

镇江高新区 打好人才“组合拳” 激活高质量发展“动力源”

“人才兴，事业兴。2021年以来，全市人才发展环境持续优化，引才聚才效应不断凸显，人才集聚的热潮正在形成，智力引擎动能澎湃。作为全市最年轻的板块，镇江高新区牢固树立“人才是第一资源”的理念，多点发力、多措并举，切实做到优先发展、优先投入，形成了人才引领创新、创新推动产业、产业集聚人才的良性互动，努力为全区经济社会高质量发展注入强劲动力。

2021年人才“镇兴”行动实施后，高新区制定出台《加快打造人才集聚创新发展活力标杆17条》以及“团山英才”“才聚高新”“1+2”人才政策体系，打造“镇兴”人才行动高新区“升级版”，积极打好人才“引、育、用、留”组合拳，营造“拴心留人”的人才发展环境。”

搭平台、创环境，千方百计“引人才”

吸引人才，关键在于环境和前景。2021年以来，镇江高新区以更高的站位、更宽的视野全力推进人才工作，积极打造人才沃土和创新高地。通过常态化开展招才引智活动，构筑引才聚才“强磁场”。综合运用省双创计划、市金山英才、区团山英才等人才计划，聚焦高层次人才引进。进一步拓展“镇江高新区杯”创新创业大赛、“新型研发机构助力企业科技创新路演对接会”等大型赛事、活动的平台作用，通过在国内外设立分站赛的形式，吸引优质人才项目参赛，以赛引才。与此同时，镇江高新区还将通过以才引才、驻外引才、柔性引才、全民荐才等形式，以“不拘一格”之势，构建更加开放的人才工作格局。

“大院大所”合作共建黑科院镇江智能制造研究院、哈工大高端装备研究院、中澳人工智能研究院等7家新型研发机构，先后引进一批海内外顶尖人才团队。以实施国家双创载体升级项目为契机，与瀚海国际、创业黑马、江苏省高创中心等专业化孵化器开展合作，提升孵化器吸引人才、服务人才的水平。

2021年成功举办第五届“镇江高新区杯”创新创业大赛，在全球范围内共征集151个人才项目，共有18个项目获奖并与高新区签订合作协议。实施第三批“团山英才”计划，引进各类高层次人才团队16个。8名人才入选市“金山英才计划”。24名人才入选市“169”人才计划。组织7名人才申报国家级人才计划，申报数量位居全市前列。

阔视野、强能力，多管齐下“育人才”

在积极引进人才的同时，镇江高新区也十分注重本土人才的培养支持。本土人才对本地实际情况有更深刻的了解，解决实际问题的经验比较丰富，在推进地方经济社会发展中有着举足轻重的作用。镇江高新区将培养本土人才，特别是吸引驻镇高校、职业院校人才作为人才队伍建设的重心，构建多层次人才梯队。积极储备培养中青年

学术技术带头人、骨干、新秀等本土人才；认真组织落实本土人才“三带”计划，储备培养一批能够带动技艺传承、带动产业发展、带动群众致富的能工巧匠、经营能人、生产能手；对入选“十佳”农民、市级以上农村创新创业大赛获奖项目，根据获奖层级及奖励金额，给予1:1区级配套奖励；支持在镇高校高层次人才（团队）申报“团山英才”计划。



