

光大“亚夫精神”先锋队成立

本报(张凤春)学习时代楷模,光大“亚夫精神”。日前,中国光大银行镇江分行“亚夫精神”教育实践基地揭牌。在揭牌仪式上,光大“亚夫精神”先锋队成立。赵亚夫为先锋队授旗(见图 张凤春 摄)。

赵亚夫作为农业科技工作者的优秀代表,他凭着对农业、农村和农民的满腔热爱,在破解“三农”问题的道路上探索前行,帮助戴庄村大力培养职业农民,打造现代农业,实现美丽乡村。他信守“做给农民看,带着农民干,帮助农民销,实现农民富”的诺言,扎根基层数十年,终于让千万亩土地生长金银,使千万户农民脱贫致富。他先后获得“江苏省科技兴农模范”“全国先进工作者”“时代楷模”“最美奋斗者”等荣誉称号。

光大银行镇江分行行长刘俊说:“‘亚夫精神’一直以来都是镇江光大人秉承的追求。光大银行大力弘扬‘亚夫精神’,身体力行、努力实践,积极参与社会公益活动。”全行开展“不

忘初心 帮扶担当”以及“助力圆梦”等多项捐款活动,帮扶本地的困难群众,还为贫困大学新生募集入学的爱心善款。组织党员和团员,组成志愿者小分队,主动与多个社区基层党组织和社会公益机构密切对接,开展“拥抱阳光 与爱同行”活动,进行社会劳动和公益奉献,还多次为困难群众送去温暖。

据了解,光大“亚夫精神”先锋队由光大集团驻镇各企业的党员、团员代表组成。每年按照社会实际需要组织各类帮扶,去最需要和最艰苦的地方,冲锋在扶贫帮困第一线,广泛开展常态化、规范化的社会志愿服务活动,展现光大党员良好形象。具体服务计划有:一是联动润州康乃馨社区支部,开展各类帮扶活动和劳动,解决百姓疾苦问题。二是帮扶天王镇。在前两年对天王镇农林村进行扶贫基础上,持续跟进已提供助学金的贫困家庭生活情况,建立长期助学机制,经济帮扶和思想帮扶并重;开展机制扶贫,如引

入各类项目,采取各类金融手段或助农信贷产品,积极参与金融扶贫与产业扶贫,帮助村集体改善人居环境,提

升造血能力,通过发展普惠金融,精准对接贫困地区特色产业、小微企业和农户生产的金融需求。



镇江建行创新实施 员工渠道人脸识别登录

本报(蒋建国 高燕 张凤春)为进一步加强员工渠道用户口令管理,建行镇江分行创新实施了员工渠道人脸识别登录项目,对现有使用口令密码登录员工渠道的重点岗位,关闭口令密码通道,利用系统现有登录功能,通过人力资源系统员工影像与真人进行比对,实现人脸识别登录员工渠道,从而有效防范系统登录环节的重大风险隐患,为风险控制筑起了又一道防火墙。

近年来,系统内审计检查,各业务条线检查发现,员工用户及口令密码滥用问题时有发生。镇江建行抓住痛点,决定在系统内率先启动实施员工

渠道人脸识别登录项目。《员工渠道人脸识别登录项目》经过方案制定、设备集采、员工渠道客户端版本升级、人力系统影像更新等前期大量准备工作后,已有序实施阶段,首批21个机构已完成210台摄像头的安装及试用,完成推广率为30%,预计7月底完成第二批、第三批机构的实施推广。

员工渠道实施人脸识别登录后,对原密码登录方式禁用。在系统优化完成前建立特殊情况密码登录审批制度。使用人脸识别登录系统优点有:一是登录速度快,二是可以有效阻断混用、借用、盗用用户及密码等相关操作风险的发生。

京口工行与一教育机构 签约“银校通”

本报(纪辉炎 张凤春)今年以来,工行镇江京口支行以项目化管理,推进全面提升市场竞争力。日前,该行与某教育机构签约“银校通”,并实现到账伴侣、公积金以及代发工资等多项业务综合营销。

据了解,该教育机构为京口工行营业室的对公客户。网点主任在拜访一位存量客户时,得知这个客户最近正筹备开办一个教育培训机构。网点主任主动联系对方询问其业务需求,并持续跟踪落实了该教育机构对公账户的开立工作。其间,还多次

上门拜访,详细介绍“银校通”业务,最终促成与该教育机构签约“银校通”。同时,综合营销办理了对公单位到账伴侣、公积金以及工资的代发等多项业务。

据京口工行相关负责人介绍,“银校通”是工行为各类学校、教育培训等机构提供的便捷、高效的缴费服务管理平台。与党建云、缴费云等都是正在发展的新业务。在金融监管趋严、信贷规模从紧、金融消费升级、融资需求脱媒的新形势下,推进经营战略转型已成为银行业的迫切需要和必然选择。

