

稳企助企促发展 人大代表有担当

——在镇全国、省人大代表开展年中专题调研侧记

市人大常委会开展相关立法调研

本报讯(记者 朱浩)为做好《镇江市未成年残疾人保障规定(草案)》一审工作,8月15日上午,市人大常委会党组副书记、副主任胡宗元带队开展立法调研。

调研组一行先后走访了丹阳市特殊教育学校、万新儿童康复中心和孤独症关爱者协会,实地调研未成年残疾人教育入学、康复训练、社会保障等工作开展情况,详细了解他们的生活状况和具体需求。

胡宗元指出,要提高政治站位,采取更多惠民生、暖民心的扶残助残举措,全面推进社会保障和服务体系建设。要坚持开门立法,广泛听取社会各界和人民群众意见,认真梳理研究,充分吸收采纳好的意见建议,让规定更加符合民情、体现民意、顺应民心。要凝聚社会共识,进一步浓厚关爱氛围,更好地支持和引导社会力量参与残疾人保障工作,形成全方位、多角度、深层次的未成年残疾人保护新格局。

此前,市人大常委会专题召开了《镇江市未成年残疾人保障规定(草案)》立法调研座谈会,认真听取市有关单位、部门,以及部分市人大代表、残疾人服务机构、特殊教育学校负责人的意见建议。

市领导赴丹阳调研企业

本报讯(记者 朱婕)8月15日上午,副市长殷敏带领市科技、工信、市监等部门相关负责同志,赴丹阳走访调研企业。

殷敏一行先后走访了瑞瑞科技(江苏)有限公司、慧创医疗设备有限公司、江苏仪一联合智造有限公司,每到一处都深入企业生产一线和研发中心,详细了解企业经营状况和发展难题,了解企业产品研发、科技创新、市场开拓等情况,就企业当前发展中遇到的问题,进行现场办公,相关部门一一对接给予回复。

殷敏鼓励企业要强化科技创新,加强产品研发,扩大应用场景,进一步提升市场竞争力和放大发展优势,要求属地和相关部门密切关注企业发展动态和需求,提供精准服务,助力企业加速发展。

我市已有1500余人接受人力资源服务从业人员资格培训

本报讯(汪小燕 古瑾)日前,由省人社厅和市人社局共同举办的2023年江苏(镇江)人力资源服务从业人员资格培训班,在苏南人力资源市场开班。来自我市50余家人力资源服务机构及企业的203名人力资源服务从业人员参加培训,经考试合格的人员获得由省人社厅颁发的全省人力资源服务资格证书。

本次培训课程内容丰富、紧贴实际,具有较强的针对性。在为期两天的培训中,江苏大学管理学院及市人社局相关部门负责人,围绕数字经济时代人力资源管理与人才培养、社会保险工伤保险、劳动关系协调、劳动争议热点难点问题及风险防范等内容,从人力资源发展的最新形势和人力资源管理的权威视角,对参训人员进行了全面辅导,进一步提升了从业人员在法律法规、政策水平和综合业务方面的理论和实践能力。学员们还互相交流了在人力资源服务过程中遇到的各种问题,共同探討行业发展趋势。

近年来,市人社部门积极配合并谋划人力资源服务从业人员培训工作,目前已为我市1500余名行业从业者提供培训机会。

探索跨国校际合作新路径 肯尼亚“神农学院”揭牌运行

本报讯(记者 谭艺婷 通讯员 董俊杰 蒋鸣明)“神农学院在肯尼亚揭牌成立后,我们学院与农业‘走出去’企业可以更加常态化、机制化、系统化地开展交流合作……”日前,从肯尼亚出发回国的江苏农林职业技术学院国际学院院长杨广棠告诉记者。

肯尼亚当地时间7月28日,江苏农林职业技术学院与华越集团 Foisn Agribusiness company 在肯尼亚举行神农学院揭牌仪式暨江苏农林职业技术学院与肯尼亚中学校际合作签约仪式。双方将通过这个平台,推进两国农业以及农职教领域技术人员、师生交流更广泛深入,取得更多实际成果。

