

2023年4月26日 星期三
责编/徐贤礼 美编/周露 校对/邱舒

丹阳市总工会： 找准“产改”关键点 实现“共商”到“共赢”的跨越

本报通讯员 许芳 赵海俊 史安石 郭格 丁宁 本报记者 朱浩

近年来，丹阳市总工会坚持“围绕中心促发展、优化服务聚力量”，紧扣职工队伍思想状况和精神文化需求的变化，发挥工会“大学校”的作用，积极探索建立行业性技能竞赛机制，丰富行业产改“四大工作法”，形成系统全面的产改“丹阳模式”；在“心系职工抓维权、情暖职工强机制”上开拓创新、持续发力，织密“服务网”；以基层建设为统领，积极适应经济和社会结构变革，让职工群众“想回家、有家回、回家乐”，实现“共商”到“共赢”的跨越。



把思想认识转化为实际行动

鲜艳的国旗、党旗下，恒神股份100余名企业班组长、职工代表围坐在老师周围，一场严肃又精彩的专题宣讲报告会正在进行……日前，丹阳市总工会走进江苏恒神股份有限公司，举办“劳模工匠进校园 思政教师进企业”首场思政宣讲活动。恒神股份是第一站，该市总工会“双进”宣讲活动的序幕就此拉开。

“听了栗校长的课后我深受启发，觉得不管在什么岗位上都要坚持守正创新、持之以恒！”江苏恒神股份有限公司碳纤维事业部原分厂乙班罗文魁感慨道。

思政宣讲活动作为丹阳市总工会特色品牌活动，已连续开展三年，共开展活动100余场，在全市掀起了大学习、大宣讲的热潮。今年，为了进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想在广大职工中入脑入心，切实将全市职工思想和行动统一到党的二十大决策

部署上来，丹阳市总工会特邀市委党校“丹心向党·季子讲堂”志愿服务宣讲项目团队与“双进”宣讲活动团队结对共建，共同开展理论宣讲。此次结对发挥该市总工会企业职工“娘家人”的作用，释放“1+1>2”集聚效应，切实打通企业理论宣讲的最后一米，使理论宣讲活动成为职工思想政治引领工作品质提升的“红色引擎”。

“我们将继续整合各行各业劳模先进和思政教师资源，强化教师队伍建设，为思政课注入新活力。”丹阳市总工会党组书记、副主席景荣平表示，将继续扎实推进思政宣讲活动，进一步推动“双进”宣讲在更广范围、更深层次上发挥育人作用，以学习研讨、专题培训、故事会等形式，线上线下齐发力，做深、做细、做实每一堂“思政课”，确保“双进”活动全覆盖、更精准、有实效。

把开展思政教育活动所引发的思想认识上的提升，转化为服务职工群众的实际行动。近年来，丹阳市总工会与慈善总会联合开展困难职工住房“微改造”项目，帮扶对象主要是建档立卡困难家庭，对帮扶对象住房漏雨、墙面剥落、门窗损坏等情况进行维修改造；对有行动不便残疾人、老人的家庭，安装适老、适残辅助设施；对厨房、卫生间等生活设施进行增设、更新、维修等“微改造”，改善他们的居住环境。“除了感谢我不知道说啥好。”看着“微改造”后的家，丹阳陵口镇陵口村困难职工王国俊的母亲很激动。4月11日，丹阳市总工会走进“微改造”家庭开展“回头看”时，受益家庭再三道谢。

截至目前，丹阳市总工会共为11户困难职工、2户困难劳模住房实施了“微改造”，累计投入资金21.95万元。

工会“大学校”赋能“双升级”

近日，无锡太湖学院、太湖创意职业技术学院丹阳市职工学校校外教学点授牌仪式暨无锡太湖学院、太湖创意职业技术学院、丹阳市眼镜商会校企合作开班仪式顺利举行。这是丹阳市总工会职工学校事业发展史上的一件大事，也标志着该市职工学校职业教育迈上新台阶。

为持续推动丹阳市产业工人队伍建设改革工作，深化产教融合协同育人，丹阳市总工会通过优惠政策、学费资助等方式，聚力全市产业工人素质技能提升，推动产业工人队伍素质提升规范化、系统化。“作为校企合作班的学

员，在获得省总工会‘求学圆梦’1000元补助的同时，丹阳市总工会也为我配套补助了学费1000元，以减轻求学的经济负担，让我感受到了来自‘娘家人’的贴心。”校企合作班学员代表陶佳伟发言时感慨道。

近年来，丹阳市充分发挥工会“大学校”作用，深入开展职工技能素质提升行动，聚焦“服务大局、服务企业、服务职工”的核心定位，聚力职工学历提升和职工技能培训两大核心任务，先后开展“劳模先进学历提升班”“产业工人校企合作班”以及送培训进基层公益活动等，累计资助450余名职工圆了大学梦，为250

