

# 聚“才”成塔，以匠“兴”促产业创新

## 镇江新区让人才成为高质量发展“源头活水”



唐辰晨 张晓君

“制孔精度要保证在3微米之内，对操作技术要求很高，开始时每天要练习8小时以上让手端好、枪拿稳……”2016年赴上海浦东基地参与C919首架机装配，其中连续3天时间大家都在装配间埋头钻研……”从2015年新入职到如今的行家里手，航天海鹰（镇江）特种材料有限公司（以下简称“海鹰特材”）装配制造技术中心主任、镇江新区“宜地工匠”孙建，近日谈起学习工作经历记忆犹新。

今年4月孙建所在的海鹰特材装配班组成获评2023年度全国“工人先锋号”称号，作为镇江新区优秀“人才工作服务站”，海鹰特材拥有丰富完备的教育资源，从新人入职便会按照人员工种、负责项目，参照专业培训大纲和培训课程，精准分类开展职业技能培训，自主开展职业技能等级认定。目前，海鹰特材持有各类技能证书人数达144人，有效调动了职工的积极性和主动性。

截至目前，镇江新区拥有高技能人才（含高级工、技师、高级技师）1.38万人；去年一年，新区

3人入选“江苏省企业首席技师”、1人荣获“江苏技能状元大赛职工组焊接一等奖”、1人荣获“江苏技能状元大赛职工组花艺三等奖”、1人入选“镇江工匠”……

在镇江新区，技能人才发展势能充分释放，人才创新活力已成为高质量发展源源不断的内生动力，这既是企业大力推进科技自主创新，助推产业转型升级的丰硕成果，也是镇江新区人力资源和社会保障局全面强化高技能人才培养工作的有力见证。

近日，回忆起2022年镇江新区“盱山杯”钳工职业技能竞赛时的场景，双峰格雷斯海姆医药包装（镇江）有限公司机修工人张坚记忆犹新，“竞赛的举办不仅提供了展示技艺的机会，也是相互学习交流的平台，可以帮助自己磨炼提高技术。”通过理论和实操比拼，张坚成功荣获竞赛一等奖。

近年来，镇江新区全力打造“盱山杯”职业技能竞赛特色品牌，广泛开展技术练兵、劳动竞赛等活动，工种覆盖复合材料装配、化工总控等一线技术岗位，切实为新区技能人才成长进步创造机会、搭建舞台。自2017

年首届“盱山杯”职业技能竞赛举办以来，新区已开展各类职业技能专场3次，覆盖企业43家，参与技能人才达245名。

聚才引才非一日之功，营造良好的政策环境才是留才留心的根本之策。“从政策宣贯到补贴发放落实，新区人社局都为企业提供了暖心服务。我们开展自主职业技能等级认定过程中，他们会手把手提供指导，帮助企业准备材料，加快资格认定的审批流程。”海鹰特材人事经理曹娟言语中满是感激。

强化企业人才队伍建设，让人才引得来、留得住、发展好，真正成为产业高质量发展的“源头活水”。近年来，镇江新区人社局持续完善人才引育平台，优化人才服务模式，结合当地新能源、新材料、航空航天、生命健康“四个一”重点产业发展方向，深化企业与高校、科研院所的合作力度，进一步强化人才招引服务力度。围绕人才关心关注的住房、医疗、子女入学、专项奖励等问题，常态化开展政策宣传，精准服务人才需求，同时安排专人协助企业开展人才补贴申报工作，对申请第一时间受理、对问题第一时间回应、对补贴第一时间发放。截至目前，镇江新区已为67名技能人才发放购房补贴156万元，职业技能培训补贴210万元。

## 京口区上半年主要经济指标稳步向好 发展环境持续优化

本报讯（吴代伟 梅永生 栾继业）记者从7月24日召开的京口区上半年经济分析会上获悉，今年以来，该区坚持稳中求进工作总基调，深入开展“产业项目攻坚年”行动，着力改善营商环境，全力推进重大项目建设，经济运行速度加快、质效提升、积极因素逐渐增多。

今年以来，京口区加大纾困解难力度，开展一系列精准服务，落实各类产业扶持政策，极大地激励了经营主体，鼓舞了高质量发展信心，主要经济指标增速加快、位次提升、好于预期。上半年，该区完成地区生产总值303.8亿元、增长7.5%，增幅全市第3，增幅较一季度提升了2.7个百分点，体现了主城区高质量发展走在前列的鲜明导向。在上半年明确目标的22项讲评指标中，达（超）目标时的有15项，其中11项指标位于全市前列，特别是固定资产投资和房地产销售面积，首度冲到了全市前列。

京口区还多管齐下，多策并举，推动产业发展稳中有进。上

半年，传统服务业稳定增长，全区社会消费品零售总额完成163.4亿元、增长12.5%，增幅全市第3，延续了两位数增长势头。现代服务业发展有力，规上现代服务业企业数量增长了10家，实现营收75.46亿元、增长5.6%。全区租赁和商务服务业、信息传输和软件及信息技术服务业增速较快，同比分别增长79.4%、53.8%。在服务业发展增势强劲的同时，工业发展实现初步回升，上半年，全区规上工业总产值完成257.1亿元，实现了正增长。