江苏农林职业技术学院副院长周兴元介绍,一直以来,学院主动融入服务国家“一带一路”倡议,与中航国际、隆平高科、江苏华越集团等“走出去”企业合作。近5年来,学院已累计派出近20名教师赴肯尼亚、加蓬、埃塞俄比亚等国开展农机、蔬菜种植、畜牧养殖等领域援外技术人员培训,为当地提供“种-管-收”全过程的技术帮扶。学院在探索中总结,将助力农业“走出去”企业海外发展系列工作品牌化、平台化,建设海外神农学院。此次与华越集团合作共建的肯尼亚神农学院是学院与农业“走出去”企业在“一带一路”沿线国家建设的首家神农学院。此外,学院还与隆平高科科技股份有限公司共建了埃塞俄比亚神农学院。

本报记者 谭艺婷
本报通讯员 贾成

为落实习近平总书记考察江苏重要讲话精神,落实省委十四届四次全会、市委八届五次全会的工作要求,强化担当作为,坚定不移推动高质量发展,在现代化建设新篇章中发挥代表作用、贡献代表力量,8月14日至15日,在镇全国、省人大代表开展了以“牢记嘱托 感恩奋进——稳企助企促发展”为主题的年中专题调研。

乘势而上:积极融入发展大局

相比去年,今年年中调研集中行动由半天延长至两个半天,旨在多给代表们时间,走深走实,切实把工作重心落在“稳企助企促发展”上。安排考察的地方也与重大项目和大人大工作密切相关。

“今年1月省政府以1号文

件发布《关于推动经济运行率先整体好转若干政策措施》,发布多项财税、金融等方面一揽子稳企纾困和扩内需稳外需的政策。我省民营经济深受政策鼓舞,取得了不俗的业绩!”

“我市上半年经济的势头良好,GDP增速超全省平均,社会消费品零售总额增幅全省第二!”……考察期间,代表们边走边议,纷纷抒发感慨振奋人心。

“看到如此恢宏气魄的项目建设场景、温馨暖心的康养服务项目,我们作为代表倍感自豪,也感到把这样的专题调研做好、把人大代表履职工作做踏实是义不容辞的责任。”全国人大代表、江苏天工集团党委书记、江苏天工国际董事局主席王小坤表示。

省人大代表、江苏环太新材料开发集团有限公司董事长王禄宝则感慨,企业就是要回报家乡,现在政府对民营企业发展的

支持力度很大,要为当地经济发展再助力。

建言献策:助企再上新台阶

座谈会上,代表们各抒己见,表达了很多创新思路和深刻思考,具有很强的代表性和针对性。特别是对优化营商环境、助推产业强市、推进高质量发展具有很强的现实意义。

省人大代表、江苏吉贝尔药业股份有限公司党委书记、董事长、总经理耿仲毅结合实际直言不讳。他说,“人才政策促进‘产’与‘才’深度融合,我市应该进一步加强院地合作,让规上企业更多地走进校园,让‘人才因产而聚,产业因才而兴’,结合四群八链产业发展,精准化引育人才,推动我市产业链人才链深度融合。提升营商环境需要更多地‘多跨协同’,对于已批准、已开工项目不应采取‘一刀切’政策执行,对需要调整的政策应有序

延展,或予以一定的缓冲期,共同推动营商环境再上新台阶。

省人大常委会委员、苏亚金融会计师事务所管理合伙人范明华表示,取得成绩的同时也应清醒认识到稳预期稳增长的重要任务,要坚守实体经济,帮助企业做好政策研判的帮扶和指导,助力企业增强发展信心。

稳企助企促发展,“留”有后路

“也不可缺少”。省人大代表、江苏汇典律师事务所管委会主任封孝权说,破产案件办理的效果,除了法院指导监督和政府部门的大力支持外,管理人也发挥了重要作用。加强管理人名册的建立、选任、考核,促进和保障管理人履职具有非常现实的意义。对此,他提出《关于编制江苏省破产管理人名册促进优化营商环境的建议》。目前,省高级人民法院正在积极调研相关事项,加快制定科学合理并能满足实践需求的省级管理人名册。



