

2023年4月26日 星期三
责编/陈巍元 美编/谢志斌 校对/骆美霞

京口区总工会： 凝心聚力谱写现代化建设工会崭新篇章



本报通讯员 李燕敏 本报记者 谭艺婷

牢记嘱托、感恩奋进，担当作为、走在前列。近年来，京口区总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，紧紧围绕区委和市总工会的工作要求和部署，围绕中心、服务大局，创新开展各项工作，组织动员全区职工积极投身中国式现代化镇江新实践，奋力开创京口工会工作发展新局面，凝心聚力谱写现代化建设工会崭新篇章！

把牢政治方向 职工思想有效凝聚

强化思想政治引领。更加注重从政治上谋划、部署和推动工作。围绕学习宣传党的二十大精神为主线，通过“镇工惠”平台联动，组织开展“一起向未来 助力添‘京’彩”系列活动和线上线下学习答题活动，万余名职工关注参与，广受好评。开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动，深入企业车间和班组，举办各类报告会、座谈会、观摩会。开展“阅读新时代 建功新征程”主题职工读书季活动，举办系列有影响、受欢迎、参与度高的活动，进一步掀起职工读书学习热潮。京口区总工会获评市第十三届职工读书节优秀组织奖。

弘扬先锋模范引领。认真做好省先进工作者、省五一巾帼标兵、省示范性劳模创新工作室、省工人先锋号、市文明职工等先进的推荐评选表彰工作，精心组织“五一”系列庆祝活动，集中采访拍摄一批劳模先

进，制作视频并广泛宣传。开展“亮身份，践承诺”活动，向在岗劳模先进颁发“京口最美劳动者”承诺牌，用劳模先进的岗位宣言激励职工奋发上进。京口区疾控中心章伟获评市劳模创新工作室。常态化开展劳模关爱活动，组织劳模开展疗休养活动，并赠送职工互助互济保障；为劳模发放补助金、荣誉证书、春节慰问金。

践行精神文化引领。在疫情防控大背景下，创新举措“线上+线下”融合开展各类职工文体活动，职工的受益面、获得感显著提升。继续推出艺术普及、赋能提升等普惠性活动。投入资金支持乒乓球、羽毛球等职工文体团队，举办职工乒乓球赛、产业工人运动会、“中国梦 劳动美”职工摄影比赛，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

服务中心大局 建功立业蓬勃发展

突出高质量发展建功立业。聚焦全区高质量发展大局，凝聚职工力量建功立业。在全区广泛开展劳动和技能竞赛、中储粮直属库扩建工程列市重点工程竞赛、鼎胜新材、中储粮镇江粮油有限公司、江苏新民洲港务等十家单位被列为全区十大技能竞赛单位。联合举办政务服务、安全生产和劳动保护、机关服务、财务经审等技能竞赛，每年评选“京口技能标兵”。

深化产业工人队伍建设改革。有力推动产改工作不断向纵深迈进，向基层延伸，省总工会来京口督查产改工作时给予充分肯定。目前全区共有省、市、区三级试点单位28家，积极推进党建、工建、产改一体化工作机制，实现各街道、园区均有试点企业，行业、园区、机关部门都有参与的良好格局。蓝航科技获评省级“三创两提升”示

范单位。先后举办专题研习班、产改企业家沙龙、产业工人运动会、职工联谊会等活动。京口区荣获2022年度镇江产改工作优秀项目一等奖。

全力做好工会劳动保护工作。扎实开展“安全隐患随手拍”活动，排查企业，消除各类隐患，促进了企业安全生产和职工队伍稳定。全区70家企业参加劳动保护等级工会创建工作，蓝航科技获评省劳动保护优胜单位。组队参加2022年市“安康杯”安全生产劳动保护竞赛并荣获团体第一名。酒海街工会户外劳动者服务站获评国家级“最美工会户外劳动者服务站点”称号。把劳动安全领域政治安全摆在首要位置，健全劳动关系风险监测、分析、预防、处置长效机制，开展对重点企业和经营场所的职工队伍维稳风险专项排查化解工作。



