

我市举办“江河‘镇’美 ‘碳’梦未来”公益快闪活动

本报讯(陶立波 朱婕)10月24日,“江河‘镇’美 ‘碳’梦未来”公益快闪活动在焦山景区举行,30对新人用实际行动践行低碳环保理念,弘扬时代新风。

此次快闪活动是碳达峰碳中和2023金山峰会配套活动之一,以热舞的歌舞快闪“江”来,向幸福出发”开场。新人们身穿婚纱礼服,引吭高歌,翩翩起舞,许下携手共未来的承诺。新人代表还宣读了长江江豚守护宣言,点亮“爱在镇江”江景地图。活动结束后,新人们乘坐极狐新能源汽车,寓意踏上美满人生的幸福大道,并将绿色低碳践行到底。

周文娟表示,碳达峰碳中和2023金山峰会即将开幕,镇江将继续践行“绿水青山就是金山银山”的理念,树立绿色低碳鲜明导向,让更多的人正确认识并把握双碳目标;推进绿色低碳科技革命,发展绿色低碳产业,让天更蓝,水更绿,地更青成为镇江名片,让人民群众在生态环境方面的获得感、幸福感、安全感不断增强。

全省率先! 市委编办出台《事业单位登记监管精细化服务办法(试行)》

本报讯(刘小琴 陈思睿 胡建伟)为切实提升事业单位登记管理服务水平,加强事业单位登记监管,促进事业单位履职尽责,近日,市委编办在全省率先出台《镇江市事业单位登记监管精细化服务办法(试行)》(简称《办法》),自2023年10月20日起施行。

《办法》共五章19条,明确了事业单位登记监管精细化服务坚持实事求是、客观公正、聚焦问题、注重实效、督促整改、推动工作的原则,向事业单位提供预先告知、预警提醒和跟踪指导服务。

《办法》规定了预先告知、预警提醒和跟踪指导的范围、形式、情形、流程和有关规范文书等。定期对登记管理管辖区域内事业单位通过多渠道提供法律法规、工作流程方面的告知服务。对存在《办法》中列出的落实登记管理规定不力、履职不到位等情形的事业单位,特别是针对存在违反事业单位登记管理有关规定,事业单位法人年度报告、信用评价出现异常、“双随机、一公开”抽查中或其他工作中出现问题且拒不整改和事业单位法人出现运行异常,开展预警提醒,明确整改时限,适时采取联合监管服务,确保事业单位及时整改。主动对接整改单位,对整改有困难的事业单位启动跟踪指导,开展实地调研,主动上门服务,协商整改方案,帮助事业单位解决运行中的各类困难,形成事业单位登记监管服务闭环。

下一步,市委编办将对《办法》,对全市事业单位的情况进行梳理,主动为事业单位提供点对点、个性化的精准服务,确保事业单位能为社会提供更好的公益服务。

“创响江苏”创业指导专家团镇江行 走进丹阳高新技术创新园

本报讯(丁增荣 古瑾)日前,由江苏省人社厅指导,江苏省劳动保障管理中心和镇江市人力资源和社会保障局共同举办的“创响江苏”创业指导专家团镇江行,走进丹阳高新技术创新园,创业指导专家们围绕企业发展中遇到的问题,为园区40余位企业负责人答疑解惑。

6家企业负责人围绕项目的核心团队、产品方案、核心技术、竞争优势、市场预期、融资需求等进行了现场项目展示。“创响江苏”创业指导专家团首席专家王伟对项目进行了点评指导,引导企业负责人提高管理能力和决策能力。江苏博特新材料科技有限公司董事长、江苏省产业教授周栋梁,为企业负责人进行了创业投融资专题讲座。

镇江4家企业4名企业家入选“省优秀”

(上接1版) 江苏恒顺醋业股份有限公司、镇江奇美化工有限公司、江苏天工工具新材料股份有限公司、江苏鼎胜新能源材料股份有限公司入选“江苏省优秀企业”;大全集团有限公司党委书记、总裁徐翔,江苏美科太阳能科技股份有限公司董事长王禄宝,江苏天奈科技股份有限公司董事长、总经理郑涛,大业科技集团有限公司董事长陈建军入选“江苏省优秀企业家”。