文化惠民进万家

8月14日晚,由镇江高新区社会事业局主办,高新区蒋乔街道文化站、高新区群音会艺术交流中心承办的“文化惠民进万家 共享高新新生活”2023年高新区全民艺术普及优秀节目展演走进凤凰家园社区,通过舞蹈、表演唱、情景剧等形式诉说高新区的故事,带来文化盛宴。

文雯 摄影报道

62场招聘会提供4.3万个个人才需求,近3万人进场求职 苏南人力资源市场全力搭好人才供需平台

人聚镇江 才享荣光

本报通讯员 吴磊
本报记者 古瑾

人才是第一资源。今年以来,苏南人力资源市场聚力服务发展、服务企业、服务人才,为现代高新镇江建设提供强有力的人力资源支撑。

今年上半年,苏南人力资源市场共举办各类招聘会62场,进场招聘单位1575家次,提供各类人才需求4.3万个,进场求职近3万人。

特色专场招聘会,让才岗匹配更加精准

7月22日,镇江市夏季人才交流会在苏南人力资源市场举行,旨在集聚更多优秀大学生人才回镇发展。正丹化学、金东纸业、恒顺醋业等98家“四群八链”企业参会,现场提供人才需求2000多个,当天吸引了1500余人进场求职。

今年以来,除了常规的周五

一线员工专场招聘会和周六综合招聘会,苏南人力资源市场承办了15场特色专场招聘会,包括以求职群体划分的“尊彩直通车”“退役士兵专场招聘会”“归雁”学子系列专场招聘会、“三八”架金桥春风送岗岗“女性专场招聘会,以主题划分的就业援助服务类的“春风行动”和“创响江苏”系列专场招聘会,以企业性质划分的民营企业人才招聘会、高新技术企业人才交流会、镇江市外资企业人才交流会等。

一直以来,镇江都注重本土人才培养,让驻镇高校人才在本地经济发展中唱主角。数据显示,15场特色专场中有2场为驻镇高校专场,提供人才需求2952个,接收简历800余份。为更高质量服务本地各类型人才就业择业,苏南人力资源市场还举办了小微企业、餐饮旅游行业、服务行业、商贸流通行业、物流行业、高端装备制造等各类专场招聘会14场,

吸引了帝高力、太白集团、康飞机器、海龙核科等企业参会交流。

招聘服务前置,让人才招引更具实效

4月1日,镇江市2023年度高新技术企业人才交流会举行。活动前期,主办方对报名企业的纳才计划作详细了解和精心筛选。当天交流会上,正丹化学、稳润光电、海飞生物科技等79家高新技术企业提供就业岗位1260个,共接收简历490余份,达成初步就业意向128人。

为进一步巩固深化“产业+项目+人才”引才模式,苏南人力资源市场围绕镇江重点发展产业,上半年共组织800余次有知名度、有实力的企事业单位参加招聘活动,其中高端装备制造、新材料、生命健康、数字经济产业等四大重点产业集群企业占据主体地位。

针对镇江企业现状,苏南人力资源市场提供更加精准服务。在今年4月上旬至5月上旬民营企业服务月期间,苏南人力资源市场举办各类招聘活动17场,为镇江市重点产业民营企业、小微企业、紧急缺工民

营企业和高校毕业生、成熟型劳动力、新成长失业青年搭建快速高效的对接平台。

全流程服务体系,让招聘品牌更具影响

为方便企业与人才对接交流,苏南人力资源市场依托“人才在线”开通网上平台,联合第三方通过中国镇江网、镇江市人力资源社会保障网、招聘通、上海人才网、杭州人才网、芜湖人才网、苏州人才网等专业网站,公开推送镇江市情、人才需求、人才政策等信息,大大提升品牌影响力。

为保证活动影响力,活动前一周,苏南人力资源市场发布活动通知,制作活动方案,做到准备工作全到位;每次特色专场活动前三天,主办方在人才在线网站、镇江微招聘公众号发布企业简介和人才需求,做到信息发布全覆盖;招聘活动当天通过现场设置宣传展板、发放宣传折页、布置置咨询台等方式,让求职者对人才引进、人才安居等方面有进一步的了解,做到到场服务无死角;招聘会结束后,进一步跟踪企业,做好服务延展。

