

以极致思维做优人才环境

辛平



首届金山英才创新周活动即将上演，包含1个开幕式、6个主题活动和8个各区分会场活动。这既是对人才“振兴”一揽子实施意见落实成效的检验，更是镇江以更大力度、更大诚意招揽人才的新起航。人才兴，城市兴，人才对于城市发展的重要性不言而喻。今年以来，市委、市政府面向“十四五”，立足镇江发展实际，启动实施人才“振兴”行动，以推动和服务高质量发展为主线，以培养引进高素质青年人才为主攻方向，以释放人才创新创造活力为根本目的，全力建设“人聚镇江，才享荣光”的人才美丽生态，取得了阶段性成效。

但我们也必须清醒认识到，对照周边竞争态势，我们在人才集聚方面有重大机遇，也面临不小挑战。一方面，外在竞争压力加剧，“抢人大战”从一线城市逐步向二

线城市拓展，我们所处的长三角，更是“抢人”争夺战的胶着之地。人才争夺已经白热化，客观上推高了吸引人才、留住人才的成本。另一方面，镇江产业吸引力不足。近年来，镇江一直高度重视项目引进，招引了一批以阿里、微软等为代表的数字经济头部企业，入驻了北汽、宇能等为代表的一批先进制造业重大项目，对人才集聚起到了强劲带动作用。但产业项目总体仍然数量偏少、层次偏低，具有产业竞争力、人才号召力的龙头型项目仍然稀缺，这也客观上造成了镇江在人才集聚方面吸引力不够。

当前，对于镇江人才工作来说，既要保持紧迫感、危机感，也要保持坚定的自信与定力，最紧迫的还是要形成工作合力。干好人才工作，不是少数部门的事情，而是所有部门的事情；不是个别领导干部的事情，而是所有领导干部的事情；不是短时间抓一抓的事情，而是持之以恒久久为功的事情，需要全市上下进一步解放思想、凝聚共识，真心实意善待各方人才，以极致思维把人才工作做到极致水平，为“创新创业福地，山水花园名城”建设提供强有力的人才支撑。

一百年前，晚清诗人龚自珍路过镇江，发出了“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才”的感叹。而唱响“人聚镇江，才享荣光”最强音，也需要我们在“不拘一格”上下功夫。

要在人才认定上“不拘一格”。牢固树立“人人皆可成才、工作出色就是人才”的人才观。既要大力引进“顶天立地”的顶尖人才，也要重视“铺天盖地”的中高端人才，更要关照“铺天盖地”的基础人才。要把人才认定更大权力交给用人单位，毕竟人才好不好用，发挥多大效益，用人单位最有发言权。推动镇江人才集聚，必须从认定的源头上，坚定“实用至上”“为我所用”至上的原则，不贪“大”求“洋”，不好高骛远，扎扎实实把那些管用实用能用的人才吸引到镇江来。

要在人才政策上“不拘一格”。什么

样的人才政策最有吸引力？这个问题必须由人才回答。要在人才政策制定与执行上树立“法无禁止即可为”的眼界，对一些模棱两可、非原则性的认定，要敢于向有利于人才的方向倾斜。苏州在2019年出台的《苏州市企事业单位引才用才激励办法》中明确：引进高端人才推行编制“绿灯”政策，可采用直接考核的方式办理录用或调动手续。这一政策在2019年暑期，一次性挖走我市10多名骨干教师。当前，我市事业单位进人的限制较多，一些单位紧缺专业技术岗位很难通过考试录用的形式招到合适的成熟型人才。建议对于特殊紧缺行业人才的引进，需充分保障和落实用人单位选人用人自主权，打破“身份”障碍直接进入。

要在人才服务上“不拘一格”。在人才服务上，既要强调标准化，也要突出个性化。在发挥好政府主导作用的同时，也要善于调动市场的作用，共同做好人才服务大文章。



激扬争雄竞先更强斗志 书写精彩壮美时代华章

王玉龙

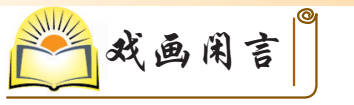
连日来，镇江各地各单位深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，广大干部群众自觉把思想和行动统一到《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》上来，学习领会《决议》精神让我们倍感振奋、倍受鼓舞。

