

2022年度 全市政法队伍建设十大工作亮点、特色

本报记者 张兆勇 本报通讯员 谭琳 张宁 陈定秋

1 市委政法委创新开展社会治理专项挂职

从2022年到2024年,每年选派十多名政法单位优秀科级年轻干部赴各市、区挂职锻炼,担任镇(街道)党(工)委副书记、副镇长(副主任),具体负责社会治理现代化先进镇(街道)建设工作,参与社会治理、平安建设、信访维稳等工作,积极推进社会治理现代化。2022年选派15名政法干警挂职相关镇(街道)。

2 市委政法委坚持强化政法队伍政治建设

积极开展政治忠诚剖析工作。开展为期一个月的政治忠诚剖析工作,全市共开展政治忠诚剖析55场次、450人次参与。重点开展政治督察工作。对3家政法单位开展政治督察,对督察发现的问题,细化分解任务,逐条提出整改措施,制定整改方案,全面抓实整改。分层分类开展政治轮训。将政法系统干部培训纳入全市干部教育培训“大盘”,分期分层分类开展政治轮训。全市政法系统共开展政治轮训338场次。2022年9月7日,市委书记马明龙作全市政法系统领导干部政治轮训专题培训班开班动员讲话,并以“党的政治建设为统领,推进全面从严治党”为主题讲授专题党课,切实推动全面从严治党向纵深发展。

3 市中级人民法院深入开展党的二十大精神学习教育

印发《关于深入学习宣传贯彻党的二十大精神实施意见》,抓实迎接、学习、贯彻二十大精神全过程各项工作。扎实开展“两个确立”主题教育,将主要任务分解成4类,明确24项重点工作任务及每项工作的责任部门、完成时限,编发“两个确立”专题简报5期,开展党组书记讲党课1次。

4 市中级人民法院大力培树先进典型

组织开展学习宣传“双百政法英模”先进事迹活动,全市法院共有27个集体和43名个人受到市级以上表彰。市中院在全市公务员“深入贯彻落实党的二十大精神 学习宣传习近平法治思想”知识竞赛中获得第二名。

5 市检察院固强补弱人才突破

推出“镇星”检察人才培养砺剑计划,丰富全市检察“三强三比加速跑”内涵,打造专业化办案团队等“1+3”培养体系。分层分类开展实践锻炼,选派4人到乡镇街道挂职,3名新招录公务员到信访锻炼,15名基层干警到市院跟班学习或到结对共建院岗位锻炼,1名到新疆挂职锻炼,工作做法被《检察日报》报道。建立选用结合全链条,连续两年下派市院培养对象到基层院入额,多家兄弟院学习借鉴。

6 市检察院能动履职精准管理

持续开展按期晋升,两级院35人晋升职务职级。抓实基层建设,最高检采用经验数区中院第一,省院采用基层院建设典型案例数并列第一,脱薄经验在全省会议上交流。向外借力提升履职能力,从行政机关聘请68名特邀检察官助理辅助办案112件。做好老干部服务,退休党支部获评市级“六有一提升示范党支部”。牵头开展专项争创,两级院均获评省文明单位。牵头开展违规吃请整治专项教育,重大事项报告获市委书记批示。



7 市公安局强化党的组织功能,整合资源、筑牢堡垒

坚持“一切工作到支部,一切工作靠支部”,积极开展党组织共建。由地公安党组织联合辖区机关和企事业单位、街道社区、商圈等党组织力量,组建公共安全突发事件预防处置工作党建联盟;依托“十户联防”联防区域和组织框架,在区域内的党员中成立由公安民警、单位保安员、商圈经营户等组成的临时党支部,实行组织共建、党员共管、服务共为基层党建新模式。目前,已在市区成立5个党建联盟,在万达商圈、苏宁商圈等“十户联防”网格成立8个临时党支部。同时,充分发挥公安、司法、教育等部门党组织和基层党组织作用,定期召开联席会议,组建联动队伍,开展联合检查等措施,加强在公共安全突发事件预防处置工作中的协作,共同破除瓶颈、解决难题。

8 市公安局深入“砺剑工程”升级版

想方设法固根基、补短板、提能力。市局党委成员率先垂范,带头参加能力素质提升训练,举办“先锋”系列训练营15期,引领全警“政治三力”提升。突出综合素质、专项技能训练,举办入警、警衔晋升、专项、辅警业务训练班36期;建立机关人员常态化体能锻炼考核机制;完成全市基层所队“训练角”建设77个,6个派出所“训练角”被评为全省基层所队“示范训练角”;推进县级民警训练基地建设,新建县级基地2个,射击训练靶场1个。狠抓教官队伍建设,续聘、新聘兼职教官91人,选聘“桃李警师”211人,13名专(兼)职教官、教育工作者被省厅、市局表彰。

9 市司法局强化法治人才培养,发挥典范引领作用

认真贯彻落实全省司法行政“十四五”人才发展规划,推进司法行政“456”人才培养计划,做好首批人才评选、年度考核等工作。印发《镇江市贯彻落实<新时代法治人才培养规划(2021-2025年)>实施意见》,加强新时代镇江法治人才培养。申报“金山英才”并有1人入围学术带头人;1人获评全国司法行政系统先进工作者,2人进入镇江首届“最美公务员”公示阶段,全系统共33人获市厅级以上荣誉。

10 市司法局深化干部教育培训,提升队伍综合素质

构建响应需求、适应实战、全面发展的素能培养体系,抓好新任领导干部、关键岗位、业务骨干、青年干部、基层干部等培训工作,分层次、全覆盖开展政治轮训,举办习近平法治思想暨法治建设工作培训班、全市基层司法行政队伍主题培训示范班,利用江苏司法行政网上学院,用好“司法行政移动课堂”,为司法行政事业发展提供强有力的人才支撑。

