

新区总工会：凝心聚力 奋发作为 推动“产改”迸发新活力

本报通讯员 王颖 本报记者 朱浩

近年来,新区总工会认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,把产业工人队伍建设改革作为工会工作的重要支撑,建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍。去年,新区总工会围绕发展大局,在投身振兴高质量产业强区的形势下,充分发挥工会组织促发展、维权益、保稳定的作用,进一步动员和鼓舞全区人民以“更强排头兵”的奋进姿态,在迈向现代化建设新征程的生动实践中凝心聚力、奋发作为,不断推动“产改”迸发新活力,为促进全区经济社会发展贡献工会力量。



扩面提质发挥“主力军”作用

“理论是实践的先导。新形势下,推进产业工人队伍建设改革,要切实强化职工群众的思想政治教育,使之成为每位职工的‘必修课’。”新区总工会有关负责人介绍,一直以来,新区总工会把凝聚产业工人爱党爱国、团结奋进的强大精神力量作为推进“产改”的重要政治任务,在强化思想政治引领上求真功、谋创新、求实效。“去年是党的二十大大胜利召开之年,我们坚定不移举旗铸魂,贯彻落实学习党的二十大精神,深入推进‘劳模精神进校园、思政教育进企业’系列活动,累计开展10余场,覆盖2000余人次,强化职工群众听党话、跟党走的政治信念。”

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳动和技能竞赛在服务经济发展、促进职工素质提升、凝聚职工力量中的作用,助力新区经济

高质量发展,去年,新区总工会扩面提质,聚焦重点产业、重大工程、重大项目,广泛深入持久地开展“建功‘十四五’、奋进新征程”劳动和技能竞赛,大力开展重点工程劳动竞赛,并获市五一荣誉。

镇江市航空航天材料职工职业技能竞赛、新区安全生产综合执法竞赛、新区消防职工职业技能竞赛、新区插花茶艺师职业技能竞赛、钳工职业技能竞赛……通过动员全区广大职工广泛开展“技能大比武、岗位大练兵”素质提升活动,大力实施职工经济技术创新工程 and 不同形式的岗位比武、技术创新等竞赛活动,有效激发了新区职工顽强拼搏的精神,扎实提升新区职工的凝聚力与向心力,为推进“产业强区”跑起来贡献职工力量。

榜样的力量是无穷的!投身振兴高质量产业

强区,需要先进典型的示范引领。去年,新区总工会坚持高起点定位、高标准建设,精心打造14家职工(劳模、工匠)示范创新工作室,大力开展“五小”等群众性创新成果征集活动,高质量完成全国、省、市劳动模范、先进评选活动,推选选树了一批优秀劳动者、先进集体,浓厚了劳动光荣、创造伟大的良好氛围。

随着时代的发展,如何最大程度满足职工群众的精神文化需求,不断提高职工的文化素质?新区总工会以推进企业文化建设为主题,以活跃群众业余文化生活,组织职工参加安全文化创意海报、漫画、摄影征集大赛和“文化普惠”活动,唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律,激发广大职工劳动热情,振奋精气神,建功新时代。

加大支撑护航职工全面发展

针对当前民营企业“产改”工作推进中存在的困难,新区总工会认证下发《关于认证“两新”组织中级、初级工会干部的通知》,切实加强全区非公有制企业和社会组织工会干部专业化建设,发挥好先进典型的示范带动作用,推动产业工人队伍建设改革重点工作在企业落地生效。根据市“产改”联席会的部署,明确新区四批共30家试点单位,各试点单位迅速建立“产改”组织领导机构,制定并上报《产改组织机构文件》和《产改试点实施方案》,推进试点工作有序开展,积极组织全区试点单位申报“产改”激励项目。

企业要发展,需要和谐的劳动关系作为支撑。新区总工会紧紧围绕构建和谐劳动关系助力经济高质量发展这条主线,创新工作机制,督促企业按时完成劳动关系监测数据填报工作;为促进集体协商工作提质增效,在全区各级工会挑选了40名职工代表参加市总工会线上集体协商培训并组建选送了一支竞赛队伍,积极协助区人社