“平平联动”服务队,同时吸收社区网格员、社区民警、律师等组成一支105人的多元矛盾纠纷排查化解队伍,实现队伍联建,凝聚合力。

平山村深化“网格化+铁脚板”机制,坚持每日一巡、每周汇总。针对重点特殊人群,利用工作人员“人头熟”优势,采取“社区网格员+村工作人员”联合走访,保证排查工作顺利推进。针对常规人群,强化村、社信息共享,实现一方排查双方知晓,提升排查工作效率。在“线上平台”上做文章,先后创建“平山村法律服务”“秀山美丽乡村”微信群,安排专职网格员负责群内线索记录和反馈处理,确保将矛盾纠纷化解在源头、处置在萌芽当中。

2023年长江镇江段最大规模安全与防污染综合应急演练举行

本报讯(陈志奎 赵超 刘洋洋)8月15日上午,由镇江海事局主办,长江镇江段2023年“全国生态日”安全与防污染综合应急演练在镇江六圩水上绿色综合服务区水域成功举行。这是今年以来长江镇江段最大规模的应急演练。

此次活动旨在检验相关单位在险情分析评估、应急响应启动、应急组织救援、协调联动等方面的能力和水平,切实提升长江镇江段安全与防污染应急工作水平。

9时30分,随着指挥一声令下,演练正式开始。“镇江交管,镇江交管,我是‘苏海奥油26’,我在六圩服务区靠泊,受台风影响,缆绳被吹断了,船在往下漂,请求支援,请求救援!”镇江海事局交通管理中心接到报警后立即下达救援指令,迅速通过船舶交通管理系统核实遇险船舶位置,掌握事发水域附近船舶动态,利用“智汇江海”大数据管理平台协调搜救成员单位及社会搜救力量立即赶赴现场开展救援。“镇港拖3002”立即赶往事发地点,在拖轮协助下,“苏海奥油26”平稳靠泊服务区。

由于高温天气原因,“苏海奥油26”主甲板杂物发生火灾,船员立即通过灭火器、消防泵组织自救。“海巡06322”“镇港拖3002”在指挥中调整下火速抵达,很快控制火情并将明火扑灭。

此后,“苏海奥油26”在供油过程中发生溢油,船舶燃料油流入江中。指挥中心第一时间联系镇江船舶溢油应急设备库,“京安8号”“镇港净601”携带围油栏、吸油毡和吸油机朝着事发方向赶去。10时30分许,“险情”全部解除,演练圆满完成。

演习结束后,主办单位依托镇江海事局船员行业党建能力提升互助社载体,组织船员召开总结评估会,对演练完整性、应急响应速度、演练成效等进行总结评估。

创新组织生活 牵手家庭医生 京口区委老干部工作连获省级荣誉

本报讯(张健 梅永生 林兰)“通过参观,我们感受到数字经济为京口发展注入的强劲动力。”近日,京口区政协原党组副书记、副主席蒋嵩峰说。当天,京口区委老干部局组织老干部参观镇江智汇科技中心,华为(镇江)数字联合创新中心,向老干部们通报经济社会发展成果,同时开展夏日送清凉走访慰问,把党组织的关爱送到老干部的心坎上。

记者了解到,这只是京口区委老干部局暖心服务离退休干部的一个缩影。因工作出色,去年该局被评为江苏省老干部工作先进集体。近日,该区《探索养老机构组织生活新模式》的经验做法又获评省离退休干部党建创新典型案例。

“我目前住在养老院,党组织也没有忘记我啊!”这是人住镇江德高护理院的老干部孙丰富的感言。为帮助养老院内老干部正常过组织生活,区委老干部局会同象山街道,在德高护理院成立了临时老干部党支部,方便他们就近参加各类组织活动,并推动护理院建成“离退休干部党员政治生活室”,还为老干部“赠书送学”、送文艺节目,举办健康知识讲座,受到了老干部们的好评。

针对离退休干部高龄养老,一般身患多种慢性病的实际情况,京口区委老干部局主动对接区卫健部门安排签约家庭医生服务。全区7个社区卫生服务中心,28个家庭医生责任团队服务离退休干部226人,年均服务1200多人次,有效解决了离退休干部就诊难、配药难、保健难等一系列问题。

