

今起120吨储备冻猪肉投放市场

万方、旅游超市共设10个投放网点

本报讯(朱婕 王余丽)9月29日,市发改委召开新闻通气会,公布《镇江市级储备猪肉投放工作方案》。统筹考虑市场供需情况和节日消费特点,我市将在9月30日至10月2日、10月14日至10月20日,分两轮向市场投放120吨储备冻猪肉。

市发改委粮食和物资储备处处长智宝定介绍,此次储备猪肉投放重点区域为镇江主城区,选取万方、

旅游两大分销超市共10个投放网点,采取专柜销售的方式向市场投放。“根据省文件‘各设区市投放数量按照储备规模的30%左右掌握’的要求,结合市级储备猪肉400吨的规模,计划投放数量为120吨。”

根据市民消费习惯,投放的储备肉品种主要是去皮去骨前腿肉、去皮去骨后腿肉、带皮去骨五花肉。参照周边地区,3个品种的储备肉价格分别是12.8元/500克、

13.8元/500克、16.8元/500克,两大分销超市将按照不高于制定的投放价格向全市进行销售。

“2020年发改委首次组织投放储备冻猪肉,从当时的情况来看,储备猪肉受欢迎程度超出我们的预期,价低、量足满足了消费者的需求,是为老百姓办的一件好事、实事。”万方超市副总经理潘小东表示,作为分销超市他们将做好分销服务,把好事办好。

- ### 镇江市市级储备猪肉投放点
1. 万方超市五条街店
 2. 万方超市四牌楼店
 3. 万方超市南门店
 4. 万方超市纬五店
 5. 万方超市新城花园店
 6. 旅游超市谷阳店
 7. 旅游超市江滨店
 8. 旅游超市华瑞店
 9. 旅游超市华都名城店
 10. 旅游超市汝山店



报业集团党员志愿者助力社区防疫

9月29日早晨6时不到,镇江报业集团的党员志愿者们来到镇江高新区蒋乔街道,支援社区开展全员核酸检测工作。 石小刚 摄影报道

聚合力 强协同 促高效

核酸检测有速度更有温度

本报讯(记者 杨玲)9月29日,京口区、润州区、镇江高新区同步开展全员核酸检测,在医务人员、社区工作者、志愿者等各方齐心协力,以及广大市民的积极配合下,核酸检测工作开展得有速度更有温度。

“请戴好口罩,配合测温、扫码,保持一米距离……”9月29日11时许,在镇江日报社旁的核酸检测采样点,京口区大市口街道老北门社区工作人员、志愿者正仔细耐心地引导居民测温、核码、保持安全距离等注意事项,等候区、登记区、预检区、采样区秩序井然,医务人员熟练操作,市民积极配合,核酸检测有序开展。

“老北门社区今天参与镇江359医院采样点、凤凰广场采样点、报社旁采样点的核酸采样服务工作。我们6点到岗,7点正式开采,到中午11点多,大约完成了600名居民的核酸采样。”报社旁核酸检测采样点点位组长黎新说,为了进一步完善检测服务,减少居民排队等待时间,社区在3个负责点位共增派约30名人员。此外,还

于前一天连夜赶制4块核酸采样码泡沫牌和一米线标识,并在现场安排专人指导扫码。对于辖区内不便操作手机的老人,社区专门安排人员完善老人个人信息并打印“承诺书”。

当天上午,在润州区金山街道杨家门社区山巷广场核酸检测采样点和镇江高新区蒋乔街道七里社区悦然广场东核酸检测采样点,医务人员和志愿者们同样忙碌。

记者在现场看到,每一个采样点都有多位志愿者参与引导,为居民提供帮助。看到队伍中有老人、伤残人士、孕妇时,志愿者还会主动迎上去,帮助特殊人群通过绿色通道优先检测。

现场工作人员的默默付出,赢得不少居民的好评。“秩序好,速度快,感谢医务人员和社区志愿者。”刚做完核酸检测的居民李先生说。“昨天下雨,今天大太阳,工作人员为大家服务,一忙就是一个上午,辛苦呢,我们多多配合也是应该的。”居民刘大姐笑着向记者竖起了大拇指。

疫情要防住 经济要稳住 发展要安全

国庆期间我市路网流量预判 出行高峰在9月30日和10月1日

本报讯(朱浩 王静 钱晨阳)记者9月29日从公路事业发展中心获悉,国庆期间,全市普通国省干线交通流量预计小幅度上升,其中,S338与S238预计交通流量较大,可能会出现短时车多缓行的状况;G312和G346等路段道路施工,建议广大市民提前规划行程,充分考虑排队、拥堵可能造成的延误。

