

### 党员教育添动力 理论学习新常态 市委党校用活用好 “学习强国”学习平台

本报讯 作为党员干部教育培训的主阵地,市委党校高度重视“学习强国”平台的推广和应用工作,真正用好、用活“学习强国”学习平台,强化党员的日常理论学习。

具体做到“应进全进”全员学,加强组织,明确专人负责学习管理,迅速动员在任的每位党员同志全部下载安装并学习使用,全部77名在职党员实现日常学习全员覆盖。“领导带头”示范学,党委领导班子成员以上率下带头自学,当好表率、示范带动,总积分名列所在支部前茅,有效带动了全校党员同志学习热情的高涨。“比学赶超”积极学,通过浏览文章、观看视频、知识答题等多种学习形式,全体党员同志积分、晒积分、比积分,掀起了一股比学赶超的学习热潮。截至2月21日,总积分过1000的党员占到了党员总数的近五分之一。(党晓轩 胡建伟)

### “充电蓄能”无止境 “能力建设”不停步 我市举办首期“巡察大讲堂” 开展业务培训

本报讯 “这次培训很及时、很全面、很有针对性,让我对如何科学开展驻点巡察工作有了新的认识。”“本次培训,让我进一步拓宽了视野,学习到了省委巡视组的先进经验和做法,我要深入学习,积极借鉴。”日前,市“巡察大讲堂”培训结束后,几位专职巡察干部感慨地说。

新年伊始,市委巡察办认真落实省纪委“能力建设提升年”的重要部署,坚持“充电蓄能”不停步,将开展“巡察大讲堂”作为提升能力建设的重要平台,大力推进专业化、标准化、规范化建设,助力全体巡察干部学习培训再出发。本期“巡察大讲堂”以提升业务能力为重心,突出“上下贯通”特点,组织市县两级全体巡察机构人员参加培训。培训内容丰富翔实,结合实际深入浅出,为新的一年高质量开展巡察工作夯实了重要基础。(金文聪 胡建伟)

### 市安监站送安全进企业

本报讯 复工先过安全教育关。日前,市安监站组织党员志愿者,走进镇江建工建设集团有限公司,为企业安全管理人员进行了安全技术培训。

市安监站相关专家主要讲述了目前安全生产形势、典型事故案例、扬尘治理专业知识、安全技术标准等内容,告知了节后复工注意事项。现场100多人参加了培训。

据介绍,“送安全进企业”是市安监站“惠民暖企”的品牌活动,对提升建筑企业和职工安全生产意识有着积极作用。市安监站将继续开展此类活动,发挥职能优势,推动全市工程建设安全有序进行。(王华南 方良龙)

### 抓住用好国家重大战略机遇 推动长江经济带高质量发展

(上接1版)要把长江经济带发展战略作为自身发展的重大机遇,在充分利用好国家战略红利中,大力度提升全市生态环境,彻底解决一批老大难问题,不断优化产业布局和产业层次,更好彰显城市特色与生态底色,加快实现镇江高质量发展。

惠建林强调,推动长江经济带高质量发展,要严格按照长江经济带发展需要,加快制定产业指导目录,倒逼关停并退和转型升级,真正把镇江经济转到高质量发展轨道上来;要调查梳理全市长江岸线的资源现状和利用情况,高质量用好宝贵岸线资源,确保“黄金水道”产生“黄金效益”;要全面保护沿江滩涂湿地资源,积极开展植绿种绿,切实打造长江生态廊道;要加强排江口的清查和整治,彻底解决污水入江问题;要继续做好江堤达标工作,全面排除江堤安全隐患;要强化其他滨水空间和重大基础设施的规划与衔接,保护利用好滨江滨水空间,打造更多亲水休闲区域,力争长江经济带发展走在全省前列。

市领导秦海涛、郭建、裔玉乾、詹立风参加调研推进。(记者 梁和峰)

### 提高工作质量

(上接1版)老话说得好,兵强一个,将强才是关键。祛除工作质量不高这个作风效能顽疾,必须紧紧抓住领导干部这个关键少数。“领头人”“一把手”对待工作细致认真,下面的同志就不敢得过且过。要大力倡导领导干部特别是“一把手”当好“主攻手”,凡事都要干在前、做表率、树标杆,该自己直接负责的决不推给下级,该自己分管的决不推卸责任。遇到问题不畏缩,碰到矛盾不回避,困难再多、压力再大,也要迎难而上,干则必成。久而久之,“追求卓越、勇于争先”的风气就会形成。

