

“金山文化人才”计划实施以来多赢局面逐渐形成——

文化镇江畅享越来越大的“人才红利”



本报记者 梁和峰
本报通讯员 赵阳 蒋立

今年以来，市委宣传人才工作处不断收到来自文化人才的好消息：金山文化名家龚莉莉作为“江苏唯一”，入选2023年全国戏曲表演领军人才培养计划；金山文化英才崔勇的刻瓷作品，荣获2022江苏省非遗主题展特别奖；金山文化优秀青年参与主创的专题片《戎光》，获得退役军人事务部首届网络正能量短视频大赛一等奖……

文化人才在各自领域成绩斐然，是我市宣传思想文化人才工作的成效显现，也是文化名城镇江和文化人才“城与人”同成长、共发展的结果。近年来，随着人才“镇兴”行动在全市深入开展，特别是宣传思想文化领域实施了“金山文化人才”计划，人才有了更大舞台展示，工作做出更多成绩，城市的影响力、软实力、竞争力得到进一步提升，“文化镇江，英才绽放”的多赢局面逐渐形成。

“这两年，如果说我们文化人才工作卓有成效，那是在全市大的人才战略下取得的，也和我们含金量很高的文化人才政策息息相关。”市委宣传常务副部长张兵回首过去两年的文化人才工作，认为“多方共赢”绝非偶然。

2021年4月，《镇江市金山文化人才计划实施办法》出台。此前1个月，我市隆重举行人才“镇兴”大会，正式启动

人才“镇兴”行动。“金山文化人才”计划作为行动一部分，同样瞄准的是“人聚镇江，才享荣光”。根据“计划”，镇江构建起“1234”文化人才引育体系，并给出最高资助80万元的人才优惠政策。当年，全市就引进3名文化人才，确定首期63名文化名家、文化英才和文化优秀的培养对象。

文化人才工作的成效，伴随“金山文化人才”计划持续深入实施进一步彰显。2022年，新一轮全市宣传思想文化人才引进工作引发热烈响应，来自南京、无锡、阜阳、南昌、淄博及韩国、乌克兰等海内外多名人才主动对接，最终6名高层次文化人才被全职引进，涉及社科理论、新闻出版、文化艺术、文化创意等领域。“镇江越来越受追捧，文化人才近悦远来，背后是城市人才生态的优化提升。”业内人士如此评价。

相对文化人才专项工作，人才本身更是赢家。李学亮原本是安徽阜阳的一名中学老师，去年已入职镇江市文化馆。在词曲创作方面一直有特长爱好的他，如今作为专业人员可以专注创作，“镇江的文化舞台”让其梦想成真。而来自山东淄博的高级工艺美术师侯刚，被引进镇江后“找到了刻瓷艺术的灵感源头”，正在迎来新的创作高峰。

文化人才的“赢”，不仅体现在个人的成长进步上，还通过各自的工作成就了事业，最终推动城市发展。去年，全市

第二期“金山文化人才”计划项目资助，共确定13个人才项目，累计拨付资助资金30万元。这些项目或研究数字经济助推镇江文化产业高质量发展，或关注少儿音乐的主题孵化和基地建设，或探究人工智能在地市级媒体融合中的应用。相比项目对于镇江各方面发展的引领带动作用，所有人都认为30万元的资助“非常值”。

张兵认为，就“投入产出比”而言，人才投资是回报最大的价值投资。镇江这几年致力人才“镇兴”，面向天下英才投入情感、政策、资源，回报可谓立竿见影，人才价值的集聚乃至“聚变”效应更将日益显现。

讲好镇江故事，提升城市形象，一直是我们面临的重要课题。这两年，由于文化人才队伍在做强做大，“镇江故事”的讲述能力得到进一步提高。镇江的山、水、美食、文化，出现在越来越多的书画、歌曲、刻瓷作品中，城市的影响力、号召力也“水涨船高”。

“一室一队”培育，是我市宣传思想文化人才工作的创新抓手。通过打造品牌工作室和优秀团队，文化人才对镇江高质量发展的带动作用可以“倍增”。今年以来，江苏南通文化新业态产业团队、睿泰数字教育团队等重点文化产业优秀团队，加大研发力度，加快创新发展，正在为镇江产业强市战略贡献更大的人才作用和文化力量。

“习近平总书记在江苏考察时强调，要在建设中华民族现代文明上探索新经验。新时代新征程赋予文化人才更多更大的新任务和新期许。”张兵感慨，随着人才“镇兴”越来越深入人心，文化镇江将享受越来越大的“人才红利”。

加速“人才+金融”双向赋能
我市启动“创投镇江”人才金融路演活动

本报记者 俞佳融

人才是发展的第一资源，金融是实体经济的血脉，金融与人才紧密联系、相互依托、共生共荣。7月23日下午，市委人才办、市地方金融监管局共同启动“创投镇江”人才金融路演，推介金融服务和产品，加速“人才+金融”双向赋能，为镇江实体经济发展注入更强劲动力。

