

# 镇江高新区总工会： 心手相牵，奋力书写工会工作新时代答卷

本报通讯员 倪玉仙 本报记者 周迎

习近平总书记指出，时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。各级工会要学思践悟新思想，不忘初心为职工，当好新时代的答卷人。

近年来，镇江高新区总工会在思想上引领职工，素质上赋能职工，权益上维护职工，生活上关爱职工，各项工作开展得有声有色、亮点纷呈。一次次贴心的创新服务、一项项深入的改革举措，记录着镇江高新区总工会忠诚党的事业、主动适应新形势新要求、积极谋划新思路新举措的生动实践，饱含着工会干部作为“娘家人”的为民情怀和心血智慧。



## 牵头谋划，企业建会大潮涌动

2021年9月30日上午，在镇江惠龙易通物流工会成立大会上，30多位第一批入会的货车司机郑重宣誓，并领取了工会会员证。这标志着全国首家依托民营物流平台企业为货车司机组建的工会组织在镇江成立，也为镇江高新区总工会的工作添上了浓墨重彩的一笔。

货车司机流动性强、归属感弱，工会组建难上加难。但是他们对于改善工作环境，获得意外保险及大病医疗保险，畅通维权通道等服务的需求非常大。开展以货车司机为代表的“八大群体”建会入会工作，推动工会组织向新兴领域新兴群体延伸，是时代赋予工会组织的一项重要使命。省总工会副主席张柯在成立大会上表示：“此次为做好新就业形态劳动者建会入会和维权

服务工作创造了有价值、可复制、可推广的‘镇江经验’。”

时间回转，为顺利推动这一组织的落地，在省总工会派出工作组蹲点指导下，市总工会全力协同的支持下，镇江高新区总工会全力参与，积极推动项目尽快走进现实。该会成立后，镇江高新区总工会也积极对接，定期了解工会工作开展情况，当得知工会通过多种形式，广泛征求货车司机的意见和建议；在APP工会模块中加入货车司机求助通道，开设了货车司机维权的网上“110”；针对现在货车司机普遍存在年龄总体偏大，健康水平较差等突出问题，为货车司机提供免费就餐、洗衣、洗浴、休息、咨询等多种服务，并组织评选“中国好司机”和救助“中国特困司机”，镇江高新区总工会积极参与，在相关活

动的顺利开展中发挥积极作用。

镇江高新区总工会还结合工作实际，积极开展不同形式岗位比武、技术创新、合理化建议、节能降耗等竞赛活动，如与中船动力联合举办了2021年镇江市海工产业职业技能竞赛，与团山睿谷集团联合举办了三好联创竞赛活动。

在强能力的同时，重思想建设也是镇江高新区总工会坚定推进的重点工作。“我们积极强化职工思想引领，深入开展‘劳模工匠进校园，思政教师进企业’活动。劳模先进党史学习教育宣讲基层组织5场次，参与人数680人次；工会主办或参与的党史学习教育宣讲，本级及基层组织14场，参与人数1500人。”镇江高新区总工会副主席滕开昆如是说。



## 真情保障，职工关爱温暖走心

为更好保障女性职工的权益，让女性职工感受工会组织的关心关爱，是镇江高新区总工会的“特色”之一。在积极参与“四有”特色项目申报、完成“聚力职工幸福关爱”“四有”特色项目中，镇江高新区总工会在女职工集中的区域、行业和用人单位全面建立康乃馨服务站，打造有专门服务场所、有统一服务标识、有稳定专家队伍、有明确服务计划、有规范工作台账、有必要经费保障的“六有”阵地，实施休息哺乳、健康教育、妈咪服务、特殊权益维护“四项”服务，做到亮牌子、亮身份、亮服务，让关爱就在女职工身边。

“我们依托现有的爱心母婴室、职工书屋、职工之家等，对其配套设施进

行升级，拓展延伸服务功能，力求形成服务女职工全周期需求的一体化平台。在全面开展生理健康关爱、心理健康服务和女职工权益维护事项的基础上，做实站点建设，拓展服务功能，将康乃馨服务站真正打造成促进女职工健康和全面发展的服务阵地。”滕开昆说，服务站建成后，不但能为广大女职工提供方便快捷的服务，还将做到“月月有计划，一月一主题”，开展主题多样、内涵丰富的活动。同时，镇江高新区总工会还专门成立法律咨询、健康关爱、赋能成长等多支康乃馨志愿服务队，围绕权益维护、健康保健、学习教育、文化活动等内容，开展志愿服务活动，切实将服务送到基层、送到有需要的女职工身边。

