

推进绿色发展,降低每一滴水的能耗 镇江供水逐“绿”前行

本报记者 朱美娜

近年来,市自来水有限责任公司立足社会经济发展、供水特征和资源禀赋,坚定不移推进绿色发展,加快技术创新,助力生态文明建设和可持续发展,为“双碳”目标实现持续贡献“供水力量”。

筑牢水源地生态安全屏障

从长江镇扬段上游南岸的取水口,到双向泵房,到原水化验室,再到总长约1770米的“U”形调蓄池……京江路上的征润洲水源地是我市最重要的水源地之一。长期以来,市自来水有限责任公司严格按照相关要求,对水源保护区实施全封闭管理,妥善外迁河北侧水源保护区内的农户,最大限度减少人为活动对水源的影响。

2015年,征润洲水源地原水水质安全保障工程建成,用“以空间换时间,以时间保安全”的理念实现对原水突发污染的有效预警与原水水质调控,显著

提升饮用水安全保障水平。2016年,征润洲水源地通过水源地达标建设,2022年入选国家长江流域重要饮用水水源地名录。

2022年,征润洲水源地长江江堤防洪能力提升工程完成。同时,秉持生态文明理念,我市同步开展了征润洲水源地功能提升工程,打造错落有致、四季常青、全年飘香、人与自然和谐共生的“全国最美水源地”。

降低能耗挖掘节水潜力

市自来水有限责任公司是中国城镇供水排水协会炭砂滤池设计标准的起草单位之一,该标准首次运用于金西水厂深度处理改造工程。

在不增加净水构筑物条件的条件下,实现炭砂滤池短流程深度处理,合理降低运行成本。同时,做好新工艺后续研究,“一池一档”,优化金西水厂炭砂滤池反冲洗工艺,深度挖掘工艺节水潜力。

该公司通过水泵机组节能改造,设

备运行参数调整、光伏发电等措施,年节约电费近150万元。组织开展设备设施安全运行与延长使用寿命项目研究,加强设备设施全生命周期管理,进一步降低能耗,提高运行效率。

严管“跑冒滴漏”节能降耗

2022年,镇江供水实施大港水厂工艺尾水回用,同时铺设管道将中上层清液输送至厂外供大港片区绿化、环卫使用。项目实施后,大港水厂自用水量降至1.6%,每年取水量减少约150万立方米,节约成本30余万元,达到了节能降耗的目标。

长距离的管网输送,供水管网漏损都会造成一定程度的资源浪费,加强供水管网漏损控制是助力“双碳”目标实现的重要内容。多年来,镇江供水持续推进城乡供水管网改造,加快老旧小区供水管网更新,优化管网结构,实施DMA分区计量,加强测漏巡检维修管理等多项措施,严控跑冒滴漏,减少管网漏损,公司综合管损率持续下降。

深入推进供水“智能化”

近年来,镇江供水全面构建智慧智能的现代化供水体系。目前已经探测录入供水管线数据4000余公里,完成主城区50余万用户水表与GIS系统的关联工作,同期实施了二次供水管理平台、综合展示分析平台、水务管理平台等多个信息系统建设。

通过“一屏展示”,充分实现对原水、水厂、泵站、管网等领域全覆盖,实现控制智能化、数据资源化、管理精细化,为供水安全生产、优化供水管理和企业的高质量发展提供保障。

镇江供水每年持续开展“长江大保护、绿色共成长”“水厂参观日”等活动,不断传播“惜水、爱水、节水”的环保理念,营造全民节水的良好氛围。

当前,镇江供水主动肩负时代重任,持续在降本增效、节能降耗上发力,降低每一滴水的能耗,同时开展智慧供水建设,深入推进供水“自动化”到“智能化”的升级换代,真正实现供水“低碳、绿色发展”。

