

2023年4月26日 星期三
责编/徐贤礼 美编/谢志斌 校对/邱舒

润州区总工会： 当好职工“娘家人”，奋勇争先再立新功

本报通讯员 王振轩 本报记者 谭艺婷

奋进新征程，开辟新未来。近年来，润州区总工会在上级工会和区委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持正确政治方向，服务大局思路更加清晰，基层创先争优更加蓬勃，普惠职工举措更加扎实，当好职工“娘家人”奋勇争先再立新功！



市委组织部部长张娟为和平路街道新业态职工送清凉。

政治引领凝聚共识

润州区总工会学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极开展党建带工建“三创争 两提升”活动，深入开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动，将“灌输型”的劳模宣讲与“互动式”的职工感悟分享结合，使职工思想政治工作更有力度、更具深度、更显温度。进一步引导职工听党话、跟党走，组织职工深化“中国梦·劳动美·幸福路”主题宣传教育活动，切实加强职工的思

想政治引领。发挥好“职工思政教育基地”和“双进”活动作用。

以贯彻党的二十大精神为主线，坚决维护劳动领域政治安全。区总工会认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神，中央决策部署，坚决筑牢劳动领域政治安全防线。加强政治引领，围绕落实“五个坚决”要求，强化舆论引导，多措并举做好维护劳动领域政治安全工作，牢牢把握工作主动权，引领广大职工听党话跟党走。

服务职工筑牢阵地

润州区总工会积极推进新业态新就业群体工会组建工作，贯彻落实市总工会要求，全力推动建会入会工作，其中新业态新就业形态工会已实现7个街道全覆盖。

润州区总工会联合市总工会举办“新新”向党、暖“新”行动“集中服务活动，为200余名新业态新就业形态劳动者送体检、送温暖，活动受到了“两新”职工的一致好评。关爱女性健康，组织环卫女工、新业态新就业女工开展“两癌”筛查，并为新业态新就业女工赠送职工互助保障，用实际行动为女职工健康保驾护航。组织全区部分女职工工作负责人开展女工活动，展示巾帼风采。在女职工集中的区域、行业和用人单位新建“康乃馨服务站”3家，让广大女职工都能够感受康乃馨服务计划的温暖关爱。

实施职工“文体普惠”活动。区总工

会在全区范围内开展职工“文体普惠”活动，活动定位为公益普惠服务，培训(训练)所需的场地费和教师培训费全部由区总工会承担，根据职工需求设立多层次、多元化的培训项目，开设常态化羽毛球、足球、声乐、舞蹈四项长期培训项目，不定期举办手机摄影、烘焙、插花等技能提升系列培训以及健康讲座，满足职工不同层次需求。区总工会结合各类社会资源，建设一批区域性职工文体活动阵地，多措并举推动职工“文体普惠”活动取得良好效果。

注重职工权益保障，持续深化“母婴温馨小屋”“户外劳动者安康驿站”“职工法律援助站”“工会大食堂”等服务阵地建设，推动服务关口前移，在全域打造“十五分钟”服务圈，切实让职工感到工会就在身边，工会服务就在身边。

精准帮扶做实保障

完善集体合同制度，推进企业工资集体协商。区总工会联合区人社局等单位开展2022年度工资集体协商暨“春季要约行动”，发放要约书97份。全区单独签订工资集体合同72份，48家区域性工资协议覆盖小微企业781家；全面推进《技术创新专项合同》《绩效工资专项合同》签订，突出技能贡献激励，激发职工创新活力，通过工资协商促进职工收入稳中有增。

加大精准帮扶力度。元旦、春节期间向因疫情留镇职工发放慰问礼包，赠送爱心年夜饭等，总计金额近9万元。组织全区在档困难职工参加免费健康体检，将关爱职工健康落实到位。2022年全年累计为各类困难职工(含劳模、助学、

一线职工)提供、发放帮扶资金13万余元。开展“春风”行动，搭建工会就业连心桥，为下岗职工上在岗再就业提供帮扶服务，57名职工经过推荐上薪岗创新创业。开展“春节未返乡留镇职工送福利”活动，投入资金1万余元，为全区11家企业的132名职工送去慰问品，进一步丰富职工精神文化生活。

做实职工互助互济保障。拓展保障范围，向百名快递员、大货车司机等新业态新就业职工赠送意外伤害保障。落实“温馨回访”活动，开展“老会员”家属慰问，新增3839名职工参加职工互助互济保障，为85名会员办理保障(理赔)金15.5万余元。