以点及面，在保障职工权益方面，镇江高新区总工会积极开展各项活动促进职工身心健康，激励广大职工立足本职、爱岗敬业。根据省总工会《关于在“万企联万村 共走振兴路”行动中开展“三联三促”活动的意见》（苏工办〔2020〕55号）、市政府办公室《转发市扶贫办等部门关于开展消费扶贫助力脱贫攻坚的通知》（镇政办函〔2020〕56号）等文件相关要求，镇江市开展“爱镇江·游镇江”职工春秋（乡村）游活动。镇江高新区总工会积极实施乡村振兴助力工程，鼓励街道、企事业、村社区基层单位等各级工会开展乡村游活动，截至目前共有30家单位参加，活动覆盖率达70%以上。



## 便民为要，特色服务精准有效

随着经济社会发展，企业进一步向工（产）业园区、楼宇商圈集中，由于受到单位自身实力、硬件设施等条件的限制，部分职工存在“吃饭难”的问题；与此同时，部分企业开办的食堂也因各种内外原因，逐渐出现“饭难吃”的问题。为深入推进“两在两同”建新功行动和“我为群众办实事”实践活动，市总工会关注职工的“急难愁盼”，开展了“工会食堂”建设，设立150万元专项资金，对验收评定的“工会大食堂”和星级“工会好食堂”予以适当的补贴，用于食堂升级改造、改善职工伙食等。

而在镇江高新区，就有一个“特色”工会食堂——五洲创客中心食堂。“工会大食堂是市委、市政府确定的‘为民办实事’项目，为进一步加强基层工会建设，筑牢‘以职工为中心’理念，真心实意为职工群众办实事、解难事、做好事，延伸扩展‘六型职工之家’建设内容，高新区总工会选择五洲创客中心食堂作为高新区‘工会大食堂’。”镇江高新区党工委副书记、总工会主席曹军表示，此项举措体现了高新区总工会竭诚服务职工的宗旨，充分调动了企业职工

积极性，让职工更满意地工作。工会大食堂将持续与工会会员建立更加紧密的关系，提高群众和广大职工对工会组织、工会会员身份的认识，打造具有高新区特色和工会特点的普惠性、常态化、精准性职工服务品牌。

一名已在这个食堂就餐1年多的企业工人表示，工会大食堂不但菜品丰富，价格还特别亲民，是他和工友们的首选。

“工会大食堂不仅是员工的用餐场所，也是宣传、感染、凝聚职工的服务平台。”曹军表示，下一步，镇江高新区总工会将把工会大食堂真正打造成“职工的家”，满足职工多层次多方面的需求，提供多样化的普惠服务，组织开展各类职工人文素养提升活动，提升职工的幸福感和获得感，引导职工向善向上。

生活的保障只是基础，安全、稳定的就业环境，积极向上的就业氛围，更是镇江高新区总工会念兹在兹的心系所在。通过走访镇江船厂、康士伯、丹佛斯、哈电等企业，镇江高新区总工会积极开展企业劳动用工监督评估专项服务行动，并宣传《工会法》《安全生产

法》等相关法律法规。同时，组织开展职工观看“四史”等影片活动；建立健全了协调劳动关系三方机制，开展集体合同、工资集体合同、女职工专项保护协议及企业共建和谐劳动关系创建等。截至目前，建会企业签订工资集体合同达到85%。

值得一提的是，镇江高新区总工会还积极联合区综合行政执法局等部门，开展“落实安全责任 推动安全发展”安全生产月广场咨询活动，向广大职工发放宣传材料5000余份；开展“安全隐患随手拍”活动，共收到作品150份。镇江高新区总工会积极宣传职工互助互济保障的重要性，在街道宣传栏张贴画报进行宣传，全年参与率达90%。

瞄准工会改革“重点机制”项目化试点，推动工会改革不断向下延伸拓展，在不断“提质”“强体”的道路上，镇江高新区总工会始终坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，深入开展调查研究，认真梳理难点问题，切实把关键问题吃透，以实际行动走好新时代的“赶考路”，为经济社会高质量发展贡献更大的工会力量。

