

元宵佳节灯未灭 千里协作共奔富

## 镇渭劳务协作为求职者搭建“就业桥”

强信心 优服务 聚合力

营商环境“镇合意”

本报通讯员 漆晓婧 夏雨辰  
本报记者 古瑾

“这是我们镇江企业的岗位介绍手册，本次招聘会我们带来了许多优质企业，大家可以详细了解一下，欢迎各位到镇江来！”2月7日上午，在陕西省渭南市2023年“春风行动·就业援助月”暨四省六市劳务协作招聘会现场，镇江市人社局的工作人员，正在热情地向来往群众介绍镇江的优质企业以及城市风貌。

为确保全年就业形势稳定开好局、起好步，镇江市人社部门抢抓春节、元宵节“双节”时间节点，组织部分重点用工企业成立工作专班，积极赴外省开展劳务协作工作，帮助企业解决节后招工用工需求。

优质企业带出去  
优质劳动力引进来

本次招聘会，镇江市人社部门带去了52家优质企业超4500个招聘岗位，平均薪酬待遇在5000元-8000元/月，其中17家企业现场开设招聘展位，吸引了众多有就业意愿的劳动者和高校毕业生求职洽谈。

“镇江的这家企业非常有名，所以一看到招聘信息我就过来了。五险一金和生活补贴都齐全，工资我也满意。”在江苏鱼跃医疗设备股份有限公司的展台前，求职者王先生很快就签订了就业意向表。

本科学历的党女士，应聘的是江苏惠通集团有限责任公司研发助理工程师岗位，经过洽谈后，很快也签订了就业意向表。“除了包食宿以外，我们企业还为员工提供充分的人文关怀，尤其是对新员工进行培

训，确保大家能够工作安心、生活舒心。”惠通集团人力资源处处长刘江澜，详细地向前来咨询的渭南籍求职者们介绍企业的业务范畴、岗位职责、薪资福利等。

镇江市与渭南市的对口劳务协作源远流长、互访来往密切。2017年4月，镇江市在全省率先与渭南市建立劳务协作伙伴关系，2021年底，成立渭南市驻镇劳务引进工作站，进一步推动两市对口合作向纵深发展。两地就劳务对接、校企合作、技能培训、创业服务等方面开展了深度合作和紧密交流，并取得了丰硕成果。近3年来，镇江市与渭南市举办合作对接50余场次，引进渭南市优质劳动力2388人。

“我们将以‘春风行动·就业援助月’为契机，开展一系列就业帮扶和稳岗送岗活动，在用工企业和应聘人员之间牵好线、搭好桥，为求职者搭建‘就业桥’，铺成‘幸福路’。”作为四省六市协作友好城市代表，镇江市人社局副局长曹志云在2023年“春风行动·就业援助月”暨四省六市劳务协作招聘

会启动仪式上致辞，并表示镇江市人社部门将营造更优质宜人的生产生活环境，落实更健全完善的用工权益保障，提供更方便高效的就业创业服务，真正实现“留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持、满意有提升”，努力让所有来镇就业、居镇发展的朋友们融入镇江、扎根镇江、圆梦镇江！

拓展劳务基地  
扩大协作平台

为加强镇渭两地人力资源和社会保障工作交流，促进劳动力跨地区转移，更好地服务两地经济社会发展，镇江市人社部门工作专班参加了四省六市劳务协作座谈会。

会上，镇江市人社局和渭南市人社局签订了新一轮劳务合作协议，就加强两地信息共享、劳动力供需匹配、促进渭南籍务工人员镇稳岗就业等方面达成一致意见，为今后镇江市企业引入优质丰富人力资源铺路搭桥。

记者了解到，截至目前，镇江市人社局共认定了51家市外劳务协作基地和驻镇劳务引进工作站，覆盖四川、河南、安徽等地，2022年全年共引进外来劳动力5.5万人，为企业用工注入了源头“活水”。



新华社发

我市创业氛围日趋浓厚  
去年成功扶持创业1.75万人

本报讯(丁增荣 古瑾) 市人社部门突出创新引领，打造“示范园区、高校园区、人才社区”新兴产业协同创新链，有效激发市场活力，我市创业氛围日趋浓厚。2022年，全市各级人社服务平台累计成功扶持创业1.75万人，完成年度目标的206%，带动就业6.02万人；发放富民创业担保贷款4.06亿元，惠及2629人。

注重政策引领，提升创业质效。我市相继出台《镇江市青年人才“归雁”计划》《关于印发镇江市2022年离校未就业高校毕业生服务攻坚行动实施方案的通知》等政策，通过创业项

目支持、创业社保补贴、创业带动就业补贴等多元化政策礼包，加大对高校毕业生、退役军人、农民工、就业困难人员等重点群体的就业帮扶，全年累计发放各类创业补贴1063万元。