# 重拳出击,力促空气质量持续好转

## 京口区蓝天保卫战成效突显



### 坚决打好污染防治攻坚战

本报讯 记者昨日从京口区环保局获悉,该区围绕打赢蓝天保卫战,重拳出击,多措并举,力促区域空气质量持续好转:继去年下半年空气质量优良天数比率达67.65%,比上年上升34%后,今年以来空气质量进一步好转,截至昨日,全区空气质量优良天数比例较去年同期上升了近十个百分点。

该区通过管控燃煤电厂、工

业企业等多个方面,推进大气污染防治。在去年实施的“263”专项行动中,通过技术改造、产能削减、关停污染源等措施,减少污染物的产生和排放。江苏索普(集团)有限公司投资9690万元完成了烟气脱硫脱硝除尘改造项目,进一步降低了烟气中污染物的排放浓度。完成了三晟塑业的整体搬迁工作。彻底关停了江苏鼎胜

新能源材料股份有限公司4台煤气发生炉,年减少燃煤消耗量2.23万吨。

该区还狠抓挥发性有机物治理,去年完成整治挥发性有机物工业企业4家、整治汽修行业5家,完成清洁原料替代企业9家。按照省政府、市政府相关大气管控要求,针对辖区内的露天烧烤、路边洗车、废品回收等经营行为,该区组织城管、环保、公安、市场监管以及属地街道等多部门联合行动,发放《餐饮业油烟管控告知书》《关于露天烧烤、废品回收、路边洗车综合整治告知书》等

宣传材料1000余份,并采取普遍摸排、重点巡查、日夜蹲守等形式,对辖区内的露天烧烤、垃圾回收点进行集中整治,确保整治点符合规定要求。

同时,该区成立专项工作小组,建立“区、街道(园区)、村(社区)”三级扬尘监管体系,明确责任领导和责任人,对辖区45个工地、100多个标段进行综合整治,要求工地进行防尘网全面覆盖,配备雾炮机降尘,并规定所有在建工程都要围挡全封闭、裸地全覆盖、地面全硬化、进出车辆全面冲洗、渣土车辆全封闭运输,工地

必须湿法作业,有效降低了建筑工地扬尘。在道路扬尘治理方面,成立由“住建+环保+城管+交警+属地街道(园区)”组成的综合执法队,持续开展联合执法,坚决做到违规一起、查处一起。

该区还采取完善机制、集中力量、条块联动等措施,重点整治“散乱污”企业。全区共排查出“散乱污”企业(作坊)2153家,其中已关停取缔100家,整治提升2002家,并建立健全长效机制,确保整治不反弹,剩余51家列入2019年重点整治任务,近期将整治到位。

(梅永生 林兰)



### 血库库存告急 献血志愿者驰援

昨天,我市无偿献血志愿者在市中心血站和街头流动采血车上献血。春节长假后,市中心血站A、O、AB型血库存均告急,血站向本市献血志愿者发出了招募短讯,许多志愿者闻讯纷纷前来驰援献血,保障临床用血。连云 王呈 摄影报道

# 团结动员全市职工 为高质量发展立新功

本报记者 谭艺婷 本报通讯员 范翊

近日,有关市总工会互联网+工会云服务的答疑会正式召开,网上工会平台搭建往前迈出实质性一步,至此市总在新年提升服务职工平台水平方面的工作正式展开。良好工作的开局离不开曾经的努力与付出,此前,市总工会收获了2018年度市级机关服务质量发展综合考核“十佳单位”荣誉称号,实现了连续四年蝉联“十佳”的优异成绩。过去一年,市总工会服务发展大局,组织动员广大职工为高质量发展当主力、建新功。

围绕产业强市、宁镇扬一体化和长江经济带建设,市总工会持续开展了重点工程劳动竞赛、职业技能竞赛、职工科技创新竞赛等活动,以此激发广大职工群众服务企业和经济社会发展的创造活力。以“争当主人翁、建功新时代”为主题,深化“四比一创”劳动竞赛,带动全市近千家企业、超百万职工积极参与。组织“百个工种、万名职工”职业技能竞赛175个,产生市行业技能状元10人,镇江市技术能手、技师、高级工2450人,评选表彰推广了一批十佳技术创新成果、十佳先进操作法和十佳合理化建议。以劳模创新引领职工创新,我市升级劳模创新工作室建设,开展劳模党支部、党小组、党员先锋岗创建活动,涌现出了方美芳、张国兴、沈春雷等一批劳模党支部先进典型。同时加大五一劳动奖章(奖状)等各类先进典型激励力度,评选表彰全国、