市总工会举行学习贯彻 中国工会十八大精神座谈会

本报讯(朱浩 刘晴)10月29日下午,市总工会举行学习贯彻中国工会第十八次全国代表大会精神座谈会,近30名劳模代表和工会代表畅谈了学习感受。

“第一次走进人民大会堂,第一次现场聆听党中央致辞和大会报告,充分感受到党中央对工人阶级和广大职工的关心和支持,备受鼓舞、倍感振奋。”中国工会十八大代表、省五一劳动奖章获得者——京口区疾病预防控制中心副主任董尚分享了对中国工会十八大会议精神的理解和感受。她表示,作为一名基层疾控工作者,将持续发扬劳动

精神,劳模精神,走好技能报国之路,以实际行动践行疾控人的初心使命与责任担当。

会上,大家原文诵读了中国工会十八大报告相关章节。恒顺集团工会干事张枫林表示:“我们将不断提升职工的凝聚力和综合素质,不断支持想干事能干事的人,充分发挥他们的干事热情。”

“报告‘在做好传统服务的基础上,适应时代要求和职工群众需求’这句话让我印象深刻。”市总工会机关党委工作人员表示,将继续保持对职工服务的耐心、细心和爱心,不断学习完善自己,更好地为职工服务。

京口科技赋能着眼助企惠企破解瓶颈 “梦溪学堂”精准推广科技创新政策

本报讯(郭经涛 梁继业)为持续优化营商环境,提升科技创新对高质量发展的贡献度,京口区科技局今年更加主动地积极谋划,大力推进科技政策惠企行动。近日,京口区科技局联合区委组织部、区委党校共同举办京口区“梦溪学堂”第九讲。

“梦溪学堂”第九讲以《加强科技创新,助推高质量发展》为主题,特别邀请我市科技界的专家学者进行宣讲。讲座重点对与科技奖励、科技人才相关的政策多维度解读,从省科技创新政策体系总体情况到“10+X”未来产业体系,从不同部门认定的研发支出归集口径到高企申报认定条件,真正把科技创新的“春风”送到企业家的门坎上。在场的企业人员与专家交流科技创新有关政策内容及落实方面的问题,现场学习氛围浓厚,与会人员纷纷表示受益匪浅。

这次政策宣讲也是京口区科技局组织的“上门送政策”系列活动之一。京口区科技局局长马宇茜表示:“今年以来,区科技局以实干做强支撑,以服务破解瓶颈,聚焦企业发展的难点、堵点,精准服务企业创新发展。一方面有效落实‘研发费用加计扣除’和产业政策30条等利好政策,推动创新优惠政策直达快享,用真金白银激发企业创新活力;另一方面面向重点企业开展需求,通过科技巡诊、产学研合作对接、高企申报培训等方式,提供‘管家式’服务,更好助力企业乘风破浪、行稳致远。”

下一步,京口区科技局将深入调研走访,健全多维度科技创新服务方式,还将召开新一轮高企申报培训会,对符合申报条件的企业早做摸排、提前规划,以惠企助企的实际成效推动全区经济高质量发展。

京口区劳动就业管理中心 常态化开展警示教育

本报讯(杨小敏 林兰)为进一步深化警示教育,有效防控社保基金风险,京口区人社局劳动就业管理中心坚持将党风廉政建设贯穿于社保基金管理全过程,常态化开展警示教育,多措并举提升社保基金管理水平和筑牢社保基金安全防线。

为进一步提升社保基金风险防控意识,京口区劳动就业管理中心采取专题教育和谈心谈话相结合的方式,加强警示教育。组织专题警示教育,通过典型案例的通报和分析,筑牢工作人员的思想防线;开展谈心

谈话,教育干部职工牢固树立底线思维、遵守廉洁自律规范,切实维护社保基金安全。

京口区劳动就业管理中心对失业保险内部制度落实和业务经办运行情况开展定期自查,认真排查省一体化平台系统应用权限,要求业务岗位经办人员严守岗位职责,规范业务操作流程。京口区劳动就业管理中心强化内控稽核,全面加强业务数据比对分析,对异常数据实现有效监控,严格对疑点数据进行核查,不断提高社保基金管理能力和水平。



