，预计发送旅客1865万人次，安排加开旅客列车1710列。5月4日，全国铁路发送旅客1781万人次，铁路运输安全平稳有序。

为满足旅客返程出行需求，各地铁路部门统筹运用高铁和普通运力资源，及时在热门方向和区间增

加运力供给，加大旅客出行服务保障力度，增加安检、验证通道和引导力量，落实便民利民服务举措，努力营造平安有序温馨的旅行环境。

国铁北京局集团公司增开上海、郑州、沈阳、青岛、西安等方向旅客列车215列，北京、北京西、北京南等车站实时监测到发客流，优化乘降组织，加大扶梯、站台、出站口等关键部位盯控力度，引导旅客有序乘车；国铁太原局集团公司加

开太原、大同往返北京、西安、成都、青岛等方向旅客列车95列，太原、太原南、大同南等客流较大车站畅通中转换乘流线，助力旅客便捷出行；国铁上海局集团公司上海虹桥、上海站、上海南站组织大学生志愿者为重点旅客提供帮扶服务；国铁西安局集团公司安康站精心布置爱心母婴候车室，定时进行清洁消毒，为带娃出行的旅客提供温馨舒适的候车环境。

# 多部门为新业态劳动者加快撑起“保护伞”

五一假期，南京的美团外卖骑手戚建忠忙碌又踏实。“有了职业伤害保障，跑活安心多了，要不然真不知道受伤了该找谁。”

2023年12月，戚建忠在送餐途中不慎摔倒骨折。在美团工作人员帮助下，他用手机申报了职业伤害保障，约1000元医药费报销了875元。经伤残鉴定后，2024年1月底，他又收到了人社部发放的41900元一次性伤残补助金。

戚建忠告诉记者，自己当了6年骑手，收入不错，时间也灵活。但紧张奔忙中难免有磕碰，特别是恶劣天气时，家人总会担心。“职业伤害保障好比多了一层‘防护网’，所以休养四个月康复后，我又重新回来送外卖了。”

戚建忠说的职业伤害保障，是国家为新业态劳动者创设的一种新型工伤保险。由平台企业缴费，就业人员个人不缴费。其保障的范围和情形、待遇的标准和水平，与工伤保险基本保持一致。自2022年7月起，新业态形态就

业人员职业伤害保障在北京、上海、江苏、广东等7省市的美团、饿了么、闪送、货拉拉、曹操出行等7家平台企业开展试点。截至2024年3月末，已有801.7万人被纳入保障范围。

“职业伤害保障切实维护了新业态形态从业人员的权益，特别是有效发挥了重大工伤事故兜底保障功能。这一制度也分散了平台企业经营风险，有助于平台经济规范健康发展。”人力资源社会保障部劳动关系司司长李新旺说。

记者注意到，国家社会保险公共服务平台的网站上，设置了专门的职业伤害保障服务板块，显示正在试运行参保信息、待遇给付申请受理、职业伤害确认、待遇发放、办理进度等查询服务。

包括外卖骑手、即时配送员、网约车司机等在内的新业态形态劳动者，已有8400万人。

“针对这一群体面临的职业风险高、劳动强度大、保障水平低等短板问题，近年来，我们会同相关部门不断完善制度机制、创新工作方式、强化服务保障，维护好新业态劳动者的合法权益。”人力资源社会保障部劳动关系司司长李新旺说。

人社部联合印发《关于维护新业态形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，到出台外卖员、网约车司机等重点群体专项权益保障政策，合理界定企业劳动保护责任，再到2024年2月发布《新业态形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新业态形态劳动者劳动规则公示指引》和《新业态形态劳动者权益维护服务指南》……相关部门为新业态劳动者加快撑起“保护伞”。

“我们指导平台企业及其用工合作企业与劳动者签订劳动合同、书面协议，合理确定劳动报酬、科学安排工作时间，依法依规制定和修订订单分配、报酬支付等平台劳动规则，建立内部劳动纠纷化解机制。”李新旺介绍。

针对“超时工作”这一新业态形态劳动者面临的突出问题，相关指引对企业科学确定工作量和劳动强度，做出了具体细化指导，同时对新业态形态劳动者纳入最低工资保障。在优化参保服务方面，除个别超大城市外，各地均已畅通灵活就业人员在就业地参加职工养老保险的渠道。

劳动者与平台在报酬等方面有争议怎么办、如何维权？通过加强与人民调解、司法调解联动，相关部门对劳动报酬、休息时间、职业伤害等新业态形态劳动纠纷开展一站式联合调解服务；同时不断完善在线调解平台建设，优化调解流程和时限，帮助双方在互谅互让的基础上自愿达成调解协议。

“当事人还可以申请对调解协议进行仲裁审查或者司法确认，经审查或确认后，可以申请法院强制执行。目前，全国已有近1000家这样的调解组织，我们还将持续推进。”李新旺表示。  
新华社北京5月5日电