局落实劳动关系协调员考试。

发展是目的,改革是动力,法治是保障。去年,新区总工会开展“尊法守法·携手筑梦”主题普法活动,为新区建筑工地百余名工人进行现场普法,动员全区职工观看市总工会普法直播;结合“宪法宣传周”,采用“线上+线下”形式,广泛开展送法律进企业活动。同时,以“安康杯”竞赛活动为载体,强化安全素质提升,组织新区职工参与“网上安康课堂”知识竞赛、“安全隐患随手拍”,督促企业整改事故隐患,积极落实相关法律法规政策。开展“最美户外劳动者服务站”推树活动,保障新区环卫工人安康权益。联合有关部门启动“安全生产月”主题活动,开展安全生产广场宣传咨询活动,发放安全生产宣传资料400多册,接待群众咨询300余人次。

新区总工会坚持“以职工为中心”的服务导向。精准施策,落实各项举措,职工帮扶服务工作成效显著。去年,全区建档困难职工7人,其中深

度特困5人,相对特困1人,困难1人。新区总工会对困难职工在生活、医疗、学业三方面进行帮扶,共投入资金2.2万余元;目前特困职工发放生活救助金5000元/人/年,困难职工发放生活救助金4000元/人/年;开展2022年金秋助学活动和困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动,为困难学生提供帮助,积极为特困职工完成享受水电燃气、医疗等费用减免申报工作。

春节期间,新区总工会投入资金8.9万元,关爱慰问困难职工家庭95户;组织完成2022年镇江市2批次一线高技能人才、劳模疗休养;组织20名环卫工人疗休养;组织职工代表、劳模先进参加春游(乡村)观摩游活动;开展以“庆丰收 迎盛会”为主题的慰问农民工活动。

今年,新区总工会计划草拟并出台《镇江市新区总工会关于印发工会送温暖资金使用管理办法》(试行),进一步加强送温暖专项资金的管理使用。

服务大局奏响时代强音

新区总工会充分发挥工会组织“黏合剂”作用,贴近新就业形态劳动者的新需求,进一步加强快递员、外卖配送员、货车司机、网约车司机、网络主播等新就业群体的引导、关心关爱。去年,新区总工会将夏季安康“三送”活动和暖“新”活动相结合,配合区组织部在全区范围内开展“双报到双服务”工作,累计赠送暖“新”大礼包300余份。

如何破解新就业形态劳动者建会入会覆盖面不广、凝聚力不强的现状?新区总工会将新成立企业作为建会增长点,百人以上企业、外商企业建会作为建会重点,“八大员”、农民工群体作为入会关注对象,构建“入会与服务”一体化推进格局,维护好快递员、网约车等就业群体合法权益。加强基层工会规范化建设,开展“抓规范 促提升”主题活动,以“悦职工 越精彩”为主题,推动职工之家品牌建设,不断提升基层建设科学化、规范化水平,有效扩大工会组织和工会工作覆盖面。

同时,扎根基层,深入开展食堂项目建设,积极动员全区企业参加“工会好食堂”星级评定活动、“工会食堂”厨艺大赛及《工会未央食堂》征稿活动,持续为“工会好食堂”注入动力源泉,促进企业职工后勤保障工作。去年,新区总工会共投入20万元慰问帮扶各类困难群众,其中4万余元专项资金开展暖“新”行动,重点聚焦外卖员、快递员、货车司机等新就业群体,向广大职工送上工会“娘家人”的关怀和关爱。

“今年,我们将广泛借助社会力量,鼓励支持向社会购买服务,积极推进服务工作志愿者队伍建设。”新区总工会有关负责人介绍,尽快形成具有一定规模的工会服务工作志愿者队伍,在做好职工物质服务和生活服务的同时,提供更高水平的精神和文化服务,实现工会工作与社会公共服务体系有效对接。

记者获悉,截至今年10月底前,新区总工会将开展工会组建和组织会员实名制数据库录入百日竞赛活动,新建“四群八链”规模以上企业、小微企业、社会组织工会140家以上,同步提升工会组织和会员实名制录入数与建会入会数,做到实名制录入率100%。