省、市级五一劳动奖章50名,工人先锋号64个,五一劳动奖状33个。

有效打造职工创新创业平台,我市积极响应中央“大众创业、万众创新”号召,将激励职工创新创业作为就业载体,落实20万元职工创业就业工作专项资金,对职工创业典型给予经济和精神激励,培树10个职工创业示范基地、11个职工创业先进个人,以点带面示范引领。积极搭建就业服务平台,面向下岗失业职工、特殊职工5850人次。持续开展健康救助活动,为困难职工、环卫工提供免费体检服务1200多人次。帮助106名困难农民工子女解决上学难问题。深化“有困难大家帮”品牌,职工互助互济全年吸纳31.5万名职工参保,给付各类保障金760万元,惠及职工3300人次。为市直环卫工、辅警和部分困难农民工免费赠送个性化互助保障服务,普惠需求、局部需求和个性需求三个层次相互补充的互助保障体系

初步形成。

以职代会为主要抓手,深入推进工资集体协商、企业民主管理。全市50人以上建会企业新签订工资集体协商协议2853份,签约率达95%;新签订行业工资集体协商协议40份,覆盖职工68万人。在全国率先制订发布劳动规章“负面清单”,为企业提供制订劳动规章法律法规依据,省总工会召开现场会予以推广。切实为职工群众办实事、做好事、解难事,我市新建环卫工人爱心驿站3个,职工“母婴温馨小屋”8家,为312名女职工免费进行“两癌筛查”。设置圆梦助学奖学金,资助100余名优秀农民工参加继续教育。建成运营镇江市工人疗养基地,为全市一线职工、劳模先进疗休养创造了良好条件,全年累计接待各类劳模、职工40批3000多人次。深入开展职工文化普惠和职工生活技能培训,投入100多万元,开设9大门类103个文体课程班,吸引4000多名职工参加培训。承办江苏省第十九届运动会职工部乒乓球比赛,荣获优秀组织奖和最佳赛区称号。举办第九届职工读书节,建成4个全国“职工书屋”示范点和6个省级“职工书屋”示范点,营造了职工读书学习、读书成才、读书成就的浓厚氛围。

### 田间草“疯长”小麦很“受伤” 连日降雨让农户只能“干瞪眼”

本报讯 “连着下了好多天雨,田里都是积水,渍害很严重。”“天天下雨,田里的草长疯了,又不能除草,麦子长势都变慢了……”近来连日的降雨让全市的种粮大户“有苦说不出”,往年正是积极忙着春耕备耕的关口,今年却成了只能在家“干瞪眼”,着急也没用。

近日下午2点40分,往常已在田间查看小麦长势的谢纪兵却还躺在被窝里睡大觉,一问才知道,由于天天下雨,小麦的状态“好坏”无法探查,只能等天气放晴后再进行“确认”,从而开展补救工作。“今年合作社种了2000多亩麦子,田间的排水沟在麦子种植后就迅速开好了,就是怕积水。但谁知道,从1月份开始晴天就难得遇见,雨水却是稀稀拉拉的没停过,春节期间还下了雪,田间渍害严重,真是伤脑筋。”

在丹阳市珥陵镇,种粮大户唐黎明也在自己“办公室”里焦急地看着屋外的麦田。田间杂草长得“正旺”,与摇曳的麦苗混在一起,已经让人“傻傻分不清”了。“今年冬季到开春这段时间的雨水不知道这么多,下着雨也不能除草,田间的杂草就趁着‘无人管理’的间隙疯长,严重‘抢夺’了小麦的养分,拖慢

