

@农民工朋友

您知道如何维护自身工资权益吗？

本报记者 古瑾

为全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，深入推进在建工程项目农民工工资“月结月清”，日前，镇江市劳动监察支队制作《按月编制工资支付表 农民工工资月结月清》动画短片，用生动形象的画面和多途径的播放宣传，指导建设单位、总包单位和分包单位落实责任、规范行为，提醒农民工关注和保护好自身工资权益。

农民工朋友如何维护自己的合法权益？

1. 要签订劳动合同。通过合同明确按日还是按工作量计算工资，并约定好具体工资标准和支付时间。
2. 要进行用工实名登记。农民工朋友要配合总包单位采集、登记个人信息。
3. 要每月核对考勤工资。要核对考勤和工作量记录，确认工资数额，并在考勤表和工资表上签字。
4. 要关注工资到账情况。请保管好工资卡，每月关注工资是否足额支付。
5. 要参加工伤保险。要配合总包单位及时参加工伤保险，保障自身权益。

发生欠薪，农民工朋友应当如何依法追讨工资？

应当收集保管工资清单、考勤、工作量记录、欠条等欠薪证据

材料，并通过下列途径依法维权：

1. 项目内部处理。可以向项目的建设单位和总包单位反映，争取内部解决。
 2. 行业部门督办。可以向住建等行业部门反映，由行业部门协调处理。
 3. 法律途径解决。可以向属地人社部门投诉或申请仲裁，也可向法院提起诉讼。
- 严禁违法追讨工资：
1. 不能编造虚假事实。
 2. 不能采取非法手段。
 3. 不能以拖欠农民工工资为名讨要工程款。

保障农民工工资支付，建设单位应该履行哪些职责？

1. 应当按月足额拨付人工费用，保障工资支付源头资金充足。建设单位应当每月足额拨付人工费用，不得要求总包单位向专户垫付工资。
2. 应当提供工程款支付担保。建设单位应向总包单位提供工程款支付担保，避免形成工程款拖欠，导致拖欠农民工工资。
3. 应当妥善处置欠薪。建设单位应当督促总包单位加强劳动用工管理，共同处置突发群体性欠薪事件。不得因工程数量、质量等争议，不按规定拨付人工费用。

保障农民工工资支付，总包单位要落实好哪些制度？

1. 要落实劳动用工实名制管理制度。总包单位要及时录入农

民工身份信息，严格执行考勤管理，保证每月农民工人数清、出勤天数清。

2. 要对分包单位劳动用工实施监督管理。总包单位要配备劳资员，对分包单位劳动用工实施监管，掌握现场用工、考勤、工资支付等情况，审核分包单位编制的工资支付表。

3. 要通过专用账户代发农民工工资。总包单位要根据分包单位编制的工资表，通过专用账户足额将工资直接支付到农民工银行卡中。

4. 要依法存储工资保证金。总包单位要按规定存储工资保证金，用于解决拖欠的农民工工资。

保障农民工工资支付，分包单位必须做好几项工作？

1. 必须与农民工约定工资标准和支付时间。分包单位必须通过劳动合同与农民工书面约定符合市场行情的计时工资标准或计件工资标准，此外还应明确工资支付的周期和具体日期。

2. 必须按月考核农民工工作量，编制工资支付表，弄清楚每月应发工资。分包单位必须根据农民工出勤天数或工作量记录，按月编制工资支付表，由农民工本人签字确认后，提交总包单位。

3. 必须按月足额支付农民工工资。分包单位应当做到农民工工资“月结月清”，按日按月计算工资的，应当在次月底前足额支付；按照考核工作量计算工资的，应当在下一个月底前足额支付。

中市部分电器行业存在临时缺工现象，灵活就业型的电气设备安装师应运而生，据初步统计这部分人员约5000人。

针对“扬中电气设备安装师”劳务品牌，扬中市人社局主动作为，在工作机制、工作举措、工作理念等方面予以重点支持，助力“扬中电气设备安装师”劳务品牌发展壮大。根据电器行业发展要求及企业用工情况，加大政策支持力度，助力电气设备安装师技能提升，在享受一次技能提升补贴时，按照初级、中级、高级，补贴标准分别上浮10%、20%、30%。



打造特色劳务品牌，助力更高质量就业(三)

市级劳务品牌巡礼

本报记者 古瑾

劳务品牌是拥有较高市场知名度的劳务标识，其从业者一般具有较好的业务素质、诚信的服务意识、较高的服务质量，是服务经济社会高质量发展的就业名片。

劳务品牌具有鲜明的地域特色和丰富的文化内涵，与当地资源禀赋、人文环境紧密相关，是人们辛勤劳动、不断培育、长期积淀的结果。它们各具特色，一县一品；有的一脉相承，传承非遗的文化魅力；有的创新引领，随着新产业、新业态的出现而发展壮大。

镇江市高度重视劳务品牌在发展劳务经济、促进转移就业、增加农民收入、提高就业质量等方面的作用，鼓励、引导各地发掘创建各具地域特色、产业优势、文化内涵、技能突出、吸纳或输出劳务人员多的“一县一品”“一县多品”劳务品牌。加强规范管理、优化

