

我市召开提升行政执法质量工作会议

本报讯(翟进)4月9日,我市召开提升行政执法质量暨行政执法突出问题专项整治行动推进会。副市长、市公安局局长王文生出席会议并讲话。

2023年8月,国务院办公厅印发了《提升行政执法质量三年行动计划(2023-2025年)》,第一次从国家层面对行政执法工作作出系统全面部署。去年11月,省政府办公厅印发《提升行政执法质量三年行动方案(2023-2025年)》,明确21项任务、45个项目。今年3月,我市在此基础上制定《2024年提升行政执法质量行动工作计划》,细化12项具体举措,确保到2024年底,行政执法突出问题得到有效整治,行政执法队伍素质明显提升,行政执法体制机制基本完善,行政执法质量和效能显著提高,市县乡三级全覆盖的行政执法协调监督体系基本建成。

王文生要求,各地、各有关部门应着眼新形势,适应行政执法新要求,把行政执法专项整治、“三年行动”作为事关全局和长远发展的重大政治任务,抓细抓实、抓出成效。应推动问题整改,力促执法不规范、执法方式简单僵化、逐利执法等顽症痼疾真解决。要锚定高标准,坚持包容审慎、宽严相济,在执法力度和法治温度上找准最佳结合点,实现“三年行动”高水平完成,不断把“法治镇江”建设推向更高质量、更高水平。

市领导调研港口污染防治工作

本报讯(记者 吴韵喙)4月9日,副市长黄春年率市交通运输局、生态环境局相关负责同志,赴句容市调研港口污染防治工作。

黄春年一行先后来到江苏华电句容发电有限公司码头、建华建材有限公司码头、句容合泥水泥有限公司码头、船港物流有限公司码头,走进港口一线,详细了解各码头在水体、粉尘、船舶污染物等方面的污染防治情况,察看码头各项服务设施及保障服务,询问企业转型发展过程中遇到的难点与需求,并现场讨论解决方案。

黄春年强调,市交通执法、生态环境等部门要通力合作,继续巩固港口污染防治工作成效,落实污染防治长效机制,做好“船舶、船员、港口码头、航运企业、通航环境”的一体化监管,深化船港联动、江河并举、协同推进的工作模式,为港口企业的长效稳定奠定基础,为推动相关行业高质量发展注入活力。

跨境电商+产业集群,“跨”出新优势

(上接1版)

在此基础上,今年我市启动了跨境电商“3150”行动,即3场跨境电商主题峰会(论坛)、1场跨境电商双创大赛、50场各类跨境电商线上线下培训、线下沙龙、对接会等活动,推动眼镜、户外用品、雪地靴等优势产业集群与跨境电商融合发展,激发新动能。

创新模式提振“出海”信心

从事跨境电商的企业中,不少是刚起步的中小微企业,缺乏资产抵押,往往难以从商业银行融到急需的发展资金。

我市创新推出跨境电商信贷,通过财政补贴、银行结算服务、汇率风险补偿等方式,帮助跨境电商企业拓宽融资渠道、降低运营成本,力促新兴业态发展。这一创新做法入选全省首批13个外贸新业态优秀实践案例,被纳入省政府办公厅《江苏省推进跨境电商高质量发展行动计划(2023-2025年)》,在全省推广。

拥有海外仓的雪地靴制造企业嘉利欣鞋业已借助跨境电商平台成功转型。对于贷款新政落地企业受益,企业负责人感受颇深:“镇江农行给我们发放650万元贷款并帮我们申请了‘跨境电商经营贷’贴息,资金流活了!”

“跨境电商+市采通”模式也为中小微企业大胆“出海”增加了底气和信心。镇江汉丰国际贸易有限公司又一批五金工具通过镇江“市采通”服务平台顺利出口欧洲,“通过平台出口第一个货柜时就尝到了甜头,后来紧接着完成了3笔订单。”公司财务总监李红霞打了个形象的比方:“这个服务平台相当于我们小微企业出海的‘引航员’。”

镇江欣贸跨境电商服务有限公司被认定为镇江市外贸综合服务(代理)试点企业,我市依托其大力推广“市采通”服务平台,帮助小微企业化解出口难题。“平台通过畅通渠道、整合资源,帮助小微企业解决单小、货杂、无票据等各类贸易问题,很受企业欢迎。平台、政策给了大家出海寻商机的底气。”公司总经理李萍对未来充满信心,今年将持续发力,助力企业通过“市采通”服务平台实现跨境电商外贸出口额创新高。

