

兴业银行35周年： 根深叶茂绽芳华 中流奋楫扬云帆

东风浩荡，1979年，“要把银行真正办成银行”，一声春雷，拉开了中国金融改革序幕。东南潮起，1988年8月26日，作为首批股份制商业银行之一，兴业银行在闽江之滨应运而生。

35周年，是时间的刻度，是发展的标尺，更是奋进的脚步。成立三十五年来，兴业银行发挥根植福建的独特优势，坚持“为金融改革探索路子、为经济建设多作贡献”，把根扎在八闽大地、把枝叶伸向全国全球，实现了区域银行、全国银行、上市银行、银行集团的多级跨越，在国内外金融市场占据重要一席，谱写了走好中国特色金融发展之路的兴业篇章。

目前兴业银行总资产近10万亿元，年实现净利润超900亿元；2022年末各项存款余额4.74万亿元，各项贷款余额4.98万亿元；累计现金分红超过1700亿元，累计纳税近4000亿元，为股东、投资者、社会创造了不凡价值……

1 坚持扎根八闽

勇当服务福建金融主力军、排头兵

扎根八闽大地，得风气之先。兴业银行深入汲取新思想丰厚滋养，把握福建发展脉搏，勇当金融主力军，在闽山闽水间奏起壮丽的金融交响曲。目前，兴业银行在福建省内各项存款规模2.64万亿元，稳居省内金融机构首位；提供信贷和非信贷融资余额合计近2万亿元；连续两年获得“服务福建经济五星银行机构”称号。

上世纪90年代初，从“三山”脚下起步的兴业银行迅速在八闽大地开枝散叶，开启了金融与福建经济社会发展的“双向奔赴”。三十五年来，从银行到以银行为主体的集团军，兴业银行相继在福建省内成立兴业信托、兴业消费金融、兴业资管、兴银理财、兴业普惠科

技，持续壮大福建省金融产业，以超七成的占比推动福建地方法人金融机构总资产迈上12万亿元新台阶，在省内累计纳税超1800亿元，稳居省内企业纳税第一梯队。

“生态福建”孕育“绿色兴业”。兴业银行在“两山理论”提出当年即在福建率先探索绿色金融业务，成为国内绿色金融先行者。多年来，兴业银行以金融为笔，以绿色为墨，寓义于利，躬耕不辍，“融资+融智”支持三明、南平省级绿色金融改革试验区建设，与福建省水利厅、省生态环境厅等签署战略合作协议，携手打造环境治理福建样板，创新推出全国首单远期碳汇贷、林权贷、林票贷等，让森林增绿、农民增收……在

福建省内绿色金融融资余额超1500亿元，为“高颜值”“高素质”的新福建生态画卷持续添彩。

“数字福建”催生“数字兴业”。多年来，兴业银行秉承“科技兴行”方略，拥抱数字化发展潮流，以高质量“数字兴业”建设助力福建打造数字经济新高地。一方面加快自身数字化转型，持续加大科技投入，启动实施科技人才万人计划，在福州成立金融科技研究院，加强核心技术攻关，积极打造福建金融科技新高地；另一方面，围绕数字产业化和产业数字化，构建与数字经济相匹配的金融服务体系，深入推动数字经济与实体经济深度融合，目前在福建省内数字经济领域贷款余额超600亿元。

2 改革创新为帆

持续迈向“三个突出”的全国性现代化商业银行

承袭拼搏创新基因，牢记初心使命，兴业银行投身改革开放时代洪流、民族复兴伟大进程，锚定服务能力突出、经营与管理特色突出、市场与品牌形象突出“三个突出”航向，准确把握经济社会发展大势，前瞻布局、顺势而为、奋楫争先，以特色化差异化经营成为中国银行业一道亮丽风景。

成立之初，兴业银行敏锐地捕捉到同业眼中“不起眼”的证券资金清算业务，主动服务别人“看不上”的客户，以小银行勇闯大市场的笃定，从点滴做起，将业务触角从银证延伸至银银合作，在国内率先推出首个同业合作品牌银银平台，并着眼经济发展所需，向同业金融、资金交易、资产管理、资产托管、投资银行等领域拓展，形成了独树一帜的投行与金融市场板块，为兴业银行打造财富银行、投资银行名片奠定了坚实基础。