市工信部门有关人士表示,近年来,我市牢固树立企业家本位理念,大力弘扬企业家精神,持续开展“金山奖”评选,在全社会营造支持大力发展实体经济浓厚氛围。坚持“无事不扰,有求必应”,常态化开展走访服务企业活动,聚焦企业的堵点、难点,依托镇企服务平台清单化办理企业诉求,当好服务企业的“店小二”,不断激发经营主体活力,促进企业健康发展,为推动全市经济高质量发展筑牢工业“压舱石”。

亮品牌 建阵地 树典型 我市国企高质量党建赋能高质量发展



本报记者 单杉 本报通讯员 陆琦 钱坤

今年“双节”,镇江旅游着实火了。活动纷呈、景色宜人的同时,景区志愿者的服务也让游客印象深刻,志愿者的红马甲就是一道“红色风景线”,在景区间流动。镇江文旅集团深耕“红色风景线,竞跑新文旅”党建品牌,在三山两水间筑牢堡垒。

高质量党建赋能国企高质量发展,“红色风景线”是我市国企高质量党建的一个缩影。近年来,市国资委党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕学习贯彻党的二十大精神这条主线,扎实推进“党旗‘镇’红、一线建功”工程和全市国有企业红色领航先锋行动,以高质量党建助推国企改革取得新突破。

“党建品牌的打造过程中,离不开国资委的技术和助力。”文旅集团相关负责人说。据了解,为深入学习贯彻党的二十大精神,全面推进“党旗‘镇’红、一线建功”工程和全市国有企业红色领航先锋行动,推动景区党建工作标准化、规范化、科学化,全面提升景区服务质量,市国资委对市国资系统景区党建工作进行专题调研,调研组先后赴扬州瘦西湖、苏州石湖滨、苏州环古城河等景区交流学习。调研学习后,一篇《以“红色党建”引领文旅融合

发展——关于我市景区党建工作的调研、思考和建议》的调研文章新鲜出炉,对我市景区党建工作存在的问题进行深入分析,并提出相关对策建议。聚焦主业打响党建品牌。市国资委坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核。始终把党建工作融入企业生产经营全过程,把提高企业核心竞争力和增强核心功能作为贯彻落实党的二十大精神的重要抓手,深化落实委领导班子成员挂钩企业党支部制度,指导企业研究制定关于促进党建工作与生产经营深度融合的具体措施,持续下好“深度融合”这盘棋。

在市国资委的领导下,全市国企聚焦主责主业,“心向‘融’”“城市先锋”“红色风景线,竞跑新文旅”……一批批党建品牌应运而生。培育创新党建品牌是基层党组织凝心聚力的重要抓手,更是企业高质量发展的重要动力。市国资委不断实施“党建聚力、国资加速跑”党建品牌深化提升行动,累计对系统内70个优秀党建品牌进行表彰。市国资委党建品牌获得全市首批20个优秀基层党建品牌称号。

市国资委党委书记、主任周毅表示,市国资委将继续聚焦“党建品牌”,指导企业在现有党建品牌的基础上再深化、再巩固、再拓展、再提升,不断拓展现有党建品牌的外延和内涵,打造出一批有亮点、有实效、有特色、有影响的企业党建品牌,切实以党建品牌建设推

动各基层党建工作提质增效。

建阵地,为党建赋能建强载体

西津渡游客服务中心是西津渡历史文化街区对外接待和服务的重要窗口,同时也是一个以青年党员、团员为中坚力量,展现基层支部特色,发挥党建先锋作用的青年团体。小窗口体现大作用,在这里,西津渡文旅公司党支部以“党建+”服务、文明、公益、发展、治理”品牌特色,不断提升党建工作融入企业中心、服务大局的能力。

交通集团有这样一间“发展党员体验室”,在这里,大家通过参观学习,让积极向党组织靠拢的群众了解入党流程,深入学习合格党员标准;让党员同志回望入党历程,回顾入党初心;让党务工作者检视发展党员工作的规范性,进一步推动发展党员规范化水平。