本报通讯员 张丽 夏雨辰
本报记者 古瑾

为集中帮扶我市就业困难人员、返乡农民工、登记失业人员等重点群体实现更加充分更高质量就业,保障企业用工需求,从今年1月起,市人社局开展了以“春风送岗促就业 精准服务促发展”为主题的春风行动。

4月9日,记者从市人社局获悉,日前“春风行动”已圆满收官。其间,我市共举办招聘活动167场,954家企业提供10.07万个岗位,达成就业意向2.32万人;赴外省市开展劳务协作23场,新建劳务协作基地8个,新签劳务协作协议18份,提供岗位2.95万个,引进外来劳动力1.94万人。

一串串亮眼数据,彰显了我市2024年“春风行动”取得的成效。促就业的“春风”吹进了千企万户,为“稳就业、惠民生、促发展”提供了重要保障。

组织就业摸排,提升服务质效

对于就业工作而言,组织摸排重点群体就业情况,做到人底数清、就业意向清、技能水平清、服务需求清,才能与企业用工需求清单精准匹配,从而做好“牵线搭桥”工作。

“春风行动”期间,市人社局综合运用“面对面”走访、线上问卷调查、就业监测云平台分析等多种方式,开展农民工返乡返岗、劳动力资源状况和企业用工需求“三项调查”,充分了解劳动者就业意愿和企业用工需求。

人社局抽样调查了4家农村劳动力转移就业定点监测村外出务工人员2866人,组织人社专员入村入户走访农村劳动者及社区就业困难人员,全

达成就业意向2.32万人,引进外来劳动力1.94万人

促就业“春风”吹进千企万户

面掌握人员底数和服务需求,“一对一”精准施策。同时,深入重点企业开展“访企问需”,对重点企业用工需求进行清单式管理,提供“一对一”“点对点”用工帮扶。

活动期间,市人社局共走访农村劳动者及社区就业困难人员3100余人,免费提供就业服务2.14万人次;联系走访重点企业954家,筹集发布就业岗位信息10.07万个,及时协调和帮助企业解决用工、培训、政策享受等问题592条。

搭建供需平台,拓宽就业渠道

线下、线上、直播带岗……“春风行动”期间,市人社局不断织密就业招聘服务保障网,“三位一体”提升求职招聘率。

线下,联合市退役军人事务局、市总工会、市妇联、团市委、市残联等单位开展专场招聘会5场次;依托零工市场、零工驿站,面向货车司机、快递员、家政服务员等新业态劳动群体开展专场招聘活动3场次;在农民工、就业困难人员集中的社区、乡村等设立招聘服务站点,以“小精灵”(小型、精准、灵活)的招聘方式,将岗位直接送到群众手中,最大限度促进人岗匹配;推动“家门口”就业服务站等基层服务站点多渠道延伸服务触角,广泛开展“专而精”“小而美”等形式多样的“家门口”招聘活动27场次。

线上,利用“就在镇江”小程序为求职者提供“指尖求职”新渠道,依托“镇江就业创业”抖音视频号,开展“云端探企”“直播带岗”等线上招聘服务。

活动期间,我市各级公共就业人才

机构分行业、分领域、高频次开展各类招聘活动167场次,发布就业岗位信息10.07万个,达成就业意向2.32万人,发放“春风卡”“就业创业政策口袋书”等宣传资料5.46万份。

深化劳务协作,促进稳岗就业

建立长期稳定的劳务协作关系,对于促进高质量充分就业具有重要意义。市人社局利用春节务工返乡时机,抢抓春节前后第一批优质劳务资源,以劳务协作、精准帮扶与校企合作等关键领域为发力点,组织用工保障服务队赴河南洛阳、陕西合阳、山西运城、黑龙江哈尔滨等劳务基地,今年“春风行动”期间开展系列招聘活动23场次,提供就业岗位2.95万个,全力满足节后企业复工复产及新增用工需求。