全市各级党组织要提高政治站位，结合“我为群众办实事”实践活动与“两在两同”建新功行动，锚定“三高”奋斗目标，推动学习宣传贯彻工作，做到内化于心、外化于行，更好扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，向着现代化新镇江激情奔跑！

激扬争雄竞先更强斗志，要始终保持开拓创新的朝气。跑起来，就有速度；干起来，就有力度。从百年奋斗历程中汲取智慧力量，要增强干事创业本领，持续提升履职尽责能力，以大项目的突破引领高质量发展的突围。在危机中育先机、于变局中开新局，广大党员干部要有强烈的事业心和责任感，补足精神之钙、把稳思想之舵，以“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，用奔跑的姿态扛起新使命，勇做探路先锋，闯出一条符合镇江实际、契合发展规律的现代化之路，全力争当全省高质量发展“特长生”。

激扬争雄竞先更强斗志，要始终保持攻坚克难的锐气。迈进新征程，全会精神必将进一步激荡起奋进新时代、启航新征程的磅礴力量，广大党员干部工作谋划须更深入、行动须更有力，始终胸怀“国之大者”，汇聚改革发展正能量，埋头苦干、勇毅前行，以推动高质量发展产业强市的实际成果检验工作成效。对标对表落实高质量发展考核要求，各地各单位要聚焦聚力产业强市“一号战略”，在比学赶超中奋勇争先，持续点燃干部群众“人生能有几回搏，此时不搏待何时”的豪情壮志，激励每一个奋斗者树立人生的“新坐标”，干出事业的“新高度”。

察势者智，驭势者赢；征途漫漫，惟有奋斗。党的十九届六中全会精神为我们走好新的赶考之路、创造新的历史伟业提供了根本遵循，全市上下要始终跟随党的脚步，用“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，奋力投身“三高”新实践，在对标对表中走在前、干在先，推动现代化新镇江“六大愿景”早日变成美好实景，倾力书写“镇江很有前途”精彩壮美的时代华章！



家长违章孩子“扛”？

吴之如 文并画

《新京报》近日发表“快评”《家长违章影响孩子评三好学生 值得商榷》称，郑州市公布的《郑州市学生安全出行综合管理工作方案》指出，郑州市公安交警部门将积极配合市教育部门、市文明办将接送学生车辆、人员交通违法行为纳入学校创建文明单位、文明班级、三好学生考核评价范围。家长的行为直接关系到孩子评三好学生，这一点让人感觉不妥。

正常人看来，孩子能不能评学校里的“三好学生”，跟他或她爸妈是否交通违章有什么关系呢？但是有些人的思维就是不正常起来，非要将这两者异常紧密地关联起来，似乎父母交通违章了，他们的孩子在学校里也必然不会守规则，这都是他们的基因里早就决定了的呀，谁能否定，谁敢否认啊！既然如此，交通违章者的孩子必定不能评学校里的“三好学生”，此乃万世铁律，岂容俗人篡改。

郑州市的那则《学生安全出行综合管理工作方案》的起草人，或许执笔时仅仅是下笔千言一气呵成而已，但是，政策的制定者们，思路还宜尽量缜密些，行文后不妨多看两遍，即使是某些看来无伤大雅的“瑕疵”，也应当予以订正，而不要疏忽掉。有道是：

老子有错儿承当，家长违章孩子“扛”？“三好学生”挺光彩，此輩无缘枉断肠！

此番小议，权当调侃，望郑州有关方面海涵。我的意思是，莫说父母仅仅是交通违章，即便是有再大的历史问题或现实问题，他们的子女依旧可以通过自身的努力，争取光明的前程。无论如何，类似“血统论”那样的封建腐朽意识，早就该抛进历史垃圾箱了。