党建赋能离不开坚强的载体。近年来,市国资委不断建强党建阵地,让党建赋能有了依托。“党建联盟”也是其中之一。市国资委党委“党建联盟”助推高质量发展,通过开展党建联盟结对共建活动,实现联盟党组织间的理论联学、资源联享、活动联办、队伍联建、发展联谋、纪律联抓“六联一体”,推动国有企业党建工作全面进步、全面过硬。

与此同时,市国资委党委还在全系统推广功能型党支部。出台了《关于在市国资系统推行功能型党支部的指导意见》,把建设功能型党支部与加强基层党组织建设有机结合起来,围绕技术创新、创新攻关、管理提升等重点工作,重要项目组建功能型党支部,不断增强基层党组织建设的系统性、整体性和有效性,推动党建工作更好地服务企业改革发展的重点任务、难点问题,为企业高质量发展

提供坚强组织保证。目前,国控集团分别成立大东减亏脱困党支部、飞驰技改提质党支部两个功能型党支部,立足问题导向,聚焦降低库存、新品研发、技改项目等突出问题,精准施策,补齐短板,着力攻坚解决发展难题。

树典型,充分发挥党员先锋模范作用

今年4月10日,市国资系统召开学习贯彻党的二十大精神暨传达全国“两会”精神会议上,新当选的第十四届全国人大代表、江苏恒顺集团林田向大家传达了全国“两会”精神。听完林田中的汇报,大家都表示很受启发。在全市国资系统,像林田中这样的榜样还有很多。每年举行的市国资系统表彰大会,累计对系统内420位“两优一先”进行表彰。

索普集团党委集中党员力量对各领域急难险重任务以领办方式攻坚,实施改造技术项目45项,有效降本3500余万元;恒顺集团党委成立降本增效领导小组,分解97个降本重点项目,收集合理化建议3800余条,实现降本4234.33万元……一位党员就是一面旗帜。近年来,全市国资系统发挥党员先锋模范作用,为企业建言献策,勇挑重担,攻坚克难。

一个人带动一群人,市国资委坚持推动党内教育从“关键少数”向全体党员拓展,从集中性教育向常态化教育延伸。今年上半年,全系统共组织“贯彻二十大 奋进新征程”主题宣讲活动200余场次,举办“新时代新征程”学习贯彻党的二十大精神知识竞赛150余场次,推动党的二十大精神入脑入心。周毅表示,全市国资系统将进一步发挥模范带头作用,同时激活内力强队伍,培养出更多人才助力国企高质量发展。

江豚数量有所增长,发现野生动植物946种

(上接1版)

保护区内还分布较为丰富的湿地植物。湿地植物共有207种,其中蕨类植物6种;被子植物201种,被子植物中双子叶植物142种,单子叶植物59种。包括粗梗水蕨、野大豆和莲3种国家二级重点保护野生植物。本次调查还记录到陆生昆虫243种。

保护区内长江江豚栖息地环境质量明显提升。考察数据显示,保护区水体质量良好,水质指标总体达到渔业水质标准。

协作单位江苏省环境科学研究院高级工程师杨国栋介绍,随着调查工作的不断深入,除了物种数的增加,猛禽种群的记录更能从另一角度来解读保护区保护成效。

由于地处全球九大候鸟迁徙路线之一的东亚-澳大利西亚迁徙线上,且滩涂湿地资源丰富,镇江豚类保护区每年迁徙季都会迎来大批候鸟过境,尾随而至的还有它们的猎食者——猛禽。它们的出现,往往意味着这个地区的生物链是完整的。

“镇江豚类保护区吸引了很多食物链顶端的猛禽前来栖息和繁衍。”杨国栋说,调查中,鸢、红隼、黑翅鸢、游隼和棕背伯劳在保护区多次、多地被记录到,说明保护区内生态系统服务功能逐渐趋于完善,食物资源也非常丰富,小型鸟类和鼠、兔、蛇等很好地担任了初级和次级食物链的角色。

