

句容

敬业专业的教师队伍撑起教育高质量发展新天地

聚焦师德师风

擦亮教师职业底色

把师德师风作为教师管理的第一标准,坚持师德考核与业务考核并重。持续开展师德师风和教法教能、有偿补课和违规收受礼品礼金问题专项督查。组织教师学习习近平总书记关于教育的重要论述,深化“四史”教育,落实立德树人根本任务,坚持为党育人、为国育才,争做“四有”好教师。广大教师积极响应“双减”政策,落实课后延时服务“5+2”要求,充分发挥自身

专长,为学生提供个性化兴趣课程选择。学生对教师的师德满意度超过90%。华阳中心小学郭庆老师给本班43名孩子量身定制手绘速写肖像并精心配诗作为“评语”,暖心、别致,被中央电视台、《中国教育报》等媒体争相报道。把思想政治和师德师风作为职务晋升、评优评先的一票否决指标。持续开展有偿补课、违规收受礼品礼金等涉及师德师风专项整治,营造良

好教育行风。去年,通报违反师德师风行为教师21名。以板块为单位全面开展教育评议活动,教师工作情况接受社会各界监督。今年,镇江市唯一1名获评“2022江苏教师年度人物”的教师来自我市,8名教师获评镇江市十佳教师,16名教师获得镇江市“出彩教育人”荣誉称号,11个教师团队被评为镇江市“四有”好教师团队重点建设项目。

聚焦专业发展

增强教书育人本领

加强培训培养,助推专业成长。出台《句容市教师五年培训规划》,实施国、省培训计划,信息技术应用能力提升工程,教师全员培训等。聘请省级专家为导师,成立名校长工作室。与省教育报刊社签署战略合作协议,成立省班主任培养基地,组建句容市名班主任工作室。成立新一轮29个教师工作室,2个乡村教师培育站,2个学科工作室。修订《句容市教师工作室(乡村骨干教师培育站)管理

办法》,规范教师工作室的运行和经费管理。958名教师获评句容市第八批骨干教师,416名教师获评句容市第六批学科带头人;268名教师获评镇江市第八批骨干教师,42名教师获评镇江市第八批学科带头人;18名校长获评第三批句容市名校长,3名校长获评镇江市名校长。

组织教科研研,提升技能水平。积极开展基本功底竞赛、优质课评比、学科单项竞赛等教学业务评比活动。2022

年,教师基本功竞赛各学段共12个学科、优质课评比各学段共13个学科参赛,获得省一等奖4人、省二等奖1人。做好2022年长三角城市群“黄浦杯”征文和“教海探航”论文评选、镇江市“研学课堂”“英语阅读”专项课题课题研究等组织工作,8个信息化课题通过省立项。3所学校在2022年省级内涵建设项目评选中成功立项,句容报送项目立项率达100%。

句容教育树立正确的教师发展导向,严管与厚爱相结合,营造教师成长的良好环境,多措并举建设“四有”好教师队伍。近五年来,全市新增省人民教育家培养对象2名,特级教师4名,正高级教师11名,有75名教师在国家和省级教学比赛中获奖。

聚焦人事管理改革

激发教师队伍活力

深化“县管校聘”管理改革。出台《中小学教师课时量标准的实施意见》《关于句容市中小学教职工工作量管理标准的意见》,严格执行课时量和工作量标准。超编学校2-3年完成分流任务。深入推进“适岗竞聘”工作,进一步均衡城乡间、校际间师资。暑期,三所高中共计35名教师分流到其他学段,中小学交流教师240人,正副校长26人。修订了延迟退休副高管理办法,严格执行满课时量要求。严格执行病、事假制度,按照年终

考核结果兑现奖励性绩效工资和政府促进教育发展改革奖。已经聘用在专业技术岗位的专任教师,因个人原因不从事一线教学的,每两年降低一次岗位等级。学校中层干部竞争上岗,三年一轮。探索以转岗、待岗培训、解聘辞聘为主要途径的教师退出机制。对幼儿园的用工全面检查,严禁教师脱离教学一线,严禁乱用工,超标准用工。

优化新教师的补充方式。赴陕西师范大学、东北师范大学、南京师范大学,

通过引进国家公费师范生、校园招聘,简化程序,考核面试,招聘教师质量明显提升。近五年,补充643名在编教师(其中研究生62人)、180名人事代理教师,培养定向师范生165名,教师补充数量与质量齐升。完善职称评审制度,量化考核在学校排名后20%的教师,职称评审一票否决。教师参加职称评审,课时数要达到标准,任教班级数也要达到标准,幼儿园教师未带班的一票否决。将推荐指标的20%用于奖励长期在一线教书的老教师。

聚焦环境优化

增强教师发展保障能力

实施激励关爱行动。句容市委、市政府连续多年举办隆重的教师节庆祝大会,全社会尊师重教氛围空前浓厚。设立了拔尖人才奖励津贴,班主任专项津贴,支持农村教育发展等专项,所有镇(街道、管委会)设立了助学兴教方案,设立了宝华玉兰基金、文昌教育基金等,每年投入2000多万元。实施乡村教师支持计划,目前片区有271名教师挂职支教或跟岗学习,促进了教育的均衡发展。句容市教育

局严控“进校园活动”等,大力减轻教师非教学负担。教育行政部门鼓励各校广泛实施教师关爱行动,构建学校核心文化,让教师体验、收获职业幸福!近年来,句容市学校对政府管理和服务的满意度均保持在95%以上;2021年省义务教育监测中,教师对学校管理满意度、教师自身职业满意度分别为80%、79.5%。

教师是强教之本、兴教之源,句容教育系统以建设一支敬业专业的教师队伍

支撑教育高质量发展,各学段质量稳步提升,省义务教育学生学业质量监测成绩优异,中高考不断进档升位,今年取得历史上理科最好成绩,最高分693,为江苏省理科第2名,人民群众的满意度不断提高。风劲潮涌千帆竞,百舸争流奋楫先。句容教育将继续以时不我待、只争朝夕的干劲全力以赴、奋发作为,谱写教育发展新的篇章。