了其生长速度。”唐黎明说,如果雨水不快点间歇,就没法进行杂草清除,那对今年麦子的产量就会产生影响。

据了解,去年秋播总体顺利,冬前降雨适中,土壤墒情好,加之温度较高,小麦出苗较好,苗情转化快,全市66.91万亩小麦、20.66万亩油菜苗情普遍好于常年。但由于去年12月以来连日多阴雨天气、日照不足,特别是立春过后持续雨雪降温天气,田间渍害严重。同时,目前田间杂草基数较多、草龄偏大,约有60%以上的小麦田杂草达到防除指标,春季麦田杂草化除压力大。此外,据全国农技推广中心监测预警,2019年,我市赤霉病将呈偏重以上流行态势,发生程度将会重于2018年,加之受中央“一喷三防”政策取消、粮价下调、农资价格上涨等因素影响,2019年种植户主动防控意愿下降,防病控害难度加大,形势严峻。

市农业农村局提醒广大农户,要及时清沟理墒,排水降渍(湿),确保排水通畅、雨止田干。同时,要因苗制宜,施好小麦拔节孕穗肥和油菜薹肥,并根据植保部门的技术意见适时开展春季化除和“一喷三防”工作。(周迪 钟志仁)

### 促就业创业,镇江一直在行动

(上接1版)“参加招聘会的求职者

和招聘单位越来越多,提供的工作岗位越来越丰富,‘春风行动’渐渐成为一大就业创业服务品牌。”戴俊锋说。

#### 薪资待遇、招聘方式 细数多年来的大变化

随着时代的发展,“春风行动”的内涵在发生变化,不仅是解决本地农村劳动力就业问题,更是为了重点解决企业节后用工紧缺问题。在2019“春风行动”主会场,记者走访多个展位发现,今年企业给出的薪资待遇在4000元-10000元。资料显示,2012年“春风行动”会场的薪资待遇是1200-3000元不等。

东方电热科技股份有限公司是一家生产空调配件的企业,公司人事总监朱荣民参加“春风行动”已有6年,“节后人员流动性大,企业生产最缺的就是工人。”在朱荣民看来,“春风行动”有效地解决了企业节后的“用工荒”,每年节后都能招工至少20人,相应地薪资待遇也会提高,以留住人。

“新区企业的薪资待遇每年都有20%-30%的提高。”镇江新区公共就业和人才服务中心主任孙涛向记者说了个有趣的现象,镇江新区中小企业较多,尤其是一些劳动密集型产业,他发现每年“春风行动”前后企业都会涨工资。“节后是人才流动最活跃时期,一部分外地员工回家,本地员工有跳槽之心,使得企业不得不提高待遇、福利留住人,从而不影响节后企业生产。”

招聘方式也在经历着大变化,多种渠道吹播“春风”:从“就业大篷车”进乡镇,到路边挂横幅、发广告,借助报纸、电视台发布活动信息,手机点对点发送活动信息,再到如今微博、微信等新媒体招聘,信息发布

方式多样化。

此外,从企业提供的岗位来看,以往都是装备制造业、服务业等传统行业为主,近几年新能源、新材料、航空航天、生物医药等新兴行业提供的岗位数占比有所增加。

#### 路无止境,砥砺前行 暖暖“春风”滋润经济社会发展

16年不懈,“春风行动”已在农村劳动力与企业之间搭建起一座坚固的桥梁。据统计,仅今年2月16日举行的全市联动“春风行动”大型招聘会,进场求职人数达2.54万人,984家企业现场达成就业意向7500余人,实现了农村劳动力与企业的“双赢”。

就业是民生之本,企业是产业强市的重要根基和经济社会发展的源头活水。市委七届八次全会发出推动高质量发展落地见效的动员令,“推进产业强市,全力推动制造业高质量发展,毫不动摇支持民营经济发展壮大”“加快民生改善,把稳就业摆在民生工作的突出位置”。就业是最大的民生,促进充分就业、助推创新发展,是“春风行动”承载的重要功能,也是人社部门责无旁贷的重要使命。

市人社局党委书记、局长孙沛然向记者介绍,今年全市人社工作将继续紧扣民生为本、人才优先基调,将惠民生与促发展相结合,深入实施“人社服务为人民”五大行动,坚持以产业强就业、以项目带就业、以服务促就业,构建经济增长与促进就业的良性互动局面,实现就业政策更加科学、就业服务更加高效、就业帮扶更加精准、就业机会更加均等、就业市场更加活跃、创业环境更加优化。“根本一点就是,让惠民春风拂遍镇江大地,惠及新时代追梦人。”



### 转作风提效能 优环境促发展