金才携手：
提供全周期金融服务

去年8月，我市开办“金山英才贷”，人才携手金融，共发放贷款500万元。今年上半年，我市更是组织开展各类对接活动30余场。

随着“创投镇江”人才金融路演的启动，我市以“三帆两金一甘露”为框架，将通过政银企对接、投融资路演、金融政策推介等形式，为企业企业提供全周期金融服务。

“创投镇江”人才金融路演将成为金融机构和优质人才之间的桥梁，对于人才创业过程面临的融资难、融资成本高、融资渠道少等问题，定期举办项目路演，为有需求的人才及企业嫁接金融资本。

以金引才：
实现人才金融双奔赴

在人才金融产品推介环节，通过“路演+现场问答”的方式进行，人才与金融机构之间的双向交流，碰撞出精彩的发展“火花”。工商银行、江苏银行、南京银行、苏州银行、金石投资相关负责人，围绕镇江人才企业发展需要，为企业代表推介特色金融产品、分享专业融资经验。

在推介舞台上，广大金融机构纷纷表示将一如既往地支持镇江发展，加强信息共享，加大资源倾斜，将更优质的金融资源引入镇江，在人才创新创业等方面予以更多的信贷、投资支持，进一步帮助镇江人才企业拓宽融资渠道、降低融资成本、增

强资本运作能力。

工商银行、苏州银行推出的人才贷、江苏银行推出的成长之星、南京银行推出的鑫人才等产品，引发了人才企业的关注。乳之源生态牧业正面临企业经营发展壮大的关键时期，该公司负责人对于此类线上贷款产品，提出了如何扫码、谁来扫码、有哪些优惠等技术问题，金融机构现场一一进行了耐心解答。

镇江春环密封件有限公司正向新能源领域的半导体产业转型。“人才是企业发展的核心，任何新产品都离不开技术和人才。”该公司总经理郭伟表示，这次活动非常好，后期我们也希望能够获得更多的财务规范性指导、战略投资等更多金融知识。

以金赋能：
打造经济发展主引擎

金融支持人才系列对接活动将成为常态化。不断推动优质人才项目与银行、担保、创投等金融资源精准对接，实现投、贷、保、担联动，加速“人才+金融+科技+产业”循环发展。

现场的人才企业代表纷纷认为，一方面，要加快技术创新、成果转化，使企业在市场竞争中抢占先机，另一方面，要主动拥抱资本市场，使企业真正成为经济发展的主引擎。活动现场对于如何通过上市实现蝶变跃升，如何借助金融政策工具做大市场份额、做优业绩规模、做强品牌效应引发了热烈的讨论。浩拓智能科技负责人就中信金石宣介的关于IPO、再融资、并购重组等内容十分感兴趣，现场双方进行了深入交流。

“创投镇江”人才金融路演活动的开启，标志着我市将持续加大人才企业创新创业金融支持力度，加强人才项目储备，深化金融创新服务，推动人才与金融的“双向奔赴”，实现人才与金融的“携手共进”，共同开启“人才+金融”赋能高质量发展的新篇章。

百所高校镇江访企
深度对接联动引才

本报讯(翁倩 古瑾)“鱼跃医疗是国内一家家用医疗器械的上市公司，在人才需求上面，像电气、计算机、电化专业的学生，都是我们紧缺的”“我觉得和我们学校的重点专业真的很契合，今后有可能的话，我们希望能够组织大二大三的学生到企业进行暑期实习，提前认知企业”……7月23日，在2023百校访企丹阳行深度对接活动上，江苏鱼跃医疗设备股份有限公司HRBP总监陈光杰，和太原科技大学学生工作部部长赵明煜互换联系方式，约定活动后进行更详细的才岗匹配对接。活动现场，共有20家高校相关负责人与23家丹阳企业人力部门负责人进行

对接。

为加强校地人才交流合作，推动百所高校深入了解镇江市情风貌和产业状况，集聚更多高校毕业生来镇就业创业，当天下午，镇江市人社局结合镇江各市、区重点产业和高校专业设置，将来自全国的近120所高校分为8个组，分别走进8个市、区，开展企业走访、校地人才深度对接等活动。

“这是一场让企业非常省心省力的活动，通过活动我们可以同时去对接各大高校，了解他们有哪些王牌专业符合我们的需求，我们可以更加精准地去匹配企业人才需求。”江苏超力电器有限公司人力资源部部长孙雪莲说，企业人才需求

主要集中在电子信息工程、电气自动化、计算机等领域，因此更倾向于对接理工科见长的高校，“刚刚我们和中国矿业大学进行了对接，效果非常好。”

一直以来，镇江市人社部门都十分重视推动校企人才供需对接，今年上半年，人社部门面向高校发布1045家企业人才需求12637个。“我希望有更多的访企拓岗活动，让我们高校加深对企业的了解，通过校企之间的联动合作，为学生就业提供平台，也希望能与镇江建立更加完善的人才交流机制，吸纳更多的太原科大毕业生。”赵明煜说。