南京银行镇江分行内控案防 与廉洁从业主题教育月活动启动

本报(王清桐 张凤春)为发挥高层模范引领作用,进一步提升合规管理水平,营造分行良好的合规文化氛围,南京银行镇江分行开展“内控案防与廉洁从业主题教育月”活动启动仪式暨“一把手讲合规”主题课堂活动。该行行长室、全体中层管理人员、各单位合规兼职员以及营运经理等相关人员参加活动。

南京银行镇江分行相关负责人表示,将以此次活动为契机,依托“合规主题教育月”的深入开展,谋划好、部署好、落实好各项合规案防管理工作,确保不走形式、不走过场,分行上下将进一步牢固树立合规经营理念,讲合规、防风险,促发展。

广发银行镇江分行开展主题党日活动



本报(张凤春)日前,广发银行镇江分行组织全体党员前往茅山“铁军”党性教育基地,开展“弘扬铁军精神,传承红色基因”主题党日活动。

通过重走铁军路,观看实景课堂《三封家书》的解读,重温入党誓词等,党员们深刻学习和体会到:新四军始终坚定共产主义理想信念,坚定不移

的坚持党的领导,用意志和力量、生命和鲜血,汇成了铁流万里的宏伟画卷,奏响了气薄云天的豪迈颂歌,凝聚成彪炳史册的“铁军精神”,将“三大纪律”“六项要求”“十项注意”铭记于心。

参加活动的党员纷纷表示,要把此次主题党日活动汲取的先烈们革命献身精神运用到今后的工作和学

习中,大力弘扬革命前辈的优良传统,充分发挥共产党员的先锋模范作用,不断发扬和坚持艰苦奋斗的工作作风,不忘初心、开拓进取、勇于创新,将红色动能转化为勇于担当、真抓实干的强大动力,打造能征善战的战斗队伍,为实现广发银行镇江分行高质量发展作出更大贡献。

兴业银行丹阳支行 举办小小银行家活动

本报(张凤春)日前,兴业银行丹阳支行联合一英语培训机构,举办了“小小银行家”职业体验活动。

经过精心组织,活动共邀请到12组家庭来到兴业银行丹阳支行活动现场。活动内容丰富,形式多样,包含了“银行LOGO认知、点钞练兵、汇款单填写”等银行模拟业

务。现场互动频繁,孩子和家长都乐在其中。

最后,该行为每名孩子准备了精美礼品,并向他们颁发了兴业银行丹阳支行及培训机构联合制作的“小小银行家”证书。活动让孩子们在紧张的学习中得到一丝欢愉,还掌握了金融小知识,达到了预期效果。

丹阳工行开展 红色之旅教育活动

本报(徐昕 张凤春)为庆祝中国共产党成立99周年,重温党的光辉历史,继承和发扬党的光荣传统和优良作风,进一步增强凝聚力和战斗力,激励广大党员坚定理想信念,勤勉工作,勇于担当,工行镇江丹阳支行党总支7月12日前往赵亚夫事迹馆,开展“七一红色之旅”教育活动。

在赵亚夫事迹馆,大家听取了赵亚夫先进事迹介绍。通过一幅幅场景的还原,一幅幅照片的展示,再现了赵亚夫作为一个普通的农业科技工作者,把现代农业送到田头,让技术扎根土地,对“三农”事业的满腔热忱,对农民兄弟的真挚感情。他五十年如一日,带领农民埋头苦干,帮助农民实现致富的目的,模范践行着社会主义核心价值观。赵亚夫作为一名共产党员不忘初心、开拓进取,全心全意为人民服务的事迹,深深地感染了在场的每一位党员。大家纷纷表示,要学习赵亚夫兢兢业业、不懈奋斗的进取精神,求真务实、苦干实干的优良作风,淡泊名利、无私奉献的高尚品德,发挥党员模范带头作用,增强责任担当,以总行党委“48”字工作方针为引领,落实好“三比、三看、三提高”工作,认真对照系统、对照同业、对照年初经营目标,找差距、补短板,统筹推进疫情防控和业务发展工作,确保圆满完成年度各项目标任务。

丹阳工行全体党员还进行了重温入党誓词集体宣誓。

镇江农行将人文关怀变成看得见、摸得着的行动—— 打造职工小家 共建美好大家

本报通讯员 李彪 邵楚慧 本报记者 冯曙光 张凤春

帮助员工在繁忙的工作之余,与大自然零距离接触,舒缓身心压力,为生活增添一抹绿色。

网点食堂,品味舌尖上的农行

日前,辛苦工作一上午的丹徒新城支行员工们络绎来到网点小食堂,享受一顿可口的午餐,安抚一下即将“归零”的胃。

大家惊喜地发现,当天在原来三菜一汤的标准上又加了两个好菜。“哇,有红烧肉吃耶!”员工小王兴奋地做了一个鬼脸。原来,这天正好是该行一位员工的生日,为她庆生特意多加了两个菜。加菜这一小小举动,让员工切切实实地感受到了农行大家庭式的温暖,体现了集体对员工的关爱之情。

