

刚“开学”，就“开抢”！多个大型企业公布招聘计划和宣讲会日程

## 企业“抢人大战”硝烟早燃

本报记者 张翼

9月，全国各所高校陆续开始进入“迎新季”。对大一新生来说，大学生活才刚刚开始；但对企业来说，一场“硝烟”弥漫的高校“抢人大战”早已打响。

近日，华为、阿里巴巴、网易等多个名企相继公布高校巡回宣讲会日程。从宣讲会具体内容中折射出一连串思考：各类企业对于“技术型人才”需求越发强烈、专业类型也越发精准。此外，传统观念中“理科生更容易找工作”也悄然发生变化，文科毕业生在这些名企招聘中同样能找到一席之地。

大型企业  
相继公布招聘日程

国企、央企  
也加入“抢人大战”

记者在各类招聘求职网站看到，8月底，一些大型知名企业就开始陆续公布招聘计划和全国各所高校宣讲会日程。既有华为、vivo、小米、三星等数码或智能手机类公司，也有阿里巴巴、网易等互联网企业，还有路易威登等奢侈品公司。不同类型的公司根据自身产品的特点，前往宣讲的高校也各有不同。

除了各类传统企业之外，很多国企、央企同样加入这场“抢人大战”，记者看到，航天科技集团、中核集团等近期也发布了秋招计划。

## “和学生面对面交流”

宣讲会已成为  
各家企业很重视的环节

记者注意到，各家企业除了发布传统的招聘计划外，对于宣讲会的重视程度都很高。

如今，走进校园的宣讲会越来越成为各个公司、企业青睐的招聘方式，“和学生面对面交流”已成为招聘工作中非常重要的一个环节，不仅可以更好地了解学生的状态，还能直观、方便地宣传企业文化，为企业积累后备



文雯 摄

人才，可谓是一举两得。

同样，对于学生来说，足不出校园就能现场获得企业的关键信息和需求，同样是非常重要的求职渠道。今年读大四的江大学生小戴告诉记者，“每年的秋招季宣讲会前夕，都会有不少同学提前准备好简历，虽然宣讲会主要是了解，但做到有备无患，总是好的。”

企业的人才需求  
越发“精准”

互联网公司  
也需要文科毕业生

从各家名企公布的宣讲会行程来看，985大学依旧是首选。以华为为例，在已公布的宣讲会高校名单中，绝大多数是985大学，其中以清华大学和北京大学为首，并包括一些专业技术非常有名的高校。

通过招聘计划公布的岗位上来看，技术型人才已成为各家企业争抢的香饽饽。仍然以华为为例，在已经公布的岗位类型中，共分为研发类和非研发类两场。研

发类有软件开发工程师、硬件技术工程师、算法工程师等，涉及计算机科学与技术专业、电子信息工程、自动化专业等。同时，招聘内容中的要求非常细化，如AI性能优化、AI软件开发、AI算力开发，可谓非常“精准”。

以往，经常会有“理科生更容易找工作”的说法，但从如今的各类企业招聘细则来看，互联网、数码产品公司同样需要文科毕业生。

记者在阿里巴巴公司的招聘信息中看到，除了传统的计算机类、软件类、通信类、统计类、大数据类等理科专业之外，还有一些岗位明确要求是法学类、新闻传播类、汉语言文学等相关专业。

同样，华为对文科类专业的毕业生也有需求，如金融学类专业、英语语言文学专业、管理类专业等。

江苏大学、江苏科技大学  
也将迎来名企

各类专业需求同样很精准

记者在采访中了解到，从本

月开始，江苏大学、江苏科技大学也将相继迎来各类企业的宣讲会和招聘会。其中不乏海天集团、欧普照明、vivo等知名企业。

谈到如今的招聘会，两所高校负责学生就业工作的负责人都表示，“如今各类新兴企业对人才的需求非常大。企业和企业之间在人才争夺方面非常激烈，对于应聘者的要求也很高。不少企业的招聘要求中，会特别注明专业以及各类详细要求，非常细化。作为企业，更希望招聘的人才，不仅‘对口’，而且要专业。但目前来看，‘供需双方’的人才缺口，还是存在的，这对于今后的大学生来说，也是一个重要的启发。”

## “双选”现象日益明显

双方都有不同攻略

企业对于人才类型的需求日益“精准”，同样，作为应聘者的高校毕业生同样也对企业有不同的要求。

从薪酬到补贴，从福利到休假，一些复合型人才在多个领域很受欢迎——因此，除了应聘方

需要掌握一定的技巧之外，作为招聘方的企业，也需要技巧，才能吸引人才。

不少企业内部也纷纷开设相关的培训，网上也有不少针对企业的“招聘技巧”：巧妙利用企业公众影响让应聘者了解公司、爱上公司；“下手”要早，采取校企合作的“养成模式”，提前帮公司锁定目标候选人；利用暑期实习，与目标候选人进行近距离接触；本地企业一定要借助地理优势占先机，通过这方面来吸引人才。

有网友戏称：现在的老板们，同样很焦急。

专业老师支招：  
要时刻关注信息

应聘切勿有“多多益善”心理

能进入一家著名企业就职、获得不菲的薪酬，这是很多大学生的希望。对此，记者采访了几位高校的专业老师，他们建议，首先在报考高校时，不一定非要“看名气”。“如果这所学校的某个专业实力非常强，而且受到行业和企业认可度也非常高，那么即使不是985名校，校内学生进入名企就业的机会还是会很高。”

此外，老师们还建议同学一定要随时掌握各大企业的招聘时间，以确保及时报名。“每年的固定时间，各企业都会在官网上对招聘信息做出详细说明，同学们一定要时刻关注此类信息，有些机会稍纵即逝。”

老师们还提到，往年工作中发现，有一些学生为了增加成功率，对各类岗位都投递简历，其实此举并不可取。“切勿有‘多多益善’的心理，一定要根据各项岗位需求和招聘要求进行仔细自我分析，确保自己符合企业的招聘标准，否则只会白白耗费时间和精力。”

同时，踊跃参加各大企业宣讲会，也是专业老师们特别提到的一点，“宣讲会也是求职者与企业沟通和了解情况的重要途径，及时了解招聘信息也能够提高求职成功率。”



讲文明树新风 公益广告 东江日报社 宣