根据以往出行数据分析,国庆期间交通流量总体呈现集中出行、分散返程的特点。普通国省干线公路网流量预计15700辆/日,较平日上升4.6%,较去年国庆节期间下降6.9%,速度预测66公里/小时。根据预测,出行高峰在9月30日和10月1日,交通流量预计达到17973辆/日和17305辆/日。从预测结果来看,这两天出行高峰之后,交通流量将有所回落,返程交通流量呈分散态势,10月7日交通流量预测最低,随后交通流量趋于平常。

国庆长假前期晴热高温 后期气温大幅下降

本报讯(钱鹏 谭艺婷)9月29日,记者从市气象台获悉:根据最新气象资料分析,国庆假期前期(10月1日-3日)我市以晴好天气为主,中后期(4日-7日)多阴雨天气,其中4日有雷阵雨天气过程。气象部门温馨提示,假期前期如外出需做好防晒和防暑降温工作;假期后期注意及时添加衣物,做好保暖和出行安全。

据悉,长假期间气温先升后降,10月1日-3日气温较历史同期明显偏高,2日-3日最高气温可达35℃以上,部分地区可达37℃;4日-5日受强冷空气影响,

将有5-7级偏北大风,气温大幅下降,预计我市24小时气温最大降幅可达14-16℃,最高气温降至20℃以下。另外,10月1日早晨可能有雾或浓雾。具体天气预报为:9月30日,多云到阴,局部地区有阵雨,22-29℃。10月1日多云,早晨部分地区有雾或浓雾,22-33℃。10月2日,多云到晴,24-35℃。10月3日,晴转多云,26-36℃。10月4日,多云转阴有阵雨或雷雨,16-22℃。10月5日,多云到阴,部分地区有小雨,14-18℃。10月6日,多云到阴,部分地区有小雨,14-17℃。10月

7日阴到多云,14-18℃。

气象部门给出相关建议:关注10月1日早晨大雾对交通出行、公众旅游造成的不利影响;2日-3日将出现35℃以上高温天气,高温强度和范围突破历史同期极值,需关注其对电力供应、水产养殖等的不利影响;关注4日大风、降温及雷雨天气对交通运输、户外活动、旅游出行及疫情防控等造成的不利影响;长假期间气温起伏大,提醒公众及时增添衣服,谨防呼吸道疾病;当前即将进入森林防火关键期,请做好防火护林工作。

未来可期 我们等你

——南京银行2023届全球校园招聘公告

仰望星河,以梦为马,扶摇而上入青霄。身在序序,心怀远方,青春无畏再起航。未来可期,我们等你!

南京银行成立于1996年2月8日,是一家具有独立法人资格的股份制商业银行,实行一级法人体制。目前,资产规模1.92万亿元,员工1.3万人,实现布局京沪杭及江苏省内设区市全覆盖。设有南京、苏州、北京、上海、杭州等17家分行,220余家营业网点,拥有8家股权投资机构。入选英国《银行家》杂志公布的全球1000家大银行和全球银行品牌500强排行榜,排名逐年提升,2022年分列第101位和第98位,在中国银行业协会评选的“中国银行业100强”榜单上位列第21位,近年来在国内外银行业各类奖项评比中屡获殊荣。

南京银行镇江分行成立于2014年5月27日,是隶属于总行的一级分行,目前,分行正式在编员工逾300人,下辖营业部、丹阳支行、扬中支行、句容支行、镇江京口支行、镇江新区支行、镇江丹徒支行7家营业机构,实现镇江行政区域的全覆盖。开业8年来,南京银行镇江分行秉承“立足镇江,服务镇江,建设镇江”的经营理念,立足城市商业银行业务发展使命,在服务实体经济、助力乡村振兴、债券融资服务等方面持续发力,为镇江市经济社会高质量发展注入更强动力。

一、招聘机构和人数

招聘机构(岗位)	工作地点	招聘人数				合计	备注
		本科生	研究生	法律专业定向培训生	信息科技定向培训生		
镇江分行	镇江	12	4	2	2	20	含扬中、大港新区等地区

注:针对部分分行业支行单独设立岗位,欢迎有志于支持区县级经济发展的应届毕业生踊跃报名。

二、招聘对象

境内普通高等院校和知名境外院校应届毕业生。

三、招聘条件

- (一)境内院校应届毕业生应具有大学本科及以上学历,列入国家高校2023年毕业生统分计划(不含定向和委培毕业生)。2023年7月底前毕业,且报到入职时须毕业证、学位证、就业报到证“三证齐全”。
- (二)境外院校大学本科及以上学历应届毕业生应在2022年7月至2023年6月毕业(取得学历、学位证书且证书落款日期范围为2022年7月1日至2023年6月30日),并且能够在2023年7月底前获得教育部学历学位认证。
- (三)具备良好的个人修养,诚实守信、遵纪守法、清正廉洁,无不良记录。
- (四)具有较强的事业心、责任心和团队协作精神。
- (五)具有良好的书面与口头表达能力,具有良好的英语或法语听说读写能力,熟练使用计算机。
- (六)身心健康,有健康的行为习惯和业余兴趣爱好。
- (七)应聘者应具备岗位所需能力条件,胜任岗位要求,能够按照要求完成工作。
- (八)其他招聘要求请查看岗位详细招聘条件。