对于来镇务工人员,市人社局组织开展“点对点”包机、专列、包车接送,实现“出发有人送、中途有保障、到达有人接”全流程服务。

今年“春风行动”期间,我市新建劳务协作基地8个,新签劳务协作协议18份。目前,全市52个劳务输入基地和14家外省市驻镇劳务引进工作站,正不断拓展劳务输送路径向东北、西南地区延伸,扩大我市企业用工对接招引面。

加强扶持指导,擦亮创业品牌

3月13日,市人社局走进镇江经开区丁岗镇,开展就业创业政策宣讲,为53家参会企业解读就业创业、人才补贴政策;3月20日,市人社局开展创业服务“进园区”活动,为50名创业者弥补创业政策、规范用工、消防安全方

面的“空白课”……

为持续加大创业政策的落实力度,“春风行动”期间,市人社局打出了系列“组合拳”,让政策做到“应享尽享”。一方面,对于高校毕业生、登记失业青年、退役军人等重点群体,市人社局通过线上线下相结合、“点对点”与集中连片相结合的宣传方式,进企业、进园区、进校园、进社区,送政策、送信息、送培训、送服务,持续推进“人社专员联百企”

活动,跟企业精准结对,推动政策落地落实。另一方面,对符合领取一次性创业补贴、创业带动就业补贴及申请富民创业担保贷款等创业扶持政策的人员,人社部门主动摸排,逐个电话联系或上门服务,宣传政策内容、办理流程。活动期间,我市累计推介创业项目1500个,创业导师开展指导2100人次以上,提供创业场地资源35个,实现扶持创业2054人。

春风行动,书写春天里的故事

古瑾

人勤春早,就业当先。

从2005年开始,每年春节前后,“春风行动”便如约而至。送政策、送岗位,举办大型招聘会;搭平台、架桥梁,建立劳务协作关系;送温暖,送爱心,开通返乡返岗直通车……20年来,“春风行动”就像一位“红娘”,为求职者 and 用工企业搭建起“双向奔赴”的暖心桥梁,也为助力镇江高质量发展添上了浓墨重彩的一笔。

对于劳动者而言,“春风”送来的,是温暖,也是赋能。市人社局深入实施就业优先政策,及时优化调整稳就业政策措施,把重点群体就业摆在突出位置,增强职业技能培训针对性和实效性,不断提升就业公共服务水平,靶向施策、精准服务。“春风行动”为招聘市场注入强劲动力的同时,也不断刷新人民的民生幸福指数。

老百姓的工作有了着落,收入有了保障,日子就更有盼头。

企业是劳动者挥洒汗水、大显身手、实现价值的载体。每年“春风行动”期间,正是企业招工用工、布局一年规划发展的重要时期。生产线要转起来,项目工地要忙起来,需要强大的人才支撑和人力供给,而“春风行动”搭建供需平台,帮助企业揽才,助力企业乘“风”发展。“春风”中,劳动者和企业双向奔赴,同样也在相互成就。

党的二十大报告指出,“强化就业优先政策,健全就业促进机制,促进高质量充分就业”。今年是新中国成立75周年,是实施“十四五”规划的关键一年,全力以赴抓好就业工作,让“春风行动”送来浓浓暖意,相信必将涌动出经济社会发展新局的澎湃力量。



推动路网建设 服务辖区企业

4月9日上午,位于镇江高新区的留西路上,车辆不时穿梭。留西路作为高新区重点城市建设项目,于今年初建成通车,道路全长473米,宽15米,双向2车道,服务于周边高新区高端装备制造产业园,中能建华东电力装备公司等重点企业,进一步与留脉路、南徐大道西延形成闭环,交通出行条件显著提升。

文雯 乔毅磊 摄影报道

省生态环境保护督察交办镇江市信访件及调查处理情况
(第七批)

省第五生态环境保护督察交办镇江市信访件及调查处理情况(第七批)现予公示,详情请扫描二维码。

省第五生态环境保护督察组

专门值班电话
0511-85669869

信访受理信箱
江苏省镇江市0042号邮政信箱

全国政协民族和宗教委员会视察团来镇考察

(上接1版)坚持我国宗教中国化方向,积极引导宗教与社会主义社会相适应;要落实宗教事务条例、宗教院校管理办法以及宗教人才培养有关政策文件,按照政治上靠得住、宗教上有造诣、品德上能服众、关键时刻的标准培养宗教人才;要坚持我