市政协党组理论学习中心组召开专题学习研讨会

(上接1版)自觉从总书记重要讲话重要指示精神中寻策问道,积极探索解决新问题、抢抓新机遇、积累新经验、创造新业绩;要坚持不懈发展全过程人民民主,深入推进政协协商民主新实践。持续深化专题调研和研讨会成果,把全过程人民民主的价值追求与政协制度优势紧密结合,把全过程人民民主的理念和政协具体实践统一起来;要坚持不懈贯彻习近平总书记对新时代办公厅工作的重要指示精神,深入推进模范机关建设,认真践行“五个坚持”重要要求,切实提高“三服务”工作水平。

就做好主题教育下一步工作,郭建要求,在思想认识上要再深一层,持续深入学习领会总书记关于主题教育重要论述重要指示精神,不断丰富内涵、实践要求,严防形式主义、官僚主义。在推动实践上要再进一步,要强化前期调研成果转化运用,积极拓展转化运用路径,让调研成果从“纸上”落到“地上”,真正发挥实效。在工作成效上要再实一点,要不断总结经验,把握规律,提前谋划明年重点工作,力争率先创优、全力进阶。

会议还专题听取了市政协高质量考核有关情况。

市发改委在主题教育中紧扣中国式现代化镇江新实践,突出找准问题求突破,针对能源结构调整、民生实事推进等方面的短板瓶颈,确定20项“问题导向”课题;针对事关全市产业发展、“双碳”转型等关键领域,确定18项重点课题,以“揭榜挂帅”形式进行推进,全委联动、专项攻关。突出问计于企办实事,开展“强信心、暖人心、筑同心”服务企业行动,6个工作组走访70批次,涉及企业320余家,收集问题诉求220余条,进一步明确发展、抓落实的方向对策。

活力,比如将党建工作与景区提升、旅游产业发展等工作相结合,充分发挥好党员和基层党组织在景区运营中的作用,全面提升景区综合管理水平和服务质量。

市卫健委抓实关键少数主题教育落地落实,组织21名县处级领导干部参加读书班、专题研讨等,围绕贯彻落实习近平总书记对卫生健康工作的重要指示精神,确定21个调研课题,深入科室、窗口、班组调研120余次,初步排查问题24个。

市公安局坚持学思践悟,聚焦风险防控、基层社会治理、法治环境等发展大局,深入研讨、互相启发,切实把学习成果转化为忠实履行捍卫政治安全、维护社会稳定、保障人民安宁职责使命的实际行动。同时,以调查研究为契机,研究解决“12个方面”工作短板,在运用党的创新理论破解难题中担当奋进。

镇江市社会体育指导员协会 第三届会员代表大会召开

本报讯(宣伟 杭菲菲)日前,市社会体育指导员协会第三届会员代表大会暨第一次理事会召开,选举产生了新一届理事会、监事会成员。

对今后的发展,大会提出:坚持党建引领,完善党组织建设,积极学习宣传贯彻党的二十大精神、党的路线方针政策;争创5A级社团,积极探索社会体育指导员激励机制,强化社会体育指导员队伍的指导管理;大力开展和打造一批具有鲜明特色和地域特色的全民健身品牌赛事。

协会新一届会长张志明表示,新一届理事会将以“每万人拥有社会体育指导员不低于56名”为建设目标,壮大我市社会体育指导员队伍,提高社会体育指导员的服务水平和上岗率,引导社会体育指导员扎根基层,提高指导服务率和科学健身指导服务水平。

据了解,镇江市社会体育指导员协会成立于2007年,奉行“奉献、服务、健康、快乐”的宗旨,为市民群众提供健身技能指导。2017年以来,先后开展健身气功、太极拳、柔力球、广场舞等项目的社会体育指导员培训班19期,培养二级社会体育指导员2600多名。



一墙一文化 一处一风景

为美化铁路沿线环境,推动黄山市夜提档升级,10月29日,宝塔路街道党工委联合江苏科技大学生物技术学院和自动化学院的志愿者们,通过水彩画扮靓家园、传递文明新风。街道将持续发力,旨在把黄山市夜打造成集文艺演出、体育健身、休闲娱乐等多功能于一体的“市民打卡点”,实现人居环境和文明风尚“双提升”。

