



想做人力资源管理师? 注意,2022年下半年 职业技能等级认定报名开始啦



本报记者 古瑾

日前记者从市人社部门获悉,2022年下半年全省企业人力资源管理师、劳动关系协调员、企业人力资源管理师(劳务派遣管理员)职业技能等级认定报名工作已经开始,报名时间为9月1日-10月14日,资格审核时间为9月26日-10月28日,缴费时间为10月31日-11月4日,准考证打印时间为11月7日-11月18日,认定日期为11月19日。意向报名者可登录<https://sapi.onoa.cn>网址进行报名,或关注“江苏省人力资源服务行业协会”微信公众号,点击“在线报名”进行报名。

认定范围有三类

此次职业技能等级认定范围为企业人力资源管理师(四级、三级、二级、一级)、劳动关系协调员(四级、三级、二级)、企业人力资源管理师(劳务派遣管理员)(四级、三级)。

人社部门提醒,考生所报考职业须符合申报条件要求。报名考试流程:网上提交个人报考信息、上传照片、通过线上资格初审、线下资格复审、交纳考试费。报考人员应提交有关申报证明材料,其中工作经历证明应当由申请人书面承诺。个人网报考生的线上资格初审仅审核考生填报的基本信息,报名资格审核最终以线下资格复审结果为准。个人网报考生须在资格审核截止日前携带资格审核所需相关材料(个人身份证、学历证明、工作年限承

诺书、职业资格或技能等级证书、职称证书等)到所报名地区的考核点完成现场资格复审,逾期未审核的考生,报名信息视作无效处理。

根据相关文件精神,已取得经济师(人力资源管理)职称证书报考二级的考生,需勾选“初考”选项,线下资格复审通过后可免除理论知识考试。参加统一认定单科合格成绩超过一年的考生需重新申报鉴定,勾选“初考”选项并前往考核点进行资格复审。报考人员须在考前1周内登录报名系统,自行打印《准考证》。按照准考证上的时间、地点参加考试。考试过程中要服从考务组织统一安排,接受监考人员的检查、监督和管理,自觉遵守考试纪律。

报考人员在成绩发布后,可登录报名平台或在江苏省人力资源服务行业协会微信公众号查询成绩。对成绩有异议的,在成绩公布后10个工作日内,到所报名地区的考核点申请成绩复查,逾期不予受理。有关成绩发布和成绩复查事项将在江苏省人力资源服务行业协会微信公众号上另行通知。成绩合格考生自行登录报名平台“证书查询”页面查询下载证书,具体时间将在江苏省人力资源服务行业协会微信公众号上另行通知。

2022年下半年全省企业人力资源管理师、劳动关系协调员、企业人力资源管理师(劳务派遣管理员)统一认定均采用纸笔作答考试方式。

考试方式为纸笔作答

2022年下半年全省企业人力资源管理师、劳动关系协调员、企业人力资源管理师(劳务派遣管

理员)统一认定均采用纸笔作答考试方式。

企业人力资源管理师认定考试中,四级理论知识科目题型为单选题和判断题,总题量100道,纸笔作答;三级理论知识科目题型为单选题、多选题和判断题,总题量90道,纸笔作答;二级和一级理论知识科目题型为单选题、多选题、判断题、简答(计算)题和论述题,总题量48道,纸笔作答;所有级别专业能力科目题型均为案例分析题,总题量6道,纸笔作答;二级和一级综合评审科目题型采用“公文筐”情境题,总题量分别为5道和6道,纸笔作答。

劳动关系协调员认定考试中,四级理论知识科目题型为单选题和判断题,总题量100道,纸笔作答;三级理论知识科目题型为单选题、多选题和判断题,总题量90道,纸笔作答;二级理论知识科目题型为单选题、多选题、判断题、简答(计算)题和论述题,总题量48道,纸笔作答;所有级别专业能力科目题型均为案例分析题,总题量6道,纸笔作答。二级综合评审科目采用“业绩评审”形式,理论知识和专业能力2门科目的成绩皆合格的考生方可进入业绩评审,具体地点及注意事项另行通知。

企业人力资源管理师(劳务派遣管理员)认定考试中,四级理论知识科目题型为单选题和判断题,总题量100道,纸笔作答;专业能力科目题型为案例分析题,总题量3道,纸笔作答;三级理论知识科目题型为单选题、多选题和判断题,总题量90道,纸笔作答;专业能力科目题型为案例分析题,总题量4道,纸笔作答。



@镇江人, 这些就业创业补贴政策 你知道吗?(一)

本报记者 古瑾

1. 社会保险补贴

离校2年内未就业高校毕业生灵活就业后缴纳社会保险费的,按其实际缴纳社会保险费50%给予补贴,补贴期限最长不超过两年。

咨询热线(0511)89886901

2. 一次性扩岗补助

企业招用毕业时间为2022年1-12月且取得普通高等学校毕业证书的高校毕业生首次就业,签订劳动合同,并为其缴纳失业保险费1个月以上的,按每人1500元的标准给予企业一次性扩岗补助。

一次性扩岗补助与一次性吸纳就业补贴和见习留用补助政策不重复享受,政策实施期限截至2022年12月31日。

咨询热线(0511)89886901

3. 小微企业招用毕业生补贴

小微企业招用离校2年内未就业高校毕业生,与之签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的,按其为高校毕业生实际缴纳社会保险费给予全额补贴(不包括个人应缴纳的部分),补贴期限最长不超过1年。

咨询热线(0511)89886901

4. 求职创业补贴

高校(含民办高校和独立学院)、中等职业学校、技工院校和特殊教育院校职业教育类,有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、残疾、获得国家助学贷款(含生源地助学贷款)、建档立卡低收入农户家庭(建档立卡贫困家庭)以及特困人员中的毕业学年毕业生,按照《省人力资源社会保障厅省教育厅省财政厅关于做好求职创业补贴发放工作的通知》规定,可享受每人1500元的一次性求职创业补贴。存在身份重叠的毕业生,只能按一种身份申请。

咨询热线(0511)89886901

走访重点企业 帮助解决难题

本报讯(古瑾)日前,市人社局一行走访江苏金斯瑞蓬勃生物科技有限公司、江苏九鼎轩餐饮管理有限公司,帮助企业解决发展难题。

江苏金斯瑞蓬勃生物科技有限公司正在镇江新区建设的研发生产基地为江苏省重大项目,人才需求量大,但因疫情影响,人才招引难,高端人才留不住,希望通过政府搭台,更好的加强与高校特别是本地高校的校企合作,开展本科生定向培养。

就企业提出的引才、用才、留才过程中的需求和困难予以解答后,人社部门提出,将为企业建立常态化服务机制,在前期做好精准摸排基础上,将企业具体需求通过9月中旬名城名校携手行武汉专场等活动,对接江苏大学、镇江高专等本地高校相关专业,拓展校企合作。对企业人才需求将引导企业“发榜”“下单”,对接人力资源机构“揭榜”“接单”,通过市场化运作猎聘急需人才,拓宽引才渠道。

在走访江苏九鼎轩餐饮管理有限公司时,负责人介绍,公司2023年前预计用工400人,近年来,人社部门主动联系对接,协助企业开展校企合作,为企业发展输送了70多名员工,有的员工已成长为中层管理人员。企业希望引进培养餐饮、养生健康、物流管理、信息化技术以及企业管理方面的专业人才。人社部门现场指导企业加强信息沟通,梳理人才和用工需求,并提出下一步将帮助企业开展跨省劳务协作,拓展用工渠道,更好服务企业。