流程服务、开展技能培训、促进产业发展，逐步形成培训、输出、就业、产业“一条龙”发展态势。

扬中电气设备安装师

江苏扬中，因位于扬子江中而得名，为长江中的一个岛市。改革开放初期，扬中人凭借艰苦创业的精神，围绕一个“电”字做文章，逐渐发展成为全国最大的工程电器工业原料市场。全市拥有4个“中国名牌产品”、9个“国家免检产品”、10个“江苏省著名商标”。

扬中电力电器企业近300家，大型企业有大全集团、江苏亿能电气有限公司、威腾电气集团股份有限公司等单位，产品包括高低压开关柜、电力变压器、配电箱、母线槽、电缆等系列近千个品种，电器行业单位职工有17000余人，其中持有高低压电器装配工资格证书的达9000余人。因扬

第三代社保卡热点问答！您关心的都在这里(一)

本报记者 古瑾

问：镇江市第三代社保卡的换发情况如何？

答：社保卡是国家人社部联合合作银行面向个人发行，主要用于人社领域、其他政府公共服务领域以及居民服务的集成电路(IC)卡，有第二代和第三代之分。第二代社保卡从2013年开始发放，具备身份凭证、信息记录、自助查询、就医结算、缴费和待遇领取、金融支付等基础功能。2021年年底，按照省里统一部署，我市正式启动第三代社保卡发行和换发工作。

第三代社保卡和第二代社保卡相比具备应用场景更多、服务容量更大、更加安全可靠、使用更加便捷等特点，特别是新增了交通出行和文化旅游体验等功能，彻底打破了“社保卡只是医保卡”这一狭隘概念。目前，第三代社保卡除了在不断完善原来的社保、医保应用外，还在校园一卡通、食堂就餐、智慧园区、图书借阅、智慧充电桩等新的应用场景取得突破。

在社保卡服务方面，目前全市共建有11个人社综合服务网点和386个社保卡合作银行综合服务网点，可在工作时间为市民提供全方位的社保卡服务，另外在全市还设有8个7×24小时社保卡自助服务区，满足市民非工作时间的社保卡新办和补卡需求。为了方便市民换发，合作银行还主动走进单位、企业、高校、社区(村)，通过举办丰富多彩的活动和延长服务时间来推动市民换发三代社保卡。

截至当前，我市已发放二代、三代社保卡量335.65万张，其中三代社保卡150.15万张，已接近全市常住人口的一半。另外，全市电子社保卡签发也达到232.91万张，签发率72.3%，提前完成国家下达的签发指标。这一系列指标反映了我市市民对社保卡“一卡通”的广泛认可。在此呼吁我市市民尽快换发、尽早享受！

问：发行三代卡的工作背景是什么？为什么要换发“三代卡”？

答：首先是在国家的大政方针方面。2020年8月20日，总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上指

出，要促进基本公共服务便利共享，要在长三角地区先行先试，探索以社会保障卡为载体，建立居民服务一卡通，在交通出行、旅游观光、文化体验等方面率先实现“同城待遇”。为推进总书记和党中央的指示精神，去年10月1日，长三角地区的三省一市，即江苏省、浙江省、安徽省、上海市的人大常委会同步推出实施《推进长三角区域社会保障卡居民服务一卡通规定》，标志着总书记的指示从法律层面得到贯彻。

其次是在卡本身的特点和应用方面。虽然第二代和第三代社会保障卡都是由人社部联合合作银行面向个人发行的，但是，三代卡从卡片读取方式、容量、安全上，都更胜于二代卡，特别是在功能上，既保留了二代卡身份凭证、信息记录、自助查询、就医结算、缴费和待遇领取、金融支付，又拓展了在政务服务、交通出行、旅游观光、文化体验、智慧校园、惠民惠农补贴发放等领域的应用。从这些特点来看，要在长三角地区实现居民服务一卡通，实现基本公共服务便利共享，实现同城待遇，第三代社保卡的发行是建立社会保障卡居民服务一卡通的基础。人社部加快换发三代卡目的，就是让镇江市民早日享受这些便利，早日享受长三角一体化、同城化的“红利”。

问：“三代卡”是非换不可吗？

答：首先，镇江市在2013年发行二代卡，至今已有10年，已经超出了智能卡片的设计寿命，很多市民的二代卡已经出现了芯片磨损、脱落、卡片分离等问题；其次，越来越多的人社、医保、民政、惠民惠农补贴等都将通过社保卡来发放，采用最新加密算法的三代卡更安全；另外，随着长三角社保卡居民服务一卡通快速发展，三代卡在交通、文旅等跨地区应用优势已然呈现，今后，镇江市人社部门还将在省人社部的统一指导下，继续拓展在长三角区域、南京都市圈区域、宁镇扬区域的社保卡“居民服务一卡通”应用。所以说，从使用年限、用卡安全和发展趋势来看，建议大家立即更换。