文雯 王南 摄影报道

省广告设计师职业技能 等级认定首次在镇开考

本报讯(周建军 李莎)10月29日上午,2023年江苏省广告设计师职业技能等级认定考试在镇江、南京、苏州3座城市的4个考点同时开考,全省共有117人报名参加。这是镇江市考点首次开考。

广告设计师认定范围为广告设计三级(高级工)和二级(技师)。广告设计三级(高级工)考试内容包含理论知识考试和操作技能考核,广告设计二级(技师)考试内容为理论知识

考试、操作技能考核以及综合评审。每项考试均实行百分制,成绩达到60(含)以上合格。

作为江苏省广告设计师职业技能等级认定考试首批试点地区之一,我市由市广告协会和江苏省镇江技师学院负责组织和考务工作。考试认证程序、考点建设以及机构管理等均按照《广告设计师第三方职业技能等级认定考点设置标准清单(试行)》要求严格执行。考试期间,省、

市人协和人社部门安排人员走进省镇江技师学院考点,开展考点考评和现场巡查。市纪委监委驻人社局纪检组对本次考试的组织、实施进行全程监督。

近年来,省镇江技师学院推行工学一体化教学模式,着力加强培训考核基地建设,致力于产学研深度融合。本次考试顺利开考,有利于完善学校广告人才培养体系,推动学校高质量发展。

复垦复绿,生态“伤疤”变绿色“氧吧”

(上接1版)工业“散乱污”企业整治最忌运动式、一阵风。对此深有同感的镇江市环保局副局长小发表示,当地对“散乱污”整治的要求是“两断三清”,采取坚决措施,同时露头就打、铁腕整治,让工业“散乱污”企业失去依附空间,社

绝对回潮反弹,从而巩固专项整治行动成果,促进生态环境质量持续改善,推动经济可持续发展。开展工业“散乱污”企业整治行动,有效解决了一批突出环境问题,从源头上减少环境污染隐患,促进环境质量再上台阶。社土断腕、猛药去疴,关闭、搬迁

工业“散乱污”企业,将原有厂房设备全部拆除,最终实现砸壳换绿,通过收回土地按规定实现成片复垦复绿。代价和阵痛不是没有,但亲身参与这场整治风暴的基层干部感到很值得:“看到治理后地变绿、水变清、空气变洁净了,能够给老百姓带来实实在在的获得感,就是我们整治工作最大的成就!”

做好分类指导,推动主题教育扎实开展

(上接1版)市人社局打造“人社大讲堂”,采取邀请市理论宣讲团“走进来”,局领导班子成员讲党课等形式,通过通俗易懂的语言、具体生动的案例,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心;开设“人社青年学堂”,组织青年党员交流研讨,深入领会新思想的道理学理哲理;开展“每周学习日”活动,每周三组织退休党员学思想、讲感受,做到退休不退色、离岗不离党,紧跟领路人、奋进新征程。

务求实效,紧扣中心大局第二批主题教育启动以来,我市坚持“实”的要求,树立“实”的导向,突出“实”的作风,把开展主题教育同贯彻落实党中央各项决策部署、推进本地区本

部门本单位中心工作结合起来。“围绕‘六个更加’中国式现代化镇江图景,聚焦全局性、关键性、要害性问题,形成8个领域43项重点课题。”市委办相关负责人介绍,市委办坚持抓好调查研究推动主题教育走深走实。建立“课题组负责制”,探索建立“调研日志”制度,对调研时间、次数开展“全过程”“全纪实”管理,推动调查研究真正沉下去。市委办县处级以上领导干部带头深入基层、深入一线开展实地调研200多批次,形成各类调研成果45篇,获得市委主要领导批示8批次。优化调研工作考评办法,一批调研成果转化为推动发展的务实举措和顶层办法,在市委报告、政策文件中得到运用。