四、招聘岗位

(一)分行岗位

1. 本科生岗

招聘严谨细致、认真负责、富有亲和力、具有较强学习能力,有志于从事网点运营服务和银行产品营销的优秀应届毕业生,通过分支行基层岗位的学习和实践锻炼,重点培养精通网点运营服务和综合金融业务营销的专业人才,成长为未来银行业具有竞争力的业务能手、营销精英、营运专家。

学历要求:大学本科。

专业要求:专业不限。特别欢迎有志于服务实体经济的理工科类专业(如数学统计、电气工程、交通运输、船舶工程、环境科学、化学化工、生物医学、材料科学、机械工程、土木工程、建筑学等)应届毕业生踊跃报名。

2. 研究生岗

招聘善于沟通交流、富有亲和力、具有较强的学习能力、善于发现客户需求,有志于从事银行产品营销和客户管理工作的优秀应届毕业生,通过分支行基层岗位的学习和实践锻炼,培养精通公司金融、零售金融、小微金融、科技金融、投行同业、交易银行、财富管理等产品营销、客户管理和产品研发的专业人才,精通财务会计、人力资源、运营保障等管理人才,成长为未来银行业具有高价值的业务能手、营销精英、财富顾问、产品专家、专业管理人才以及支行和部门负责人。

学历要求:硕士研究生。

专业要求:专业不限。特别欢迎有志于服务实体经济的理工科类专业(如数学统计、电气工程、交通运输、船舶工程、环境科学、化学化工、生物医学、材料科学、机械工程、土木工程、建筑学等)应届毕业生踊跃报名。

3. 法律专业定向培训生岗

招聘善于分析思考、学习能力强、专业能力扎实,有志于从事法律相关管理工作的优秀应届毕业生,制定法律专业专属培养路径,围绕培养目标,有针对性地通过多岗位轮岗及法律专业岗位的学习和实践锻炼,经考核后,根据分行部门实际工作需要和个人意愿,择优进入分行法律合规部、资产保全部等与法律专业紧密相关岗位工作。培养精通合同法律审查、诉讼、案件处置、资产保全等业务,既懂法律又熟悉银行经营管理的复合型专业人才,成长为未来银行业稀缺的金融法律专家。

学历要求:大学本科、硕士研究生。

专业要求:法律类专业。

4. 信息科技定向培训生岗

招聘善于数据处理、信息分析,有志于从事系统研发及运维等工作的优秀应届毕业生,制定信息科技专属培养路径,围绕培养目标,有针对性地通过多岗位轮岗及专业岗位的学习和实践锻炼,经考核后,根据分行部门实际工作需要和个人意愿,择优进入分行部门,从事分行信息科技类岗位相关工作。培养精通IT技术及熟悉银行经营管理的复合型专业人才,成长为未来银行业稀缺的信息技术专家、金融科技专家和科技管理人才。

学历要求:大学本科、硕士研究生。

专业要求:计算机类专业。

2. 研究生岗

招聘善于沟通交流、富有亲和力、具有较强的学习能力、善于发现客户需求,有志于从事银行产品营销和客户管理工作的优秀应届毕业生,通过分支行基层岗位的学习和实践锻炼,培养精通公司金融、零售金融、小微金融、科技金融、投行同业、交易银行、财富管理等产品营销、客户管理和产品研发的专业人才,精通财务会计、人力资源、运营保障等管理人才,成长为未来银行业具有高价值的业务能手、营销精英、财富顾问、产品专家、专业管理人才以及支行和部门负责人。

学历要求:硕士研究生。

专业要求:专业不限。特别欢迎有志于服务实体经济的理工科类专业(如数学统计、电气工程、交通运输、船舶工程、环境科学、化学化工、生物医学、材料科学、机械工程、土木工程、建筑学等)应届毕业生踊跃报名。

3. 法律专业定向培训生岗

招聘善于分析思考、学习能力强、专业能力扎实,有志于从事法律相关管理工作的优秀应届毕业生,制定法律专业专属培养路径,围绕培养目标,有针对性地通过多岗位轮岗及法律专业岗位的学习和实践锻炼,经考核后,根据分行部门实际工作需要和个人意愿,择优进入分行法律合规部、资产保全部等与法律专业紧密相关岗位工作。培养精通合同法律审查、诉讼、案件处置、资产保全等业务,既懂法律又熟悉银行经营管理的复合型专业人才,成长为未来银行业稀缺的金融法律专家。