进入新千年，经济增长与环境保护的矛盾日益凸显。在与国际先进金融

同业交流学习过程中，兴业银行又前瞻把握住了绿色金融发展先机。2006年落地国内首个能效融资项目，2008年在中国银行业首家采纳赤道原则，此后十多年磨一剑，在节能减排贷款、排污权金融、碳金融、绿色金融债券、蓝色债券等领域创下多个“第一”，构建了涵盖信托、金融租赁、基金、理财等在内的集团化、多层次、综合性绿色金融产品服务体系，走出了一条“寓义于利、点绿成金”的可持续发展道路，打开了绿色银行建设新天地。

在服务国家战略中不断拓展战略新空间，兴业银行加快布局普惠金融、科创金融、能源金融、汽车金融、园区金融“五大新赛道”，构筑特色新优势。2022年末，该行普惠小微贷款余额、科创企业贷款余额、能源金融融资余额、汽车金融融资余额、园区金融资产分别达4042亿元、3437亿元、4302亿元、2997亿元、1.72万亿元，平均增速达33%。

时代变迁，技术迭代，但商业银行服务的本质不会变。兴业银行始终坚持以客户为中心，秉持金融普惠的价值观，持续完善集团化多元化金融服务体系，以金融科技延伸服务触角，提升服务效率，降低服务成本，服务千行百业、千家万户。目前服务企业客户超过130万户、居民客户近1亿户。

亿万客户的信赖支持，特色经营的优势禀赋，让35岁的兴业银行在追梦路上迎来了新的高光时刻：获选成为赤道原则协会指导委员会亚太区牵头行，参与赤道原则等国际准则修订，在绿色金融国际舞台发出中国声音；市场地位稳步上升，2023年，在英国《银行家》全球银行1000强排名第17位，较2001年首次上榜上升551个位次，在《财富》世界500强排名第223名；成为唯一一家连续四年在明晟(MSCI)全球ESG评级保持国内银行业最高评级A级的商业银行。

3 传承“三大方略”

续写服务中国式现代化兴业篇章

当前，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。兴业银行如何继往开来，勇立潮头，谱写新时代兴业之歌？

循迹溯源、大道如砥，以史为鉴、开创未来。“从严治行、专家办行、科技兴行”三大基本方略，不仅是兴业银行三十五年跨越式发展的成功法宝，也是应对变局、制胜未来的坚强底气。

新时代新征程，兴业银行坚持以政治建设为统领，全面推进党的建设，扎实推进主题教育，坚持不懈以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，将党的领导融入公司治理各环节，推动党建与业务发展相融共进，纵深推进全面从严治党从严治党、从严治行，推进党建与纪检改革，完善巡察工作机制，持续纠治“四风”，一体推进“三不腐”，切实把党的政治优势转化为发展胜势，以高质量党建

引领保障高质量发展。

百年兴业，人才为本。正是在“专家办行”方略指引下，一代代兴业人开疆拓土、披荆斩棘，成就了兴业今日的荣光。三十五年来，从68人的创业团队，已发展壮大为6.8万人的兴业之师，全行共产党员占比达35%，本科及以上学历员工占比达94%，硕士研究生以上学历员工占比超过20%，建成了一支高素质、专业化的宝贵人才队伍。

新时代新征程，兴业银行坚持把人才作为第一资源，持续深化人才体制机制改革，加快壮大数字化、复合型、专业化、高端型、综合型、国际化、工匠型七支人才“铁军”，实施绿色金融人才、科技人才“两个万人计划”。挂牌成立东南亚研究院，成立伦敦代表处，加快国际化人才聚集。建好用好中共兴业银行党校(高级研修院)主阵地，持续完善

人才结构、培训体系，造就更多专业人才。探索实施金融特派员制度、合办人才定制班等人才共建共享新模式，广聚天下英才，让“千里马”在兴业舞台上竞相奔腾、建功立业。

新时代新征程，兴业银行坚持把数字化转型视为生死存亡之战，围绕“构建连接一切的能力，打造最佳生态赋能银行”目标，突出数字化创新，持续加大科技投入，壮大人才队伍，夯实技术底座，完善生态场景，以“企业级、标准化”方法论，推动业务架构和企业架构重塑，稳步推进新一代分布式核心系统建设，构建适合“东数西算”的算力布局，建设兴业数字大脑，探索数字化经营、数字化运营，强化系统风险、数据风险、模型风险等科技风险管控，努力进化为银行中最懂科技、科技企业中最懂金融的“新物种”。 (刘耀成 俞佳融)