

以高质量党建引领服务地方经济高质量发展

江苏银行镇江分行：厚植报国情怀 践行初心使命

“江苏银行镇江分行党委始终围绕总行“稳、调、严”三字要求，紧跟镇江“跑起来”奋进状态，围绕产业强市“一号战略”，全力深化党建引领，推动党建融入发展，倾力支持全市实体经济、优势行业和特色产业，为地方经济发展贡献金融力量。”

提高政治站位，为高质量发展“定方向”

近年来，江苏银行镇江分行旗帜鲜明坚持党的领导，强化党建引领，坚持服务发展大局，充分发挥党建工作对业务经营统领作用，始终把党的政治建设放在首位。

深化党建工作“引领性”作用，加强理论武装，从科学理论中找动力、找方向、找答案。进一步巩固党史学习教育成果，把党史学习教育作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题常抓不懈。

扎实开展党史学习教育，突出学党史、悟思想、办实事、开新局，立足实际、守正创新，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，把党的创新理论学习作为“三会一课”、主题党日重要内容，不断提升理论学习时代感和吸引力，深刻认识科学理论是业务发展的行动指南、制胜法宝。

有效发挥党建引领作用，打造分行党建特色品牌。2022年，江苏银行镇江分行不断探索构建“党建+N”的全域服务企业“党建联盟”运行模式。在党建活动形式不断丰富、政银企关系也不断紧密、合作持续加深。

同时，将党建共建作为常态化党建工作开展，每年年初确立共建计划，突出共建聚力作用，加强与政府部门机构、街道社区、高校、重点企业等党组织开展对外结对共建，开展多领域、全方位的交流合作。坚持每月一主题、每月一部署，组织支行、部室党支部开展“维护消费者权益，共创美好生活”“共读红色经典，礼赞百年征程”等主题活动，持续在社区便民服务、党史宣传、政策解读等方面提供务实有效的志愿服务。

近三年来，江苏银行镇江分行9家支行党支部分别与92家社区党支部签订了结对共建协议，联合开展各类活动1560场次。



持续强基固本，做高质量发展“硬堡垒”

基层党组织是贯彻落实中央、各级党委决策部署的“最后一公里”。江苏银行镇江分行始终坚持树立抓基层的鲜明导向，围绕“党建争优”“党建融入管理”，不断提升基层党建质量，筑牢高质量发展的战斗堡垒。

落实党建工作“联系点”制度，着力提升党建共建成效。围绕基层党建质量提升等工作，自觉把联系点工作机制作为凝聚人心、推动高质量发展的基础工作，协调和帮助基层解决党建工作与业务经营融合的实际问题，更好地发挥“三个作用”。

持续推进支部标准化规范化建设。全面落实“一岗双责”，逐步实现支行行长、部门主要负责人任支部书记，做到党建与业务同谋划、同部署、同落实、同考核。加快落实“两项管理”，全面推行党组织清单式管理，在试点总结基础上推广支部星级管理、党员积分管理工作制度，将

实施结果作为党组织评价和党员评议的重要依据。围绕创建“星级支部”，逐一对基层支部标准化规范化建设进行评价，积极探索机关党建和支行党建工作同向同行、同频共振的方法路径，不断提高分行党建工作质量。

切实抓好党员教育管理工作。围绕贯彻党员教育管理工作条例和全行党员教育培训计划，组织开展支部书记培训班、党务工作者培训。坚持典型引路，在组织开展理论学习的同时，选树表彰先进，以点带面，营造学先进、当先进的积极氛围。近三年来，共发展新党员近20名。注重加强党务干部的培养使用，把党支部书记岗位作为培养选拔领导干部的重要抓手，把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台，着力打造一支政治过硬、专业精通、执行力强的党务工作者队伍。

注重推进基层党建创新。深入开展“党员先锋队”“党员示范岗”“党员责任区”

创建活动，在各支行、各部室建立党员突击队、先锋队。深入开展主题党日、党建共建、“三会一课”活动，总结推广支部活动创新案例，逐步形成“一行一特色”“一支部一亮点”的党建特色品牌。严肃杜绝“两张皮”问题，引导党员干部在业务经营急难险重任务中发挥作用，推动基层党建各项任务落实落地。

未来，该行还将牢牢抓住选人用人这个导向，树立干事创业“风向标”。江苏银行镇江分行将认真贯彻落实年度工作会议精神，聚焦“稳”的目标，优化“调”的路径，保持“严”的基调，进一步推进“选育管用”人才全链条培养，赋能分行高质量发展。在干部梯队建设上“见实效”。突出抓好党员领导干部这个“关键少数”，抓住年轻干部“新生力量”，抓实普通党员“绝大多数”，在年轻干部选拔培养上“求突破”，在中层领导力提升上“添动能”，在大学生精准培养上“出成绩”。

推动服务实体经济，担当服务地方“先锋队”

江苏银行镇江分行严格执行总行党委部署要求，着力在服务先进制造业、小微金融、普惠金融、“三农”金融、绿色金融、风险管控、安全生产、安全保卫、消费者权益保护等方面和镇江“跑起来”征程中，更好贡献镇江分行“新作为”。紧紧围绕服务实体经济、防控金融风险、深化改革创新，着力在“走稳、提质、调优、赋能”上下功夫，确保分行全年各项任务高标准完成。

近年来，该行围绕服务实体经济各项要求，进一步突出党建品牌，讲好服务实体经济故事，切实履行服务地方经济的使命和担当。

强化党建工作“项目化”管理，持续推进党建与业务经营深度融合。全面发挥“书记项目”“委员项目”工作优势，进一步推行“工作项目化、项目责任化、责任具体化”工作理念。

围绕重点机构类客户、大型公司企业客户，摸排梳理建立项目库，落实党委书记第一责任、班子成员主要责任，加强分工引导，做到工作推进计划明确、完成目标明确、工作措施明确、工作制度明确及跟踪考核明确，让项目建设成为党建工作“化虚为实”的有效途径，使党建工作由“软指标”变成“硬任务”，扎实推动分行业务高质量发展。

固本强基，落细落小，凝聚融合“工作法”。坚持“党建争优”，筑牢党建基础。扎实开展“星级党支部”评比活动；加强党务工作者业务培训；建立完善党员图书

室；扎实开展党员进社区活动；推进党支部规范化建设；扎实开展党建融入管理；持续推进银企银政统筹共建；强化党建检查考核。

打造地方领先银行，提升服务实体经济质量。坚持“精致化”建设发展不动摇，充分发挥服务地方经济的主力军作用，全

面做好各项金融服务，推动小微企业服务扩面增量。

科技赋能创新转型，畅通普惠服务渠道。积极发挥地方银行的产品和服务优势，突出科技赋能，不断打造数字化转型竞争力。