镇江农行工会工作部负责人王小芳说:“绝大多数员工都很重视中午用餐的质量如何,数量怎样,口味好不好。为加强员工食堂管理,我们想了很多办法,如每季度采取让员工对食堂进行评分的办法,并吸收员工提出的合理化建议。在一定伙食标准范围内,员工们可自主选择饭菜的种类和口味等。”

客户,只能到处找地方停车,既麻烦又耽误时间。现在好了,单位在院子里规划出一块停车地方,再也不用担心停车的问题了。”句容支行的一位员工说。近年来,镇江农行通过多种途径,解决好员工诸如停车难这一类具体问题。

该行不少网点在乡镇集市上,而很多员工居住在城区。为解决好员工中午休息问题,农行在每个乡镇网点均配置了员工休息室,购置了床铺,为员工的午休提供一个舒适的场所。银行还根据各网点的场地情况,因地制宜地建设员工活动室、读书角,购置跑步机、乒乓球台等健身器材,订购了银行专业书籍和文娱期刊等,丰富员工的精神文化生活。

在农行丹徒新城支行,员工们利用工作之余,发挥各自的特长,擅长书画的就用自己的作品美化墙壁,爱好摄影的就用镜头记录平时生活的点滴,打造出极有特色的职工小家。“职工小家已成为员工人生出彩的展示舞台,缓解工作压力和幸福港湾,这样的家怎能不让我们喜欢呢?”丹徒新城支行一位员工动情地说。

今年以来,农行镇江分行积极与市总工会联系,组织工会工作人员到市总工会推荐的优秀职工小家观摩学习,拓展职工小家建设思路。积极打造模范“职工之家”“职工小家”,树立职工小家建设标杆。丹徒新城、句容后白两个职工小家先后被镇江市总工会评为“先进职工小家”。

职工之家,身心健康加油站

“以前,我们停车比较困难,因为网点门前要让给上门办理业务的



学习时代楷模 扎根一线 践行初心 勇当先行者 “七一”主题党日教育活动

“青青园中葵,朝露待日晞。”日前,记者走进农行句容支行后白营业网点的后院,一片生机勃勃的“开心农场”映入眼帘。不大的空地被网点员工打理得井井有条,茄子的紫色小花迎风绽放,西红柿的藤架上挂满果实,伴随着酸甜的香味令人食指大动……各色时令蔬菜生机勃勃,有七八个品种之多,将农行小院装点成一片碧绿葱茏。

后白营业网点负责人黄潇说:“自建小菜园是我们网点开展职工小家建设的一部分,员工利用午休时间和周末,在闲置空地上种植应季蔬菜,一方面可以丰富职工食堂的饮食,另一方面也能让员工体验到种植的乐趣,还促进了团队的和谐相处。”

除了开垦菜地,该行还打造了“绿植家园”等特色网点职工小家,



本报(奚嘉妮 张凤春)日前,浦发银行镇江分行举行2020年新入职员工见面会,该行班子成员及各机构、各部门负责人,与今年校招的15名新员工欢聚一堂,相互熟悉。本次见面会旨在让新员工了解自身权利与义务,引导新员工树立正确的人生观、价值观、职业观,让他们切身感受到浦发大家庭的温暖和行领导对人才的关爱与重视。

会上,新员工们一一作了自我介绍,谈了自己过往的学习经历和对未来工作生活的憧憬,立志与大家共同学习、共同进步。来自该行的优秀青年员工代表分享了他们工作以来的心得体会和几点建议,动情回忆初入浦发时内心的兴奋与困惑,畅谈工作中的甘与苦,并激励新入职的同仁努力拼搏,勇于

表现自我。随后,新员工们就自己关心的问题进行了提问,相关负责人逐一予以解答。

活动中,浦发银行镇江分行党委书记、行长张太元对新员工们的加入表示热烈的欢迎,结合自己的亲身经历为大家上了生动一课。激励新员工们要志存高远、勤学苦练、快乐生活;培养良好的个性和习惯,自觉遵守银行各项规章制度。同时指出,镇江浦发现已迎来了新的发展时期,一方面广大干部员工要多关心新人成长,充分发挥传帮带作用;另一方面希望新员工们快速转变角色,尽快融入工作,不断成长、积极融入浦发文化,激发生机,为打造受人尊敬、令人向往的新“润浦”贡献自己的力量。