学历要求:大学本科、硕士研究生。

专业要求:法律类专业。

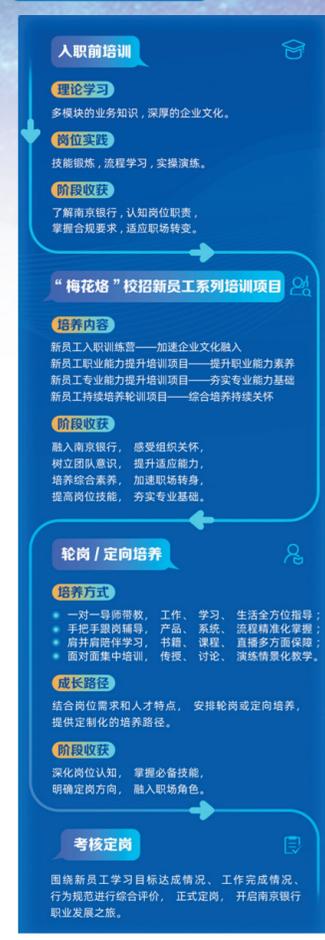
4. 信息科技定向培训生岗

招聘善于数据处理、信息分析,有志于从事系统研发及运维等工作的优秀应届毕业生,制定信息科技专属培养路径,围绕培养目标,有针对性地通过多岗位轮岗及专业岗位的学习和实践锻炼,经考核后,根据分行部门实际工作需要和个人意愿,择优进入分行部门,从事分行信息科技类岗位相关工作。培养精通IT技术及熟悉银行经营管理的复合型专业人才,成长为未来银行业稀缺的信息技术专家、金融科技专家和科技管理人才。

学历要求:大学本科、硕士研究生。

专业要求:计算机类专业。

五、新员工培养机制



六、招聘流程

网申→简历筛选→笔试测评→面试→体检→签约

七、应聘方法

(一)敬请及时登录南京银行招聘官网(<https://job.njcb.com.cn>)进行网上报名。为了达到最佳浏览效果,推荐使用最新版本Google Chrome浏览器。

(二)网上报名时间为:北京时间2022年9月9日至10月10日24:00。

(三)报名注意事项

1. 应聘者进入招聘官网,用本人有效身份证件号码(中国大陆居民必须使用身份证号码)进行注册,注册成功并登录后,请填写个人资料,个人资料填写完整并提交审核成

功后,才能选择应聘岗位。

2. 应聘者只能申请1个岗位,完成岗位应聘后,将无法修改已应聘岗位对应的简历,也无法更改应聘岗位,务必谨慎操作。岗位投递前注意区分招聘机构、工作地点和招聘岗位,慎重选择应聘岗位。

3. 应聘者应使用18位身份证号码登录报名,报名证件与参加笔试、面试及体检等环节时的身份证件应保持一致。

4. 应聘者在招聘过程中,如有疑问需要咨询,请进入我行招聘官网,在【个人中心】-【意见反馈】版块进行提问,我行工作人员会尽快答复您。如注册时遇到问题,请在【常见问题】-【意见反馈】版块进行提问,并留下您的联系方式,我行工作人员会尽快与您取得联系。并会定期整理出应聘者经常遇到的问题更新在【常见问题】版块里。

5. 应聘者应对填写内容的真实性负责,如与事实不符,我行有权取消其录用资格。

6. 除网上报名外,不接受其他任何形式的报名。应聘者最终如未被录用将不再另行通知,有关材料我行会代为保管,恕不退还。

八、其他注意事项

(一)报名前,建议应聘者首先浏览招聘官网的重要公告,以了解我行校园招聘的流程以及招聘官网操作的有关说明和要求。

(二)手机短信、站内信是我行招聘官网向应聘者发送信息的重要通道,应聘者务必保证提交正确的联系方式,并保证通讯畅通。应聘者成功应聘岗位后,请及时登录我行招聘官网或关注微信公众号“南京银行招聘”,及时查阅各招聘阶段的相关通知,以免错过重要信息。

(三)电子邮箱是接收笔试通知的重要渠道,请务必确保电子邮箱地址准确无误。

(四)为提高应聘者填写个人简历的效率,建议应聘者在招聘官网填写个人简历前首先前往招聘官网【重要公告】版块查看《关于全球校园招聘应聘者填写个人简历的相关说明》,按照提示事先准备好相关素材。

(五)我行在校园招聘过程中不收取任何相关费用。组织的统一考试不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班,敬请广大应聘者提高警惕,谨防受骗。

请及时关注我行招聘官方微信



南京银行人才招聘与发展