我市就业形势总体保持稳定

(上接1版)促进人岗精准匹配。每年联动举办各项招聘活动400余场次,提供招聘岗位超30万个。创新开展“拓圈扩面 就在镇江”劳务招引专项行动,依托全市52家劳务引进基地和驻镇劳务引进工作站,每年赴劳务输出大省开展劳务协作和校企合作40余场次(次),引进录用来镇首次参保外来劳动力5万人以上。深入实施职业技能培训,每年开展补贴性培训4.5万人次以上。

聚焦最最基本民生新定位,做好重点群体就业工作。镇江市人社深入实施高校毕业生等青年就业创业推进计划,全面落实“1311”就业服务机制,每年离校未就业高校毕业生调查率和实名登记率均达100%,年末高校毕业生去向落实率达95%以上。综合运用“精准识别、政策扶持、技能提升、岗位推荐、托底安置”等帮扶举措,统筹做好失业人员、退役军人、农民工、退捕渔民等重点群体就业工作,每年通过点对点精准推送3万余条岗位信息,近年来开发城乡公益性岗位安置困难人员3005人,为6.14万人发放灵活就业社保补贴2.44亿元,确保了城乡零就业家庭动态清零。

聚焦高效治理新部署,完善就业公共服务体系。人社部门创新开展了就业质量监测试点工作,形成了具有镇江特色的就业失业和收入分配动态监测工作机制。在此基础上,今年又搭建了人社业务全景监测分析平台。以推进全国公共就业创业服务示范城市创建工作为契机,整合信息资源建设一体化经办系统,推动实现“一网通办、快办秒办、政策找人”。目前已建成了一批规范化零工市场,打造了劳动者来镇就业第一站,建成了10个标准化家门口就业服务站,打通就业服务“最后一米”。

银发志愿者在“家门口”助力社区治理

(上接1版)社区500平方米的“爱心菜地”建成后,社区“银发志愿服务站”的老干部们主动承担起帮助青少年培养爱心、提升劳动能力的任务,3年来累计有800余名青少年受益。

办好家门口的“烦心事”。市委宣传部长李洪是焦顶山社区“银晖驿站”的骨干成员。焦顶山社区所辖恒美嘉园小区建成时间较长,居民对小区环境的满意度下降。李洪广泛收集居民意见和建议,多方奔走,逐一解决,目前小区环境已焕然一新。李洪还是“爱心传递”志愿服务分队负责人,他把雷锋车队、社会儿女、社会妈妈等社会志愿服务团队联合起来,形成合力开展志愿服务活动,为居民解决诸如特困居民家庭年夜饭、残疾人帮扶、困境儿童助学等方面的问题20余件。

据不完全统计,近3年来,京口区近1000名老干部积极投身基层治理,已累计为居民办实事解难事2000余件。

全市“残疾人之家”继续提档升级

(上接1版)市残联党组书记、理事长温小卫介绍,今年以来,市残联通过加强辅助性就业机构(车间)、辅助性就业中心建设,努力为残疾人打造“家门口的就业车间”。

将辅助性就业服务作为乡镇、街道“残疾人之家”基本公共服务基础配置,进一步完善功能室,增添设备设施。同时,积极鼓励“残疾人之家”拓展居家辅助性就业服务功能。截至目前,全市152个残疾人之家已开展辅助性就业服务的达到了86个,占比56.6%,服务残疾人831名,占比97.53%。“残疾人之家”作为辅助性就业服务的骨干作用得到充分发挥。

将残疾人辅助性就业服务纳入就业服务体系,各地相继成立了残疾人辅助性就业调配中心,为“残疾人之家”等辅助性就业机构(车间)提供辅助性就业项目开发、产品配送、项目结算、残疾人操作技能培训和机构负责人业务培训等服务。各地调配中心通过请工厂技术人员手把手教、掌握操作技能的残疾人和志愿者“以师带徒”等方式对智力、精神和重度肢体残疾人开展了职业技能提升培训,提高了辅助性就业工作效率。截至目前,全市辅助性就业调配中心共开发稳定的产品项目48个,直接服务残疾人657人,开展各类辅助性就业培训280人次。调配中心强基础服务,保基本供给的作用得到充分发挥。各地还加大了对基层“残疾人之家”的管理人员和工作人员的培训力度。