坚持需求导向

保障关怀惠民润心

实施精准帮扶行动。关爱重点岗位职工，2022年慰问劳动模范、疫情防控一线医务人员、货车司机、快递员等新就业形态劳动者群体共计1228人次，发放慰问物资约18万元；开展“夏送清凉”活动，慰问高温岗位一线职工600人次，发放物资约8万余元；“两节”期间慰问职工1300人次，约19.5万元；资助23名困难职工子女，救助金额11.316万元。建立健全“136”困难职工帮扶关爱体系，帮助30户职工家庭实现微心愿，出资5万元为3户困难职工家庭打造梦想小屋。2022年互助互济参保人数1.3万人次，赔付及救助慰问147人，金额20万元。

实施法律维权行动。积极整合资源，打造工会普法、监督、调解、援助、信访“5+N”法律维权一体化服务体系。联合法院在网上直播的形式开展“云普法”宣传3次，直播吸引了观看人数近5万人次，互动留言3千余条。组织开展“尊法守法 携手筑梦”公益法律宣传，深入企业一线开展“法治在身边 奋力谱新篇”劳动法治宣传服务月活动。对新建企业进行暖企送法等专属法律服务，在微信公众号开辟专栏，精选维权典型案例，进行普法宣传，引导帮助职工学法守法，依法维权。

开展综合权益保障行动。扎实推进职代会机制建设，推动企业民主管理制度规范运行。大力推动工资集体协商工作，签订工资专项集体合同、区域性合同共计162份，全区集体合同覆盖企业总数多达1270家，覆盖职工数多达29485人。实施稳岗就业行动，联合人社局开展公益招聘会。引导基层工会全程关注广大职工的职业生涯，广泛开展“三个仪式”，进一步提升职工会员的认同感和归属感。

强化自身建设

工会组织量质齐升

建会建家不断深化。打造“家、站、网”职工服务阵地体系，提高基层工会规范化建设，中储粮镇江粮油有限公司工会委员会被评为市十佳模范职工之家。聚焦重点群体建会入会，强化目标导向，开展两轮集中推进行动，2022年新建工会44家，会员数3093人，其中新业态群体工会8家，成立了镇江首家网约车司机工会，会员覆盖不断扩大。贴心进行“零距离”管理服务，广泛开展“京新汇”暖新活动，共赠送爱心礼包220份、免费体检200份、互助互济保险335份，举办“暖‘新’一夏”爱心暑托班，为新业态群体解除后顾之忧，新建“暖新医院”一家。多渠道、多形式提升工会工作者素质，评选表彰30名优秀工会干部，新增一名市十佳工会工作者。发挥优势，成立区级机关工委工会联合会，分类指导街道园区等直属工会工作。

管党治党从严从实。压实党建主体责任，严格落实“一岗双责”，加强廉政风险防控工作，主动配合做好区委巡察整改专项督查，做到即知即改。京口区总工会机关干部深入基层，加强与企业联系，解决企业和职工实际问题。支部党员主动参与企业、社区疫情防控、志愿服务、结对帮扶等活动。与市少年宫党支部开展“党建引领 会在身边”结对共建，合作开展公益成长营、主题书画赛等活动，凝聚共建合力，提升党建工作水平。

统筹做好其他各项工作。发挥社会组织“传手”作用，通过项目化运作，把更多力量和资源下沉到基层一线，满足职工多元化需求。经审工作监督和服务职能进一步加强，连续两年评为市一等奖。2022年对14家单位进行2021年工会经费收支情况审计，女职工切实维护女职工各项权益，开展“馨”香助力 共赴未来”女职工关爱系列活动，获评2022年度全省工会女职工康乃馨志愿服务行动入围项目，谏壁街道月湖社区“育”见初心爱心托管班获省级表彰。

2023年，京口区总工会正紧紧围绕贯彻落实党的二十大精神这条主线，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧紧围绕区委和上级工会要求，强化“线上”“线下”两个阵地，做实“服务”和“满意”两篇文章，打造“四色四季”特色品牌。做到一季一主题，月月有重点，在党政所需、职工所盼、工会所能的领域中彰显作为。