“不放弃每一个小群体”折射民生温度

曹源

刚刚过去的一周，一段“灵魂砍价”的视频冲上热搜，让网友直呼“破防了”。视频中，国家医保局谈判代表用温和又坚定的态度和罕见病药品企业一次次“交锋”，最终让国内高达70万元一针的诺西那生钠注射液大幅降价成功纳入医保。患者家长喜极而泣，称“终于可以不用再吃药了，看到了希望！”

长期以来，因为药物销量少、研发成本高等原因，罕见病药物价格非常昂贵。“有特效药却用不起”成为许多罕见病家庭的切肤之痛。医保局专家分毫必争，锱铢必较，每“砍”掉一分钱，就减轻一份患者家庭的负担。“每一个小群体都不应该被放弃”

“没有哪个市场比中国政府的决心更大”，医保局专家的发言让人动容，在谈判桌上，公众看到了党和政府解决罕见病保障问题的决心，也让公众感受到党和政府人民至上的执政态度。

其实，“每一个小群体都不应该被放弃”这句话不止落脚在罕见病群体。从抗击新冠肺炎疫情的大战大考中，不抛弃不放弃每一个病患，不惜代价对患者免费救治、应治尽治，到脱贫攻坚实践中，一户不落、一人不漏的庄严承诺。我们能真切地感受到：在中国，无论是“多数人”还是“少数人”，共同的名字是“人民”，守护人民的幸福生活，是党和政府一以贯之的努力方向。

特别是党史学习教育开展以来，我市把收集民情民意、广泛听取群众心声作为开展“我为群众办实事”的第一步，通过媒体平台向社会公示重点实事项目清单。涌现出“周六我在岗”“工会食堂”“金穗行动”“民呼我应”“穿梭点单式服务”“党组织书记直播带货”等好口碑的工作品牌。在一系列“我为群众办实事”的推动下，许多可喜的变化正在发生。老旧小区的路灯亮了、年久失修的路畅通了、群众办事少跑路了……处理好群众的“小烦恼”、解决群众的“小问题”、满足群众的“小心愿”，民生温度就会更暖，民生关怀就会更实，人民群众的获得感和幸福感就会更强。



关注“镇有议思”
看更多有意思评论
投稿邮箱：
zjrplb@163.com

奋斗者的天堂与烟火气息的都市

华翔

京来到上海的原因之一。”其二关于生活。文章用了一句比喻：北京是便利店荒漠，上海遍地都是精品咖啡。更精确的数据是：贝壳研究院曾在报告中提出“城市生活活力指数”的概念，从医疗、交通、文娱产业等方面评判城市居民生活幸福感，结果显示，上海综合得分97.07分，明显高于北京的85.91分。还有关于文化，“北京是老派的浪漫，上海是现代欲望都市”；关于归属感，“北京只是北京，上海意味着江浙沪”。

具体一些声音，琢磨琢磨颇有趣味。比如“我在北京时，只有工作，从早到晚地工作，办公室的氛围也比较严肃……一回到上海，我的娱乐生活就丰富了起来……工作强度其实并未减弱，但和同事之间变得亲密，我们像好朋友一样相处”，再有“在北京两年，我喝咖啡几乎只喝美式，不加糖不加奶，有时工作日一天要灌两杯，用刺激的苦味去对抗困意和疲惫。在上海，喝咖啡更多是出于生活情趣”，还有“如果对社会划定出来的地域身份不在意的话，上海是更能让人有归属感的。从对疫情的处理态度，就能看出它的包容度和开放性，以及最根本的对人的尊重”。还有“苏州、杭州、无锡、南京……我会有这样一种错觉，这些二线城市离得这么近，就算在上海待不下去，还可以退而求其次”。

代表着主政者观点的文章则来自《上观新闻》，其名为《“人”字背后，上海传递的深意》，讲的是上海近期召开的两场座谈会。文章用这样一句话来评价：

“或许会日渐显露其深远影响”。两场座谈会分别是11月16日，上海召开人才工作座谈会，重申建设“高水平人才高地”；11月23日，国家发改委和上海市、市政府共同在沪举办人民城市建设座谈会，提出“打造人民城市建设的上海样本”。把两场会扯到一起写，因为文章认为：对上海自身而言，两个目标，及其背后两个“人”的议题，亦涉及这座城市当下安身立命的一些基本问题，更关乎其未来的潜力和动力。

