

开辟“绿色通道”，不拘一格评价人才

我市178人参加急需紧缺人才中级职称评审

本报讯(唐建 古瑾)打破传统评审模式,坚持重能力、重业绩,不拘一格评价人才。1月14日,我市各类企业急需紧缺人才中级职称考核认定工作展开,178名符合条件的申报人接受专家面试。

“你参加过哪些重大网络安全工作?”“有没有为外部单位网络安全管理服务过?”评委专家组主任执委刘为负责面试计算机与网络、网络安全工程、微电子、信息与通信等专业人才。他告诉记者,在面试急需紧缺人才时,重业绩、重贡献、轻资历,所以面试的问题大多集中在实际操作方面,“只要具备特别突出的品德,能力业绩达到相应专业技术资格条件的破格条件要求,

就足以弥补其学历、资历、职称层级等方面的缺项,能够支撑其跨系列、跨层级晋升职称”。

“急需紧缺人才职称认定的专业类别主要涉及工程技术、社会科学和文化艺术、技艺技能、农业乡土等,旨在推动多出人才、出好人才,鼓励更多人才冲在推动发展前列,沉到科技创新一线,为企业发展提供人才支撑。”市人社局专技处处长张长松介绍,此项职称评审有利于企业选拔人才,也有利于基层优秀人才的成长。2022年,申报人员的意愿被积极调动,相比前年申报人数有大幅度增加,共有178人符合申报条件,进入认定环节。为确保评审质量,此次抽取的评委专家人中,正高级专家

比例达到65%,并增加了高校专家、部省属单位专家和大型企业的中青年专家人选。

据了解,企业急需紧缺人才中级职称实行“绿色通道”评审,重点围绕申报人员在专业技术岗位上取得的业绩贡献及其发展潜力,按照现行职称评审条件进行。申报人员可不受专业技术资格限制,对继续教育学时不作硬性要求,对职称计算机应用能力、职称外语不作要求。

我市从2020年起开展各类企业急需紧缺人才中级职称考核认定工作,目前已有104人通过急需紧缺人才考核认定,直接认定中级职称。经省人社厅考核认定,有14人获得正高级资格,41人获得副高级资格。

省河湖长制督查组来我市开展专项督查

本报讯(记者 朱浩)1月12日至13日,省河湖长制督查组一行莅临我市,通过踏查、查阅相关台账资料,召开专项督查会议等方式,对我市落实河湖长制工作情况进行全面督查。

12日下午,督查组一行先后赴赤山湖、杜家山河和万家河,现场察看了解我市幸福河湖建设情况。13日上午,督查组一行查阅了我市河湖长制工作相关台账资料,听取我市河湖长制突出问题整改情况、督查重点内容有关情况、存在问题和下一步工作打算。

近年来,市委、市政府认真贯彻落实党中央、国务院,省委、省政府关于推进河湖长制的各项决策部署,围绕“创新创业福地、山水花园名城”的城市发展定位,深入推进“幸福河湖 美丽镇江”建设,统筹水安全、水资源、水生态、水环境、水文化各方面工作。

2022年,我市印发《2022年全市河湖长制重点工作任务》,完成58条幸福河湖建设,完成14条

市级重点河湖“一河一策”修编工作;出台《镇江市河湖“红黑榜”通报制度(试行)》,强化河湖管控,压实河湖长责任,推动河湖面貌明显改善;编制镇江市污水集中收集处理率提升实施方案;全面推进水污染防治工作和工业污水收集处理能力建设。2022年,我市地表水国考断面水质优Ⅲ比例为100%,省考断面优Ⅲ比例97.8%,位居全省前列;举办“关爱河湖集中行动月”主题活动,有效引导社会各界参与到“河长制”工作中。2022年,全市各级河湖长累计巡河44070次,累计解决各类问题2000余件,河湖长制工作取得积极成效。

在听取相关工作情况汇报后,督查组对我市河湖长制工作取得的成效表示肯定,并对督查中发现的问题提出了整改意见,要求我市继续全面推进幸福河湖建设,建立健全长效管护机制,加强对幸福河湖的长效管护,持续巩固建设成效,提高群众的获得感和满意度。

我市劳动人事争议调解工作获人社部表扬

本报讯(张江滨 张亚芳 古瑾)近日,人力资源和社会保障部办公厅、中华全国总工会办公厅、中华全国工商业联合会办公厅、中国企业联合会办公室印发《关于表扬2022年度工作突出基层劳动人事争议调解组织的通报》,我市基层调解组织扬中市劳动人事争议调解委员会榜上有名。

近年来,按照《关于印发〈劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划〉的通知》精神和打造百家“金牌劳动人事争议调解组织”实施方案要求,市人社局多措并举推进劳动人事争议源头治理,不断强化基层调解规范化、标准化建设,推进调解组织