余家企事业单位提供近600场次的送教上门讲座以及技能培训，惠及职工5万余人次。扎实的办学成果得到了社会各界的认可和支持。

“我们将继续以职工学校教育职能为抓手，聚焦企业所需、职工所盼，在服务企业、服务职工中找准切入点、着力点，落实好‘县级工会加强年’专项工作部署的重要举措，不断丰富教育培训资源供给，在提升学历、提高技能上再发力、再出招，以更细更实举措助力职工实现‘学历+技能’双升级，着力打造职工成长成才平台，在深化产业工人队伍建设改革中交出合格的‘工会答卷’。”景荣平说。

推广“能级工资”助力“产改”深入发展

工资是企业经营者说了算，还是市场说了算？丹阳市总工会将职工薪酬问题作为“产改”的一个突破口认真研究并带领丹阳市总工会的干部、眼镜商会负责人、眼镜企业主与一线职工交朋友，发挥集体协商的作用，推动建立“能级工资”实施方案。

经过充分收集职工建议，丹阳市总工会认真听取企业意见，严格执行协商法律程序，制定出台了《丹阳市眼镜行业2022年度薪酬激励“能级工资”指导标准》。该标准共12条，最大的特点就是在坚持“多劳者多得”的原则下，扩大“技高者多得”的范围，在薪酬分配上保证

职工更多的话语权。

“能级工资”试行以来激发了产业工人学知识、学技术、搞发明、搞创造的积极性，同时破解了眼镜企业的“用工荒”，职工收入稳步上涨，企业效益稳定增长，行业状况稳健发展。

“没想到我一条小小的建议，公司奖励了我2000元！”来自云南玉溪的彝族女职工李小兰是江苏鸿晨光学的一名开模工，她看到玻璃模具一旦有划痕就得报废，心疼不已。经过认真观察和思考，她向公司提出“五步操作法”改良一直以来的工艺。目前，该工艺已在全厂3条生产线上推广，模具损耗大大

减少，成品率得到较大提高。

“能级工资”的实施使一批有技者的“薪”情越来越好，大大激发了产业工人学知识、学技术、搞发明、搞创造的积极性。在省眼镜行业光学磨工技能大赛上，丹阳共有3人获得一等奖，6人获得二等奖，12人获得三等奖，19人获得优秀奖，65人比赛成绩合格，一支高素质高技能的产业工人队伍正在日益强大。

在眼镜行业先行先试取得良好效果的基础上，丹阳市总工会正有条不紊、稳步推进，目前，丹阳市“产改”试点单位已达24家，覆盖企业370余家，涉及产业工人5万余人。

“车轮上”的工会温暖货车司机

自2021年11月以来，丹阳市总工会因地制宜探索货运行业工会模式，依托头部平台物流企业，丹阳市成立了首个平台货车司机工会组织——诺得货运物流工会，首批400余名平台货车司机加入工会组织，迈出该领域建会入会的第一步。

去年3月，丹阳市道路货运行业工会联合会成立，形成一张完整的货车司机网络图。行业工会建起来工作就有了抓手。随后，诺得司机之家、丹阳市道路货运行业党群综合体等多功能型服务之家应运而生，让他们真正感受到出门在外也可以有“家”的温暖。

在解决户外劳动者基本需求的基础上，丹

阳市总工会也积极拓展志愿服务形式和内容，围绕法律咨询援助、劳动保护课堂、心理疏导、爱心助学等，开展志愿服务活动。同时，深度挖掘户外劳动者需求，项目化推进公益关爱主题活动，开展“温情汇聚爱心传递”公益关爱季系列活动。去年，丹阳市总工会启动“爱心接力+”项目，搭建群众“微心愿”实现平台，通过在爱心驿站新增“心愿墙”等方式，定期征集困难职工、低收入职工群体的“微心愿”，由总工会发动相关行业部门及社会爱心企业或个人依次认领“微心愿”，形成“爱心接力”。

最真挚的温暖，莫过于“双向奔赴”。去年，受国内疫情多点散发、局部聚集的影响，丹

阳市货车司机主动作为，积极保障各类生产生活物资运输，涌现出了镇江市五一劳动奖章、丹阳市五一劳动奖章获得者货车司机戴明和和朱文这样的先进典型。

运输总有到站，服务没有终点。据介绍，丹阳市总工会还将为新业态劳动者办理职工互助保障，建立新业态劳动者服务驿站，开设法律援助线上线下双服务功能，组织新业态劳动者签订集体合同，为他们赠送免费体检等服务项目，覆盖新业态劳动者困难帮扶、医疗救助、就业培训、户外休憩、工资集体协商等方面，全方位关心关爱新业态劳动者。