城市主政者的观点集中体现在两句话中。一个是关于人民城市的，曰“五个人人”，即“人人都有人生出彩机会、人人都能有序参与治理、人人都能享有品质生活、人人都能切实感受温度、人人都能拥有归属认同”。文章如是解读：“这意味着，人们不仅能在（城市）得到‘富有品质的服务、体验，更重要的是，能在这里进行创造，通过自身潜能的充分激发，在自我成就的过程中反哺城市。”另一个是关于人才高地的，是“对全球高峰人才的‘磁吸效应’”。具体的解读则有：这种“磁吸效应”来自一整套生态体系，既包括各类人才在其专业领域范围内能够享受的创新生态、合作生态，也包括日常感受的城市生态——居住成本、交通便利程度、公共服务供给水平、对多层次、品质化生活需求的回应能力等，均是一座城市能否产生“磁吸效应”的关键所在。

品出味道没有？多层次的品质生活，不正是那些草根声音所讲述的内容吗？或许，正是上海的“下有所呼、上有所应”，让“一大批年轻人，正在从北京搬向上海”。

还有一个呼应，来自大西部。近年来一直走在城市发展形态最前沿的成都，再有新闻。《城市进化论》近日发文《从幸福迈向美好》，成都温江谋局“人城共进”再出发，讲述作为超大城市成都的中心城区，温江面临新一轮城市竞争日趋激烈，如何在融入时代机遇与构筑城市特质中重塑竞争优势，以全方位转型为城市发展激活新动能”是如何解题破题的，并以此折射城市营建的逻辑之变。

具体的内容不多说，引用几句话吧。“城市迈向更高级，越要将落脚点放在人本关怀的细微处。一切以人的需求和感受为标尺。”“高品质生活利用优势资源、丰富城市人文内涵的同时，又能创新消费业态、激活消费潜力，让宜居与宜业完美相融。”“建设人民城市，宜居是根本，文化是特质，治理是关键。”“以共担为要责，以有感为标尺，坚持问需于民、问计于民。”事实上，不只是温江区，正是成都，在全国率先提出了“人城产”理念，并不断推动城市发展底层逻辑从“产城人”向“人城产”的实践探索。

必须承认，一线城市引领着国内城市发展建设的方向。来自一线城市的草根声音诉说的当是一线城市生态的最贴近体验，来自一线城市主政者观点讲述的当是一线城市发展的最前沿思想。如是，多听一听，多想一想，对建设我们自己的城市，特别是应对新一轮又一轮城市“抢人”大战，当是必须的！



摘要

离开奋斗者的天堂城市，投身更具烟火气息的渴望都市，年轻人的选择折射出的是“人城产”的城市发展逻辑之变。

两篇文章，一篇记录了来自民间的最草根声音，一篇则代表着主政者对城市发展的最新观点。对比着看，却仿佛是在隔空呼应，颇有意思。

记录草根声音的是自称“青年文化观察IP”的新媒体《塔门》，其文章名为《一大批年轻人，正在从北京搬向上海》。文章的由来则是，“泽平宏观和智联招聘联合发布的《2021中国城市人才吸引力排名》报告显示，2020年，流出北京的人才前十去向地，上海排第二，2020年，流入上海的人才前十来源地，北京排名第一，占9.2%。”于是，《塔门》采访了多位离开北京来到上海的年轻人，想了解从北京到上海，年轻人的工作、生活状态有什么不同？

文章将年轻人的声音分成了四类。其一关于工作。结论是：北京是奋斗者的天堂；而上海，工作和生活是分开的，更具烟火气息。文中有语：“许多年轻人意识到，比起成为机器上的一颗螺丝钉，能摸得着、看得见的的生活，可能是他们更需要珍惜的东西。而这，也是他们从北

文明健康 有你有我

绿色环保 ◆ 健康生活 ◆ 文明行为
良好心态 ◆ 环境保洁 ◆ 弘扬新风



讲文明 树新风 | 自创公益广告