与此同时，京口区坚持“大抓项目”导向不动摇，倒排序时，加压发力，全力以赴推进各类产业项目建设，为全区产业发展积蓄动能。上半年，全区有效投资提升明显，完成固定资产投资64.4亿元、增长7.1%，增速全市第1。市重点项目加速推进，全区14个市重点产业项目，完成投资14.2亿元，完成年度计划的50.1%。9个市重点新建项目，有7个得到开工认定，开工率达77.8%。

## 全市高层次人才主题分享会举行

本报讯（记者 崔宁华）功以才成，业由才广。7月25日，全市高层次人才主题分享会在美丽的丹徒区世业镇拉开帷幕。我市本土高层次人才代表近200人齐聚一堂，围绕“爱国·奋斗·奉献”主题，互话心声，分享交流。

分享会是在推动新时代人才强国战略大背景下召开的，由丹徒区委、区政府，镇江市委人才工作领导小组办公室主办，旨在深入贯彻落实党的二十大精神，进一步加强政治引领和政治吸纳，广泛凝聚各类优秀人才。记者现场了解到，截至目前，丹徒科技计划项目立项数和

研发机构通过率均创历史新高，高新技术企业申报完成率和认定率全市第一，“才智汇”成功备案国家级众创空间。丹徒已集聚各类省级以上研发机构22家，今年以来引进各类人才2022人。

4位来自我市各领域的高层次人才代表做主题分享，讲述他们坚守理想信念、推动创新发展、履行社会责任的奋斗故事，赢得现场阵阵掌声。党的二十大代表、全国优秀农民工、全国五一劳动奖章获得者沈春雷在主题分享中说，新时代呼唤更多高技能人才，培养造就更多高技能人才，对增强国家核心竞争力和科技创新能力、推动高质量发

展具有重要意义，“只有让个人梦与中国梦同频共振、交相辉映，才能在新时代的壮阔征程中大放光彩”。江苏省特级教师、省“333工程”第三层次培养对象、“苏教名家”培养对象、丹徒区上会中学校长王华扎根乡村教育二十余载，初心不改树德育人，把最美的青春献给了三尺讲台。他在“不忘初心 牢记使命”主题分享报告中说，乡村教育振兴关键在于人才，“家长把孩子交给咱，咱就必须负责到底。”

活动现场发布“爱国·奋斗·奉献”市情考察路线，全体与会者在会后，重走总书记视察路，重温总书记重要讲话指示精神，感悟新时代职责使命。

## 促进创新要素向企业集聚

### 镇江高新区企业创新积分制试点工作初见成效

王璧璐 姜萍

作为全国第二批企业创新积分试点地区，7月25日上午，镇江高新区召开新闻发布会，介绍高新区企业创新积分制试点工作的相关进展，并公布首批企业创新积分榜单。

记者了解到，按照科技部火炬中心要求，在火炬中心关于指标设定的指导意见基础上，镇江高新区根据产业发展情况及首批试点经验，构建了具有当地特色的创新积分指标体系，确保创新积分指标体系具有科学性、目标性和导向性，为企业创新能力、创新实力精准“画像”。

镇江高新区设立了科技创新基础能力、科技创新产出能力、科技人才支撑能力、创新资质平台能力、知识产权提升能力、减分项等六项一级指标及49项二级指标，各指标根据企业实际完成情况、所获各条口资金扶持额度等给予相应赋分。首批纳入创新积分管理的是高新区2022年火炬列统的126家企业，相关数据不需企业填报，通过高新区现有渠道直接获取或采集，不增加企业负担和工作量。

根据积分综合测算结果，镇江高新区根据企业成立时间，将企业划分为初创期、成长期、稳定期三种类型，其中镇江矽佳测试技术有限公司、江苏九达智能制

造技术有限责任公司等企业获评“初创期”企业前10强；江苏凯德电控科技有限公司、镇江海姆霍兹传热传动系统有限公司等企业获评“成长期”企业前10强；中船动力镇江有限公司、江苏省镇江船厂（集团）有限公司等企业获评“稳定期”企业前10强。

后续，镇江高新区将针对积分排名靠前企业，将给予三大政策礼包，一是金融赋能，农行、建行、邮储、国开、招商、光大、中信等银行均在总行层面与科技部火炬中心建立了合作机制，加快推进开发全国性“积分贷”金融产品。高新区将与上述银行机构，包括江苏银行、农商行等金融机构，在现有高新贷、苏科贷等科技金融产品基础上联合打造基于企业科创属性的特色金融产品，突破银行既往传统信贷产品模式。同时，设立规模达6000万元的风险补偿资金池，降低银行后顾之忧，引导优质信贷资源向积分靠前企业倾斜。二是评先评优，发布会公布的2022年度榜单，是对三种类型企业的前10名进行公布，在高新区表彰表扬等活动上，企业创新积分的高低将是重要衡量标准。三是政策支持，通过积分平台，将政策与企业创新积分指标进行实时匹配，精准识别可能符合政策申报条件的企业，实现惠企政策、便企服务一键直达。



7月25日，市工人文化宫院内工地上，工人正顶着烈日施工。为进一步推动职工文化场馆高质量发展，做优做强主业，满足新时代职工美好生活需求，镇江市工人文化宫修缮提升及周边环境改造工程正在进行，预计明年“五一”前将以崭新面貌迎接广大职工和市民。

李斌 范翊 摄影报道