

兴业银行镇江分行

开展“走万企 提信心 优服务”活动

本报讯(刘耀成 俞佳融)近日,兴业银行镇江分行深入开展“走万企 提信心 优服务”活动。活动开展以来,该行已走访企业31户,发放贷款4户,贷款金额3231万元。

该行第一时间成立了由一把

手行长任组长的“走万企 提信心 优服务”活动工作小组,进一步明确工作要求、压实工作责任,要求支行“一把手”作为首席客户经理,带头跑企业、讲政策、解难题。通过调研走访,主动了解企业金融服

务需求,提供针对性金融服务方案,重点拓展首贷户、中长期贷款和信用贷款等业务,挖掘企业融资需求。

同时,该行设立绿色便捷通道,畅通企业申办金融服务渠道。利用

调研走访契机,查找该行在机制、产品、技术、流程等方面的不足,不断优化相关产品和服务流程,全力支持地方中小微企业发展。

工行镇江江苏大学支行助力开学扬帆起航

本报讯(朱天逸 俞佳融)9月,江苏大学新生满怀憧憬踏入了大学校门的同时,也受到了工行镇江江苏大学支行“开学季”的热情服务。

打好“准备仗”。“凡事预则立,不预则废”。面对“开学季”服务,该行做好充分的准备工作。工作人员提前在大学生活动中心设摊,将各类服务机具和宣传用品准备妥当,布置好场地,完善校内服务点的宣传。“我们提前了解服务的大致流程、项目内容、服务细节和注意要点。”该行相关负责人表示,事先准备预案服务和备用计划,做到有备无患。

下好“一盘棋”。网点厅堂是服务的主阵地,除了在学校内设摊之

外,网点和校内进行有机联动,通过微信、e办公等即时通信工具对客户诉求进行传递,做好后勤服务工作。网点工作人员及时了解校内情况,在人员安排与物资调用上迅速跟进,通力合作,起到补位支持作用。

当好“店小二”。有着多年服务“开学季”经验的老员工向新员工传授“诀窍”,站在学生的角度进行换位思考,多想一想“如果是一名刚刚踏进校园的新生,我想要什么样的服务?”从而提高精准度,提升服务质量与效率,更好地充当好“店小二”的角色。



工行镇江丹阳支行开展“整治拒收现金集中宣传月”活动

本报讯(张雨蓓 俞佳融)近期,在“整治拒收现金集中宣传月”到来之际,工行镇江丹阳支行开展系列活动,提升现金服务水平,维护人民币法定地位。

在宣传月期间,该行充分做好网点宣传。辖内13个网点在厅堂内摆放统一印制的整治拒收人民币现金宣传折页,供客户阅览。此外,网点大堂经理在客户等待办理业务的

时间,开展以“整治拒收人民币现金”为主题的厅堂微沙龙,并让客户知晓“拒收现金”是一种违法行为。

工行丹阳西门支行前往丹阳市练湖小学,利用学校开学报到,向家长、师生普及现金知识。

工行丹阳开发区支行前往丹阳市圆之通物流有限公司,以发放宣传折页的方式,讲解人民币作为法定货币的重要性,如遇到拒收现金

的情况,可以通过拨打政务电话等方式维护自己的合法权益。

同时,各网点积极做好上门引导宣教工作,利用空余时间走进周边小商店,同商户签订“不拒收人民币现金承诺书”,告知他们如果拒收人民币现金将会被处罚。

通过系列宣传,切实提高民众维权意识,提高经营者法律意识,营造良好社会氛围。

该行各网点员工利用晨会时间对整治拒收人民币现金专项行动内容进行业务学习,确保每一位网点员工熟练掌握相关知识。

本次的整治拒收现金集中宣传月活动,进一步加深了群众的维权意识,切实维护了人民币的法定地位,取得了良好的社会效应。

中国银行镇江分行2024年校园招聘开始啦



中国银行镇江分行是中国银行下辖二级机构,于1979年从人民银行分设,是镇江地区成立最早的金融机构之一。扎根镇江四十余年,不断开拓进取,积极创新,服务地方,服务人民。现辖经营机构51家,员工1100多名。

一、招聘岗位

(一)信息科技岗位

1. 国内外院校应届毕业生。

2. 大学本科及以上学历,主要招收信息科技等相关专业毕业生。

3. 具有较好的英语听说读写能力,国家大学英语四级(CET4)考试425分及以上,或提供具备相应英语能力的资格证明。

4. 具有较好的基本素质、专业基础和协作精神,有较强的责任感和良好的学习能力,熟练掌握Java、C、C++、Oracle、SQLServer等语言或工具(其中之一),有实际系统开发经

验者优先。

5. 应能通过入职培训考核,作为信息科技方向的储备人员。

(二)营业网点业务岗位(营销服务)

1. 国内外院校应届毕业生。

2. 大学本科及以上学历,主要招收理学、工学、经济学、管理学、法学、文学等相关专业毕业生。

3. 具有较好的英语听说读写能力,国家大学英语四级(CET4)考试425分及以上,或提供具备相应英语能力的资格证明。

4. 应能通过入职培训考核,作为营销服务储备人选。

(三)营业网点业务岗位(综合服务)

1. 国内外院校应届毕业生,部分生源欠佳地区机构(主要为县域机构)少量招收毕业3年以内在职人员和32周岁及以下金融同业从业人员(要求家庭或生活基础在招聘岗位所在城市)。

2. 大学本科及以上学历,主要招收理学、工学、经济学、管理学、法学、文学等相关专业毕业生;部分生

源欠佳地区机构(主要为县域机构)学历可放宽至专升本(要求家庭或生活基础在招聘岗位所在城市)。

3. 一般应具有较好的英语听说读写能力。

4. 应能通过入职培训考核,招收人行从事营业网点柜面业务、厅堂服务等综合服务工作一段时间后,可聘至网点其他岗位。

以上岗位应聘者应满足以下毕业时间要求:

1. 境内院校应届毕业生,应在2023年1月1日至2024年7月31日期间毕业且为初次就业,并获得毕业证、学位证原件及相关资格证书,可开始全职工作。

2. 境外院校应届毕业生,应为2023年1月1日至2024年7月31日期间毕业且为初次就业,并能够在2024年7月31日前获得学历(学位)证书原件或国家教育部留学服务中心的学历学位认证,可开始全职工作。其中,如在2024年7月31日之前仅取得毕业证,需在2024年12月31日前获得国家教育部留学服务中心的学历学位认证。

3. 中外合作联合办学项目毕业生,应符合上述要求之一。

4. 以上所提及“应届毕业生”,均为境内外普通高等院校毕业生,不含定向生、委培生。

二、报名方式

即日起至10月8日24时(北京时间)接受网上报名。

报名网址:

<https://campus.chinahr.com/pages/2024-boc>

或微信扫描二维码:

