

离开舒适圈，赢得新成绩

——记南京银行镇江分行零售金融部产品经理贾添玥



本报记者 俞佳融
本报通讯员 蒋丽莉

年轻的她，迎接工作带来的挑战，享受挑战带来的成功；年轻的她，经历了迷茫，收获了成功；年轻

的她，就是南京银行镇江分行零售金融部负债产品经理贾添玥。

“刚工作时，我和大部分新员工一样，觉得银行的工作是一成不变的。我原本以为银行的工作或是柜面清算现金，或是在大堂接待不同的客户。”真正工作后，贾添玥才发现，“原来银行的业务种类繁多，每个人都可以尝试不同的岗位，但随之而来的也是不同的挑战。”

2021年11月，贾添玥正式担任产品经理。最初，因为角色的转变和工作内容的调整，让还未接触新工作的她，面临很大的压力。“当时，我还没有正式转岗，面对陌生的工作内容，我感到很焦虑。虽然我之前一直在同一个部门，但对于业务上的事情很少参与，也没有推动业

务的经验。”贾添玥说，“那段时间，我每天都在想，应该如何做才能弥补这两年在业务知识上的空缺。”

真正转岗后，她开始接触相关工作时却发现，之前的焦虑是多余的。“我去学习产品的知识，分析业务推动的经验，在忙碌中开始了新的角色，一开始的焦虑竟然在忙碌中烟消云散了。”贾添玥说。

时隔两年，她再回头看当时的自己，迷茫都豁然开朗了。“这两年来自己所有的成长，以及所获得的荣誉，都是因为自己突破了舒适圈，才赢得了新的成绩。”

对于自己的成长，贾添玥以“嗑瓜子效应”比喻了自己进步的过程。“嗑瓜子效应”是指微小正反馈的持续累计，就像嗑瓜子的时候，持续的



美味刺激着味蕾，嗑起来就停不下来。工作中，每一次小进步带来的成就感，都是一颗“瓜子”，持续的反馈下，她的工作也迈上了新台阶。

“离开舒适圈需要勇气，面对未知带给我的挑战，我不仅有勇气去，还有坚韧性。这些都是锻炼个人能力和素质的重要方式。”贾添玥说。正如身边同事对她的评价，如今的她，拓展了视野，历练了能力，也成为了更好的产品经理。

直面挑战，臻于至善

——记南京银行镇江分行个贷客户经理唐堂

本报记者 俞佳融
本报通讯员 蒋丽莉

南京银行京口支行有一位奖项达人，他不仅获得2022年度南京银行总行零售业务条线优秀员工，还在每个季度揽获总、分行条线业务单项奖，他就是南京银行镇江分行个贷客户经理唐堂。在工作中，面对每一次新任务的来临，他都能直面挑战，并且为自己和团队赢得成功。

这份直面挑战的能力源于他的努力和团队的凝聚力。唐堂和团队有着齐心协力共同完成任务的目标，唐堂说，“只要我们大家一起努

力，就能达到目标。在我们支行所在的团队，面对新的工作要求，大家总是互相鼓励，心往一处去，劲往一处使。”

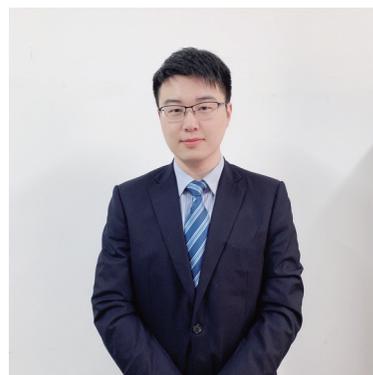
唐堂以每次接到的新任务举例介绍。和所有人一样，一开始他们所接触的产品制度、操作流程都是全新的，在共同研究学习中，大家掌握了新的要求，学习了新的方法。“对客户的问题上，也体现在对自我的要求上，不断地学习新的金融产品知识，以便更好地服务客户。”唐堂说。

在团队合作方面，他认为，一方面是注重沟通和合作，时刻保持良好的内部沟通，确保信息的畅通无

阻；另一方面则是通过互相交流和分享，更好地理解彼此的工作和需求，从而更加协调地工作。

在盛夏最炎热的季节，支行一线员工不畏酷暑，走进工厂、园区。无论是长时间的电话咨询，还是面对面的交谈，唐堂总是专注而耐心，将复杂的专业知识以易于理解的方式呈现给客户。即使遇到理解困难的客户，他也会用悉心解释，尽最大努力让每一位客户都能满意。

而达成目标，源于他身上孜孜以求的学习力。他总是能快速吸收新的知识和技能。当新的金融产品推出时，他会立即投入学习，掌握产品的详细信息，以便能更好地向客



户介绍。他不满足于现状，总是利用业余时间学习新的金融知识，提升自己的业务能力。即使遇到困难，他也会以积极的态度去面对，将其视为提升自己的机会。他坚信学习是不断进步的关键，因此他始终保持开放的心态，愿意接受新的挑战和学习的机会。

南京银行
BANK OF NANJING

破浪未来 我们等你

南京银行2024年全球校园招聘

南京银行镇江分行成立于2014年5月27日，是隶属于南京银行的一级分行。已实现县域支行全覆盖，下辖营业部、丹阳支行、扬中支行、句容支行、京口支行、新区支行、焦山路支行、焦山路支行9家网点，员工总数超350人。镇江分行秉承“立足镇江，服务镇江，建设镇江”的经营理念，将自身业务发展和地方经济相结合，紧密围绕镇江市经济发展的要求，充分发挥特色业务和产品优势，与企业做好伙伴，共创未来，在镇江地区树立了良好的品牌形象。

