



守好“三道防线”

以更周密的部署筑牢教育安全屏障

要始终把校园安全工作放在突出位置抓实抓好,切实保障广大师生的身心健康和生命安全。

敢为善为,守好意识形态防线

提高站位。认真组织班子成员学习意识形态责任制工作相关要求,让教育系统所有领导干部充分认清意识形态工作的重大意义,抓好抓实意识形态领域工作。

谨守职责。基层党组织书记为意识形态工作第一责任人,分管领导是直接责任人,党组织班子其他成员按照“一岗双责”要求对职责范围内的意识形态工作负领导责任。

慎终如始,守好疫情防控防线

压实政治责任。压实学校疫情防控主体责任和基层党组织书记、校(园)长第一责任人责任,守好“责任田”、护好“一校人”。

落实政策宣传。通过网站、公众号、美篇等平台宣传疫情防控最新政策要求,引导师生养成勤洗手、常通风等良好卫生习惯。倡导符合接种条件的教职工、学生积极参与疫苗接种工作,确保教育系统做到疫苗应接尽接。

居安思危,守好校园安全防线

织密组织网络。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求,配强分管安全领导,规范推进主体责任制落实,筑牢校园安全“防火墙”。

强化“三防”建设。规范推进“护学岗”、护校(园)队建设,加强对校园保安、分管安全领导等人员的安全培训,严格校园封闭式管理,深入推进平安校园创建工作。

抓住“四项重点”

以更有力的保障提升教育发展能力

“工欲善其事,必先利其器”。要有强有力的保障,全方位筑牢扬中教育高质量发展的根基。

聚焦项目建设,抓实民生工程

积极主动作为,加强协调沟通,及时解决项目建设过程中遇到的困难和问题,抓好各类维修改造工程建设,升级学校教学和生活设施,营造良好育人环境。

落实“教师为本”,强化队伍建设

正师风,铺就教师品行底色。建立健全师德师风建设机制,把师德师风作为评价教师队伍第一标准,将师德教育列为教师开学第一课、各级各类教师培训开训第一课。

强师能,推动教师专业成长。深入推进江洲名师三年行动计划,优化教育人才梯队培养模式,修订《扬中市教育系统拔尖人才管理考核办法》,大力推进实施特级后备人才建设工程。抓好骨干教师队伍建设,突出班主任、教研组长及备课组长能力培养,序时推进对第一批“四有好教师团队”建设情况终期考核。

暖师心,激发教师队伍活力。实施一线教师关爱工程,优化一线教师工作生

活环境。制定出台《中小学教师减负清单》,严控进校园事项,压减与教育教学无关的行政事务,防范“指尖上”“材料堆”等隐形负担。深化教师“县管校聘”改革,优化职称评聘、岗位设置与晋升、评先评优。

强化教育督导,护航教育发展

督导队伍要“优”。着力打造一支专兼结合、业务互补的责任督学队伍,建立督学常态化培训制度,多维度提高督学工作能力和业务素质。

督导内容要“细”。围绕省、市专项督导任务和教育系统重点工作,开展“双减”系列教育督导,在督导过程中寻找学校发展的闪光点 and 增长点、制约学校发展的薄弱点和风险点。

结果运用要“实”。不断强化督导结果运用,完善督导结果公告制度、整改制度和问责机制。将学校对挂牌督导工作的支持力度、问题整改的进度以及责任督学对学校办学满意度测评等

作为考核的重要指标,不断提升挂牌督导工作质效。

提升服务水平,打造阳光后勤

办好阳光食堂。用好省“阳光食堂”信息化监管服务平台,积极推进校长“常态化陪餐制”和监管人员“抽查式陪餐制”。坚持标准化、透明化、常态化管理,完善学校食堂管理制度,明确工作任务和人员职责,落实各项规定要求。

做好关爱资助。按照“精准资助、应助尽助”的原则,多途径宣传学生资助政策,全方位提高政策知晓率,推进教育资助,确保资助对象不错一个、不漏一人。在开展物质帮助的同时,积极从亲情陪伴、心理疏导、学习辅导、社会融入等方面长期结对帮扶,打造系列关爱项目矩阵。

抓好财务管理。深入学习新修订的《中小学校财务制度》,严管财务开支,严控实施项目,严抓流程管理,非必须不开支。完善资产管理制度,促进资产保值增值,让资产管理更科学、精准、高效。



“童心向党·阳光下成长”万名少儿才艺展演之扬中市第二届中小学生艺术素养大赛



扬中市第三届科技游园会暨2021年小学生科技节



阳光体育大课间

新时代意味着新要求新挑战,新征程呼唤着新气象新作为。扬中教育以“干在实处”的作风,“走在前列”的理想,“方显担当”的勇气,用心谋教育发展大事、专心干教育改革要事、全心成人民期盼美事,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(李文韬 童本宽)