温小卫表示,市残联将进一步推动全市“残疾人之家”提档升级,拓展残疾人辅助性就业服务能力,延伸服务半径,扩大服务范围,努力实现开展辅助性就业的“残疾人之家”达到90家以上。同时,开展辅助性就业工作的督导检查,切实维护残疾人合法权益,坚决杜绝机构或个人侵占残疾人劳动收益的事件发生。

人聚镇江 才享荣光

中东欧国家知名高校院所代表走进镇江

本报讯(陈志奎 许开飞 李王)近日,由江苏省科技厅、江苏省对外科学技术交流中心组织,来自波黑、保加利亚、罗马尼亚、捷克等中东欧国家知名高校院所及企业14名代表来到镇江,开展国际科技交流合作。

代表团一行第一站来到江苏农林职业技术学院,学院负责人介绍了学院办学历史和办学特色,相关院系负责同志向代表

团介绍了学院教学、科研和国际合作开展情况。代表团成员与学院代表进行了交流座谈,初步达成合作意向,随后参观了学院苗木、草莓、蔬菜种植培训基地。

在恒顺醋文化博物馆,代表团一行深入了解恒顺企业发展、技术创新及产品开发,并就食醋酿造技术及食品安全等问题进行探讨交流。代表团一行还来到沃得重工(中国)有限公司,参

观了企业农业机械装备展,同企业代表开展座谈。

江苏省科技厅有关负责人表示,此次调研活动是第二届中国-中东欧国家技术合作交流会的重要组成部分。来镇参加考察调研的中东欧国家代表都是各国在现代农业、微生物发酵、新材料和机械装备制造领域的知名专家学者。镇江在上述领域国际合作基础较好,相关单

位合作意愿强烈。希望通过此次活动,加深彼此了解,搭建合作平台,深化合作意向。

据悉,不久前,第二届中国-中东欧国家技术合作交流会大会在南京开幕,在镇高校江苏大学与波黑农林水利部、波黑巴尼亚卢卡大学签署了“农业装备国际(产能)合作联盟-中东欧国家农业现代化产学研示范中心”共建协议。

重庆大学赴丹徒访企拓岗

本报讯(王倩 古瑾)为加强校地人才交流合作,推动高校深入了解丹徒区情风貌和产业情况,集聚更多高校毕业生来镇来丹促发展,10月21日,重庆大学物理学院来丹开展访企拓岗专项活动。

丹徒区人才中心精心组织,对接江苏希西维轴承有限

公司,积极为校企“牵线搭桥”。重庆大学物理学院党委书记林玮表示,到丹徒开展“访企拓岗”专项行动,是希望通过实地走访,与企业进行信息互换、合作交流,“重大物理学院”的专业特色和希西维的人才需求有较高契合度,希望未

来与希西维在人才共育、技术共研等方面有进一步的合作。”

一直以来,丹徒区人才中心都十分重视推动校企人才供需对接,今年已向高校发布就业岗位5493个,达成就业意向2805人。为进一步深化校地人才交流合作,拓宽企业引才

渠道,丹徒区人才中心还组建了招聘、洽谈“企业小分队”“人才小分队”分赴湖南、山东等地高校开展校园招聘、校地合作洽谈、人才工作站签约授牌、“归雁”引才使者授聘等活动,认定了3所山东地区高校为镇江市高校人才工作站。



京口全力推进老旧小区改造

10月24日,京口区江滨新村二期老旧小区改造现场,工人们正在进行小区道路改造施工。2023年京口区老旧小区改造江滨新村片区共计改造51栋楼,总建筑面积14.9万平方米,涉及改造户数1790户。目前已基本完成外墙出新、平坡工作,大部分楼栋已拆除脚手架,转入雨污水和市政道路施工阶段,预计12月底全面完成。

王呈 戴文群 摄影报道