强化载体建设，拓展空间格局。人社部门加强创业示范基地动态管理，实现创业基地数量与质量双提升，全年打造省级创业示范基地2家、市级创业示范基地3家，215个初创项目入驻孵化，创业带动就业3000余人；申报省大学生优秀创业项目23个、认定市大学生优秀创业项目25个，共兑现补贴资金627万元。成功举办第

五届“中国创翼”创业创新大赛江苏省选拔赛暨“创响江苏”创业创新大赛镇江市初赛，我市“个性化创新工业设计及产业化系统技术服务”项目突出重围，获得“中国创翼”全国总决赛三等奖，创历史最好成绩。

提升创业能力，强劲创新动能。为培养创业者敢于创新、善于创新的能力，人社部门积极开展创业知识培训、创业大讲堂、创业实操训练等多种形式、多层次的活动，逐步建立起培训主体多元化、培训模式多样化、培训内容多层次的创业培训体系。

拉满“状态值” 备足“提前量”  
句容开发区企业  
满弓发力“抢”势开局贯彻产业强市“一号战略”  
项目攻坚进行时

本报讯(顾辉 马吉 庆海)

上午8点，位于句容开发区的三超金刚石工具有限公司大门外，停车已是一位难求，脚步匆匆的员工正陆续进入厂区。经过春节假期，这家以超细精密硅切片金刚石线为主营产品的高新技术企业已满负荷进入生产状态。

作为行业内较早研制并实现金刚石线锯产业化的企业，目前三超生产的金刚石砂轮和金刚石线系列产品，被广泛应用于精密刀具、半导体、汽车制造等领域。企业相关负责人表示，目前光伏和半导体行业的订单需求最为旺盛，生产计划已经排得满满当当。

时值春节后集中开工期，作为发展主战场的开发区，众多企业呈现出以满格状态拼抢开局的奋进势头。

维力安智能科技有限公司生产车间里，也是一派忙碌景象：工人们熟练地操控作业台，对即将出口波兰的6台多孔铝合金激光切割机进行最后的性能检测。现场负责人介绍，今年企业的发展目标是在去年基础上再涨25%、实现2亿元开票销售。“目前一线员工到岗率已超过95%，研发部门正开展三维多轴激光切割设备研发积极寻找新增长点，大家状态饱满、干劲十足。”

针对企业开年用工等“老烦恼”，开发区联合人社等部门密集开展“春风行动”等现场招聘，积极组织企业赴外地揽才，组团开展现场推介、直播带岗等各类线上线下招聘活动。

江苏桃李面包有限公司是一家有迫切用工需求的企业。“一线员工返岗率已达100%，每天的生产任务和发货量都在稳步回升中。”公司负责人刘岱岱介绍，随着学校开学等时间节点的到来，企业将把产能提升至日产40万袋，公司开年最主要的目标就是在抓好生产保供的同时，做好员工保障与招聘，为后续提升产能夯实基础。

产线上机器声传递出火热气氛的同时，不少企业在“练内功”。在江苏兆鑫新材料股份有限公司研发部，研发人员穿梭于不同的实验室之间，企业技术副总徐达宝正与研发人员一起紧盯仪器，为新产品的研发收集数据。去年，企业紧盯风力发电行业和碳纤维板材市场需求，不仅一口气新增30条生产线，还及时启动了三期项目建设，为抢占更多市场备足“提前量”。

“生产保证的是今天的订单，创新研发打开的是明天的市场。”徐达宝说，作为一家以新材料为主攻方向的国家级专精特新“小巨人”企业，兆鑫现有研发团队50多人，去年研发投入超1600万元。目前，企业正与科研院所合作，积极研发热塑性碳纤维材料。

身处更新迭代飞速的新材料行业，只有不断强化研发创新和技术突破，才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。徐达宝表示，“今年，兆鑫的第一要务是抓牢科研创新，力争以更多研发‘提前量’争得全年发展‘满堂红’。”

省镇技入选全省  
十大优秀职业技能评价机构

本报讯(唐靖棉 古瑾) 近日，省人力资源和社会保障厅公布2022年度全省优秀职业技能培训机构和职业技能评价机构评选结果，江苏省镇江技师学院在省内外数千家评价机构中脱颖而出，入选全省十大优秀职业技能评价机构。

自2020年省镇技成为职业技能等级认定机构以来，通过专家评估可认定的职业工种，已涵盖制图员、工程测量员、花艺环境设计师、计算机程序

设计师、钳工、电工、汽车维修工等48个。

学院始终将技能人才队伍培养工作放在重要位置，完善评价机制，制订考评细则，在技能人才培养、使用、评价、激励方面先行先试。目前，学院培养了高级技师19人，教师队伍中具备考评员和高级考评员资格的教师达80多人，为镇江市职业技能鉴定考评员队伍建设作出了贡献。