国宗教中国化办学方向,以社会主义核心价值观为引领,走中国特色宗教院校办学道路,不断提升宗教院校人才培养水平。

省政协社会法制和民族宗教委员会副主任郑伟,市政协党组成员戴飞,市政协秘书长张军参加视察。

推进产业“两翼齐飞”,当好企业“贴心保姆”

(上接1版)全力推进房票安置,加强与房地产企业的沟通对接,建立房票安置房源库,创新推进电子房票系统,力争在全省创造特色亮点,走在前列。

另一方面,推动建筑业转型升级发展。牵头印发《关于促进建筑业高质量发展的实施意见》,重点在优化建筑产业结构、培育龙头企业、规范招标投标市场秩序、优化激励奖励政策等方面出实招,更好地推动我市建筑业高质量发展。积极推动我市建筑业企业从“大发展”向“大基建”转型,鼓励与央企组建联合体,积极进军轨道交通、机场桥梁、港口码头、5G新基建等“大基建”领域,拓宽业务范围,增强自身实力。大力支持企业走出去发展,鼓励我市建筑业企业到省外、国外甚至国际争取项目,积极组织龙头企业参加国家和省级组织的交流合作活动,特别是主攻“一带一路”沿线国家市场,提高我市建筑业企业外埠市场占有率。

继续当好企业的“贴心保姆”和百姓的“贴身卫士”,打造投资兴业沃土。坚持以企业需求为导向,以群众满意为目标,持续优化帮扶服务,擦亮住建领域服务发展的“金字招牌”。进一步发扬“店小二”精神,对企业“嘘寒问暖”“贴心服务”。继续在工程建设项目审批制度改革和服务产业发展上积

极探索、大胆创新,最大程度减掉不必出现的环节,打破不应出现的壁垒,消除不该存在的模糊地带,不断提升服务水平和群众满意度,激发市场活力和社会创造力。紧盯省市重大产业项目,实行“人盯人、一对一”服务,积极协调项目推进,争取经营主体满意。进一步提高窗口服务标准化水平,赢得群众、企业的好口碑。

此外,着力补齐城市功能短板,打通“断头路”、“肠梗阻”,延伸改造供气、给排水管网,为项目落地提供良好基础设施。持续建设宜居宜业和美乡村,鼓励引导农文旅融合发展,激发乡村振兴新动能。全力以赴守护碧水蓝天,全力改善城市水环境质量,持续推进建筑工地扬尘治理,厚植镇江绿色发展底蕴。继续深入推进既有建筑“安居”行动,建筑施工“安建”行动,城镇燃气“安全”行动,统筹高质量发展和高水平安全。

“任重道远,唯有担当。”戴卫东表示,住建局将深入开展“创特色、创亮点、创品牌”的“三创工程”,在常规工作中创出特色,在平凡工作中打造亮点,在创新工作中缔造品牌,让更多住建标杆立起来,让更多住建品牌亮起来,让更多住建品牌响起来,力争在全省乃至全国多出镇江模式,多绘镇江图景。

突出三方面支持构建产业技术创新体系

(上接1版)凝练科学问题、探索科研规律,形成更多“从0到1”的突破性、原创性成果,增强源头创新动力。统筹推进重点实验室、科技公共服务平台、概念验证中心、新型研发机构、科技孵化载体等平台载体建设,鼓励外资研发中心建设,重点支持对我市产业发展支撑作

用明显的高层次研发创新平台,加快培育我市重点产业和关键领域技术创新新生力量。此外,落实“双碳”政策,紧扣我市经济社会绿色低碳转型发展需求,突出零碳负碳、节能降碳等前瞻技术布局,鼓励企业加大研发投入,对不符合节能减排导向的项目不予支持。

把“刚性执法”和“温情服务”融为一体

(上接1版)就在去年,公司还在为无法拿到港口运营许可证而焦虑无措。

孟家港码头一期项目于2012年开始建设,是一座集港、工、贸于一体的现代化大型散货港口。由于其业务涉及航空、物流、贸易等多个领域,法律法规的复杂性和风险性更高。去年10月,企业向市交通执法支队申请预约式安全检查。执法人员通过全面检查,提出了5项指导意见,包括码头安全标识不完善、未开展防雷检测、未开展水工结构检测等重大安全生产隐患。