崇高的事业汇聚优秀的人才，高远的梦想召唤共进的伙伴。我们真挚邀请青春勃发的全球优秀学子，加入我们青春的事业和团队，追逐实现你的和我们共同的梦想。破浪未来，我们等你！

一、招聘机构

招聘机构	工作地点	招聘岗位
镇江分行	镇江全辖	本科生岗 研究生岗

二、招聘对象

境内普通高等院校和知名境外院校2024届应届毕业生。

三、招聘条件

(一)境内院校应届毕业生应具有大学本科及以上学历，列入国家高校2024年毕业生招生计划(不含定向和委培毕业生)。2024年7月底前毕业，且报到入职时须提供毕业证、学位证。

(二)境外院校大学本科及以上学历应届毕业生应在2023年7月至2024年6月毕业(取得学历、学位证书且证书落款日期范围为2023年7月1日至2024年6月30日)，并且能够在2024年7月底前获得教育部学历学位认证。

(三)其他招聘要求详见南京银行招聘官网。

四、招聘岗位

(一)分行岗位

1、本科生岗

招聘严谨细致、认真负责、富有亲和力、具有较强学习能力，有志于从事网点运营服务和银行产品营销的优秀应届毕业生，通过分支行基层岗位的学习和实践锻炼，重点培养精通网点运营服务和综合金融业务营销的专业人才，成长为未来银行业具有竞争力的业务能手、营销精英、运营专家，并为进一步的职业发展奠定基础。

学历要求：大学本科。

专业要求：专业要求不限。特别欢迎有

志于服务实体经济的理工科类专业应届毕业生踊跃报名。

2、研究生岗

招聘善于沟通交流、富有亲和力、具有较强的学习能力、善于发现客户需求，有志于从事银行产品营销和客户管理工作的优秀应届毕业生，通过分支行基层岗位的学习和实践锻炼，培养精通公司金融、零售金融、小微金融、科技金融、投行同业、交易银行、财富管理等产品营销、客户管理和产品研发的专业人才，精通财务会计、人力资源、运营保障等管理人才，成长为未来银行业具有高价值的业务能手、营销精英、财富顾问、产品专家、专业管理人才以及支行和部门负责人。

学历要求：硕士研究生。

专业要求：专业要求不限。特别欢迎有志于服务实体经济的理工科类专业应届毕业生踊跃报名。

五、招聘流程

网申→简历筛选→笔试测评→面试→体检→签约

六、应聘方法

(一)敬请及时登录南京银行招聘官网(网址：<https://job.njcb.com.cn>)进行网上报名。为了达到最佳浏览效果，推荐用户使用最新版本的Google Chrome浏览器。

(二)网上报名时间为：

即日起至10月8日24:00

(三)报名注意事项

1、应聘者进入招聘官网，用本人有效身份证件号码(中国大陆居民必须使用身份证号码)进行注册，注册成功并登录后，请填写个人资料，个人资料填写完整并提交审核成功后，才能选择应聘岗位。

2、应聘者只能申请1个岗位，完成岗位应聘后，将无法修改已应聘岗位对应的简历，也无法更改应聘岗位，务必谨慎操作。岗位

投递前请注意区分招聘机构、工作地点和招聘岗位，慎重选择应聘岗位。

3、应聘者应使用18位身份证号登录报名，报名证件与参加笔试、面试及体检等环节时的身份证件应保持一致。

4、应聘者在招聘过程中，如有疑问需要咨询，请登录我行招聘官网，在【个人中心】-【意见反馈】版块进行提问，我行工作人员会尽快答复您。如注册时遇到问题，请在【常见问题】-【意见反馈】版块进行提问，并留下您的联系方式，我行工作人员会尽快与您取得联系。

5、应聘者应对填写内容的真实性负责，如与事实不符，我行有权取消其录用资格。6、除网上报名外，不接受其他任何形式的报名。应聘者最终如未被录用将不再另行通知，有关材料我行会代为保管，恕不退还。

七、其他注意事项

(一)报名前，建议应聘者首先浏览招聘官网的重要公告，以了解我行校园招聘的流程以及招聘官网操作的有关说明和要求。

(二)手机短信、站内信是我行招聘官网向应聘者发送信息的重要通道，应聘者务必保证提交正确的联系方式，并保证通讯畅通。应聘者成功应聘岗位后，请及时登录我行招聘官网或关注微信公众号“南京银行招聘”，及时查阅各招聘阶段的相关信息，以免错过重要信息。

(三)电子邮箱是接收笔试通知的重要渠道，请务必确保电子邮箱地址准确无误。

(四)为提高应聘者填写个人简历的效率，建议应聘者在招聘官网填写个人简历前首先前往招聘官网【重要公告】版块查看《关于全球校园招聘应聘者填写个人简历的相关说明》，按照提示事先准备好相关材料。

(五)我行在校园招聘过程中不收取任何相关费用。组织的统一考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导班，敬请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。



报名时间：
2023年9月8日-2023年10月8日
招聘官网：
<https://job.njcb.com.cn>