建设提档升级,为有效防范化解劳动关系风险、构建和谐劳动关系发挥了重要作用。

2022年,全市各级劳动人事争议调解组织通过精准服务促规范用工,多元调解助矛盾化解,提升技能促办案质效等措施,多管齐下,共接处案件5928件,调解结案5443件,达成调解协议及和解5191件,涉案金额6374.25万元。创建国家级金牌调解组织1家,省级金牌调解组织3家,市级金牌调解组织10家。

据了解,我市将进一步加强劳动人事争议源头治理,构建完善多元化解机制,为推动经济社会高质量发展,维护社会和谐稳定提供有力支撑。

市职业技能鉴定中心获评全省技能人才评价质量示范单位

本报讯(杨吉 古瑾)近日,省人社厅办公室下发了《关于2022年度全省技能人才评价质量专项评估情况的通报》,市职业技能鉴定指导中心获评“全省技能人才评价质量示范单位”。

近年来,市职业技能鉴定中心通过强化组织制度建设,强化评价质量管理,强化服务效能提升,一手抓评价改革,一手抓质量管理。2022年,全市职业技能等级认定备案机构达67家,技能人才评价发证3.59万人次,新增

高技能人才6812人,新增数字技能人才5027人,实现技能人才评价数量和评价质量双提升。

市职业技能鉴定中心相关负责人表示,将以本次评估结果作为新的起点,进一步完善制度、规范流程、提升效能、创新服务,不断强化技能人才评价质量管理,并积极参与省级技能人才评价技术资源重点建设项目,推动成果应用于职业技能等级认定和职业技能竞赛,助力我市技能人才评价工作高质量发展。



1月13日,在丹徒区宜城街道西麓村村委会院子里,村民排队用2022年“村规民约积分”兑换大米、食用油等奖品。该村制定了禁烧秸秆、爱老敬老、文明卫生等10条村规民约,自2018年起已连续5年开展“小积分换大礼”活动,促进了文明乡村建设。

韦雪亮 杨柳 李斌
摄影报道

市图书馆启动“图书漂流”活动

本报讯(笪伟 杨秀)前不久,市图书馆向广大读者征集闲置书籍,举办“图书漂流”活动。日前记者了解到,“闲置图书征集令”发布后的一个月内,市图书馆共收到34位读者捐赠图书479册。

小读者孙逸凡的妈妈看到征集令后,将家中闲置的254册少儿图书悉数搬运至市图书馆,大大充盈了漂流书库。接收读者捐赠图书后,市图书馆会对图书进行盖章标记,并为读者颁发收藏证书。为回馈读者捐赠图书,市图书馆还将图书捐赠与借阅证升级挂钩,读者捐赠图书超过5册,即可将借阅证由单次借阅5册升级为单次借阅8册。

接收捐赠图书达一定数量后,根据“图书漂流”规则,读者可任意选取漂流专架上的图书(单次不超过3册),登记即可带走,归还与否不限。目前已有18名读者参与了漂流活动,将40余册图书带走开启漂流之旅。

市图书馆相关负责人说,希望通过此举让积极奉献爱心的读者有所收获,同时为热爱读书的读者提升借阅权限。

“暖心社保”走进润州区为群众办实事

本报讯(曹逸 古瑾)1月13日上午,2023年镇江市“暖心社保”进乡村(社区)活动走进润州区,宣传城乡居保、工伤保险惠民政策,提前向居民送上新春祝福,让群众感受到浓浓的年味。

在润州区和平路街道新金江社区广场,市社保中心工作人员向群众发放“社保福袋”和政策宣传资料,开展社保政策咨询服务。“社保福袋”中既有城乡居民养老保险、工伤保险等宣传用品,还有书法家现场书写的春联、福字等。

新金江社区居民大多为退捕渔民,人社部门相关人员深入了解退捕渔民的社会保障工作,深入困难群众家中,详细询问他们的生活情况,现场答疑解惑,并送上慰问金和生活用品。64岁的退捕渔民张月平家境困难,如今靠养老金生活,看到工作人员上门慰问,拉着工作人员的手,连声道谢。

据了解,全市共有退捕渔民696人,其中润州区346人,主要集中在新金江社区。我市将各年龄段退捕渔民均纳入相应社会保障体系,16-60周岁渔民转为享受企业养老保险,60周岁以上渔民按月领取居民养老金。

“城乡居民养老保险是城乡居民的兜底,去年开始我们打造‘暖心社保’品牌,今年的‘暖心社保’活动,我们会全市联动。”市社保中心副主任孙秀宝介绍,整个1月期间,我市将有8场“暖心社保”活动,为群众进行政策解读,并慰问困难群众。

市人社局副局长崔晓俊表示,我市深入实施全民参保计划,截至2022年12月,全市城乡居民养老保险参保19.72万人,领取待遇42.62万人,共为8751名残疾、低保、特困、重点优抚对象以及其他困难群体代缴居民养老保险费225.22万元。