激发活力建强队伍

积极开展各项竞赛活动。组织“建功十四五 奋进新征程”立功竞赛，在全区重点项目组织各类竞赛与创新活动，实施韦岗红色旅游小镇等重点工程“三比三赛”劳动竞赛。开展职工“微创新”和“金点子”征集活动，征集职工金点子(合理化建议)1200余条，创经济效益近300万元。

推进产业工人队伍建设改革。推动产改扩面工程，每年制定《润州产业工人队伍建设改革要点及责任分工方案》，多年来培树市级产改单位13家，区级产改单位17家，以技能提升和权益维护为抓手，加强技能培训，落实产改工作，培树了江泰建筑、现代环境等一批典型单位。

推进职工素质工程。着力推动产业工人技能素质提升、收入待遇提高、发展通道顺畅。利用“互联网+”平台，开设线上职业技能培训。深化“青蓝工程”，结合“名师带高徒”，鼓励职工“青出于蓝而胜于蓝”。2022年联合区税务局开展BIEE智能分析职工技能竞赛，有效提升了职工业务技能。开展“名师带高徒”结对活动，22对师徒结对，技能传帮带，推进素质提升。组织“技能新提升 小兵立大功”活动，在江泰丁卯公司等现场观摩交流，提升职工技能水平。

弘扬劳模精神关爱劳模生活

实施劳模“双进”等系列活动，组织开展“迎国庆·建新功”劳模活动，组织50余名劳模参观韦清劳模创新工作室及单小余劳模创业示范基地，观摩学习，互动交流。培树市劳模创新工作室(王家花卉)、工匠工作室(味雅)各1家，发挥劳模工作室在技能提升、创新创业中的积极作用。开展省、市、区“五一”系列先进推荐评选活动，经层层推荐评选，江泰建筑、润馨物业等单位获省级表彰，47家单位及个人获市、区级表彰。

关爱劳模生产生活。走访慰问困难劳模17人，纳入市慈善关爱2人，提供帮扶资金1.8万元。组织16名劳模参加健康体检，选送8名劳模参加各级疗养休养活动，为36名劳模办理互助互济保障，解除他们的后顾之忧。

确保劳动安全舒心

深入推进群众性安全生产。深化开展“安康杯”系列活动，拓展网上安康课堂，参与职工1700余人。联合区应急管理局等部门开展“落实安全责任 推动安全发展”安全生产月广场咨询活动，向广大职工发放宣传材料300余份。深化“筑篱”行动，组织全区各类企业开展安全隐患随手拍及安全生产合理化建议征集活动，共收到随手拍作品73幅，对优秀作品进行表彰的同时督促企业及时整改安全隐患。加强安全生产培训，在美团大健康及味雅大酒店开展集中授课、专题辅导，讲授安全知识，惠及职工120余名。

加强职工劳动保护。开展夏季送清凉活动，为高温一线职工送出防暑降温用品1000余份，价值5万余元。开展“暖心·安康”行动，投入近7万元，新建两家安康驿站(润馨物业、宝塔路街道“暖心加油站”)，对全区68家安康驿站进行升级，配备药品、饮水机、劳保用品等，向快递员、环卫工等群体赠送互助保障，切实保障户外工作者的身心安康。积极申报最美户外劳动者服务站评选，云台山环卫站被评为全国最美户外劳动者服务站，腾龙星徽等5家安康驿站被评为全省最美户外劳动者服务站。



为解决部分企业没有食堂，“两新”人员职工就餐难、就餐贵等问题，润州区总工会揭牌“工会大食堂”。



市政协副主席、总工会主席高国成，市总工会党组书记胡云霞等领导来润州调研产业工人队伍建设情况。



润州区总工会每年开展“高温慰问”活动，累计慰问各行各业职工2万多人次，在炎热的夏季为他们送去“娘家人”的清凉。



为进一步促进“两新”人员入会，润州区总工会在全区七个街道全部成立了“两新”组织联合工会，图为2022年5月20日在和中路街道成立全市首家新业态新就业形态联合工会。



每年春节前夕，润州区总工会开展“工会常伴 贴心送暖”慰问活动。



润州区总工会加强意识形态工作，组织开展多场“劳模工匠进校园 思政教师进企业”宣讲活动。



润州区总工会举办职工“文体普惠”活动，舞蹈班学员在排练。



润州区总工会加强意识形态工作，组织开展多场思政教师进企业活动。



润州区总工会连续多年举办青年职工交友联谊活动，近400对青年职工通过活动喜结良缘。