孟家港码头从项目竣工、领取港口运营许可证到日常码头运转,获得了市交通执法支队涉企行政合规全过程指导。“在这个过程中,企业更加深入了解相关的法律法规和政策要求,规范内部管理流程并提升运营效率。”张延田告诉记者,项目投产以来已实现综合收益两千余万元。

对孟家港码头开展“预约式”安全生产检查服务是我市涉企行政合规全过程指导工作的一个范例。在推行“预约式”安全检查创新实践中,市交通执法支队首创“九步工作法”,即明确安全检查目的、制定计划、企业邀约、自查自纠、现场检查、发现问题、整改跟进、反馈结果、持续监督,做到防患于未然。

近年来,依托孟家港国际储运发展有限公司一期散货码头,312国道宁镇段改扩建和谏壁船闸一线闸改扩建等工程,市交通执法支队打造法律服务站和执法宣教基地,通过事前预防和指导,推动执法监督“端口移动”,引导企业规避风险、合规经营。

“预约式”安全生产检查服务推进了执法与服务互动融合,推动企业

安全生产由以往“被动检查”向“主动邀约”转变。“市交通运输综合行政执法支队副支队长卢笙说。目前市交通执法支队已向全市27家交通运输企业提供“预约式”上门服务,覆盖道路运输、水上交通、交通工程全领域,排查整改问题隐患80余项。

事中容错:给无心之过“被原谅”的机会

法治是最好的营商环境。现在,企业发生符合一定情形的违法行为,等来的不再是罚单,而是充满人情味的“事中审慎包容”机制。交通执法部门通过制定安全生产合规减免清单,探索实施安全生产处罚观察期监管合规激励制度等,提高行政执法的温度和精度。

“事中审慎包容”并非“法外开恩”,而是遵循依法依规、教育为主、惩处为辅助原则,是对轻微违法行为处罚幅度作出人性化动态调整。”卢笙解释,通过“有限度的宽容”让守法者在“无心之过”时获得“被原谅”的机会。

以网约车为例,我市在全省首创网络预约出租汽车相关行政处罚裁量基准。“针对群众普遍关注的网约车处罚案件,对1年以上、6个月以上无新增订单记录的当事人,综合考虑订单量、危害后果、纠正违法行为等情况,给予酌情免罚或减罚。”市交通运输综合行政执法支队法制科科长曹燕介绍,自2023年11月30日裁量基准公布至今,共梳理符合从轻免罚条件车辆885辆,发出提醒短信2400余条,适用裁量基准中免罚条件处罚的案件72件,给予减轻处罚案件6件。

事后提升:为企业量身定做“安全手册”

安全合规是企业可持续发展的重

要保障。违法行为处理后,如何防止再次发生违法行为?规范开展涉企信用管理,做到“事后巩固提升”。

江上汽运集团是我市道路旅客运输龙头企业。扬中分公司经理包勇正对“事后巩固提升”深有感触。公司主动安全监控工作一度在全省联网联控平台考核得分低,交通执法支队对其车辆各类主动报警处置、轨迹完整、警情申诉等具体工作进行跟踪指导,提出强化监控人员监控质量考核、强化监控设备维修管理等对策。去年,公司主动安全监控工作在全省联网联控平台得分超过95分。

“通过与交通执法部门的沟通,我们投入了一定的整改成本,包括部分营运车辆停运,更换了原先不合格的车辆,投入安全资金41万元左右。”包勇正坦言,这些投入是必要的,通过整改,驾驶员安全行车违法违规行下降了60.5%,全年行车事故安全四项指标明显下降,为企业的长期发展创造了更有利的安全条件。

市交通执法支队通过跟踪回访,对已经进行安全生产合规免罚、轻罚的企业,形成一企一档的信息管理制度并线上监测持续引导企业进行针对性修复;建立典型案例库并发布,形成企业间良性参照、对标发展;定期开展后续普法宣传,形成合规指导服务示范效应。今年,市交通执法支队将“润企筑安”行动纳入为民服务实事项目,通过事前、事中、事后多维度综合发力,全过程指导企业行政合规实践,实现规模以上企业管理档案电子化100%、“两客一危”企业线上安全检查全覆盖,助力企业高质量发展。