“王胜云副局长您好,我妈妈想配轮椅和带板凳的拐杖,您看行吗?”“好的,我记下了,轮椅和带板凳的拐杖过段时间就送到!”这是家住香江花城、今年94岁的离退休干部江灏的家属与区委老干部局工作人员的一次微信交流。为保障高龄离退休干部居家安全,去年4月份起,京口区委老干部局通过系统遴选、走访排查、听取意见等方式,摸排出对适老化改造有需求的家庭,免费进行适老化改造。改造内容涉及安装助行、助浴、助洁、紧急呼叫、康复辅助等方面的设施和器材。目前,全区已为30多位离退休老干部家庭完成了适老化改造。

“我们这些高龄老人生活多有不便,适老化改造后,洗澡和起夜方便多了,真切感受到了党和政府的关怀和温暖。”家住大学山社区的离退休干部王益民说出了许多老干部的心声。



精准实施稳健货币政策 加速惠企政策直达一线

(上接1版)

人行镇江中支推动加快构建广渠道、多层次、全覆盖、可持续的科创金融服务体系,加大对高水平科技自立自强的支持力度。同时,在培育做强新型农业经营主体上下功夫,实施金融支持新型农业经营主体提升行动,加大对粮食和重要农产品保供、农业基础设施建设等重点领域信贷投放,持续改善农村金融服务。

人行镇江中支还将继续强化“四贷”机制建设,提升小微企业金融服务能力。张建平进一步解释,围绕“敢贷”积极性、“愿贷”主动性、“能贷”持续性和“会贷”专业性,着力开展中小微企业金融服务能力提升工程。切实深化多方合作,持续优化“政银担”风险分担机制,督促银行积极对接当地政府风险补偿、贴息奖补等各类政策资源,优化内部政策安排,改进完善贷款尽职免责内部认定标准和流程,综合提升金融服务质效。

丹阳:“与敢为者同行”攻坚75项重难点问题

(上接1版)全部居民3个星期完成拆迁。目前,对墅镇正全力推进土地修复、积极开展专题招商,确保土地盘活工作扎实推进。此外,界牌镇低效用地整治提升项目、丹北镇悦悦华庭三期工程项目、城管局早餐车系统化改造工程和金鹰夜市规划项目等其他8个攻坚事项也正如火如荼推进。

接下来,丹阳市纪委监委将持续深入推进“与敢为者同行”行动,跟进监督十大“敢为”攻坚事项落实情况,压紧压实工作责任,更大力度实施正向激励,容错纠错和澄清正名保护机制,引导广大干部提振干事激情,矢志团结奋斗,以敢为善为、奋发有为的姿态奋进新征程,建功新时代。

官塘桥街道“村社联动”推动基层治理取得新成效

本报通讯员 孙晨飞 通讯员 陈旭)2016年,润州区官塘桥街道平山村整体拆迁,多数村民集体迁入安置小区。从“熟人村庄”来到“陌生社区”,群众难以适应从村民到居民的身份转变。为应对邻里纠纷、物业纠纷等矛盾,平山村联合宝平社区创新工作方法,以“村社联动”共建共治共享为思路,在基层矛盾排查化解方面总结形成了社情民意全

收集、消除隐患全方位、多元参与全调解、法治宣传全覆盖的“四全”工作法,实现了调解有实效、普法有创新、治理有成效的基层治理新成效。

平山村充分利用“平平联动”便民服务站“便民”的第一特性,架起村、社区与群众之间的连心桥,让其成为群众的“社区会客厅”。每天安排1名“双全”社工在服务站提供公共服务事

项以外,新增1名人民调解员参与各类矛盾纠纷的调解,提供法律咨询和援助,随时了解群众身边的困难、需求和矛盾隐患,按照“没事拉家常、小事立即办、大事想办法”的思路,为群众排忧解难,做到民需我知、民呼我应。

平山村与宝平社区将原有的两支志愿者服务队进行整合,建立以法律明白人、五老调解队、党员志愿者、村民小队等为成员的