丹佛斯动力系统(江苏)有限公司制造车间



高新区重大项目集中开工暨高端装备科技园奠基仪式



高新《民法典》合同篇专题学习暨镇江高新区第二届企业家创新沙龙活动



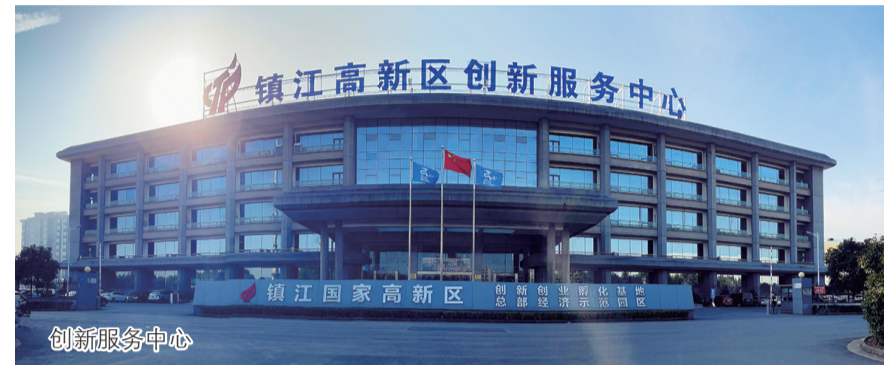
“镇江高新区杯”创新创业大赛暨“十四五”科技人才政策新闻发布会



南京邮电大学镇江研究院揭牌



落地英国卢瑟福-锐光凯奇-江苏理工联合实验室



创新服务中心

新模式、激活力，不拘一格“用人才”

让人才专心干事创业，让“英雄有用武之地”，是镇江高新区人才工作的重点。镇江高新区着力搭建“产业+科研+创业”的干事创业平台，以重大创新平台涵养高端人才，打造人尽其才的“大舞台”，尽显“高新”特色。采用“两委员会两法人”的创新运作模式激发研究院发展活力，通过研究院打造的公共技术平台和服务团队，吸引人才项目落户，干事创业。

近年来高新区引育的高层次人才项目部分已初见成效，为区内经济社会发展做出一定贡献。40个人才（团队）获各类银行、创投机构授信额度超1亿

元。李鑫团队的“生产柔性钙钛矿薄膜电池”项目以镇江市第一名的成绩入选2021年度江苏省“双创”计划；陈坤华的“电子元器件与机电组件设备生产”项目已实现产业化，2021年销售达近2000万元；潘中永的“船舶推进器研发与产业化”项目目前已实现销售超1000万元；刘书钢团队所在的锐光凯奇（镇江）光电科技有限公司联合江苏理工大学与英国卢瑟福国家实验室共建国际联合实验室，为镇江高新区搭建了具有示范意义的国际化交流平台，集聚人才、科技等优势资源，为高新区产业链与创新链的融合发展增添新动能。

定政策、强服务，提升效能“留人才”

良禽择木而栖，要想“栽下梧桐引来凤凰”，必须持续优化敬才重才的社会环境、识才用才的工作环境、优才留才的生活环境，实现引得来、留得住。镇江高新区在全面兑现镇江市人才“镇兴”行动政策基础上，制定“创新发展活力标杆17条”，总的原则是在全面兑现市政策基础上，在“双创”扶持、平台搭建、安居保障、就业落户等方面再给予最高2倍的配套资金支持；对引进的高层次人才（团队）给予30-150万元的资助；对在高新区企业工作的硕士、博士毕业生，5年内高新区购置首套房，分别给予25万元、30万元购房补贴；在人才平台载体建设方面最高给予1亿元支持。针对以上政策，制作高新区人才政策“一图读懂”和服务指南，面向全区企业开展3场大型政策宣讲会，依托区年轻干部挂钩服务企业、领导干部挂钩重点项目和人才等工作机制，宣传推介人才新政，做好政策解读和争取，确保政策宣传“覆盖面”和政策落地“畅通率”双效提升。同时，进一步优化政策兑现流程，提高兑现效率，提高人才“获得感”。

镇江高新区成立创新服务中心，打造综合服务超市、企业技术“诊疗所”、金融“输血站”三大服务品牌，为高新区人才（团队）创新创业提供“一站式”优

质服务，并建立高层次人才服务联络员制度，为人才项目提供企业管理、融资对接、市场拓展等个性化服务，帮助人才项目链接更多外部资源，尽快驶入“快车道”。同时，积极为企业协调解决公司注册、子女入学、家属就业等问题。围绕人才实际需求不断丰富完善健康体检、专业培训、刊物赠阅等人才服务保障措施，提升人才服务水平，助力人才在高新区安身、安心、安业。镇江高新区用优惠政策和暖心服务，打造“拴心留人”的人才发展环境，确保人才引得回、留得住。

水积而鱼聚，木茂而鸟集。如今的镇江高新区正在张开双臂迎接八方英才。踏上新征程，镇江高新区将致力于提升人才的获得感、幸福感、归属感，让人才与区域发展同呼吸、共命运，为高质量发展提供强有力的动力源。



团山英才效果图

