

扬中农商银行： 推动党的领导融入公司治理

扬子江中,太平洲上。扬中农商银行以“农村金融主力军、普惠金融排头兵、乡村振兴主办行”为使命,围绕党委核心作用发挥的关键环节全面探索,积极构建规范有效的公司治理运行机制,推动党的领导全面融入公司治理的各个环节。



磨砺本手,夯实党管金融基础

本手是合乎棋理的正规下法,是扎实基础,是固其根本。对扬中农商银行而言,完善体制机制建设,提升党委自身核心能力,加强战略引领才是根本。

强化机制体制建设。明确党委“管战略、谋大事、抓全局”的职能定位,科学制定党委成员职责(党建+行政)分工,合理确定抓经营与抓党建精力分配。全面梳理党委、董事会、行办会、职代会会议清单,设计党委会议流程图。落实“双向进入、交叉任职”要求,三名党委成

员进入董事会,一名党委成员进入监事会。建立“党委—党支部—党员”三级联动机制,通过在基层支行增设党小组的方式,实现党组织结构和经营结构相一致的管理模式。实行党委班子成员“党建+业务”双线联系点挂钩机制,积极落实“一岗双责”,做到党建工作与业务经营同谋划、同部署、同推进。

完善制度体系建设。明确党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项。完善党委会议事规则,确保

党委会议事规则与公司治理决策机制有效衔接。健全党务和公司治理制度体系,进一步明确党组织在全行决策、执行、监管各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系,使党组织成为公司治理结构的有机组成部分。修订完善《董监高履职评价办法》,将党的领导与公司治理融合情况纳入履职评价内容,推动各治理主体积极主动履职。

加强党的全面领导。强化中心组理论学习,科学制定中

心组学习计划,规范落实“第一议题”制度。在综合分析内外部环境的基础上,该行研究制定了《2022-2024年发展战略规划》,为全行未来三年的发展绘制了蓝图。严格落实“三重一大”决策制度,确保董事会、行办会审议表决事项贯彻体现上级党委及该行党委意图。严格执行“党委会研究讨论是董事会、行长办公会审议决策重大事项的前置程序”相关要求,切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。

巧出妙手,探索党建业务融合

妙手是出人意料的精妙下法,在于合乎棋道突破创新。扬中农商银行在推动党的领导融入公司治理过程中,坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的理念,积极探索党建推动业务发展新模式。

深入开展党建结对共建。今年以来,该行已先后与供销社、科技局、农发行、住建局、职业技术学院、农业农村局等开展结对共建,明确牵头部门,提前对接谋划,在共建单位的选择上,坚持有效性和必要性并重,以业务合作为优先考量因素,同时注重积累社会声誉资本,持续扩大“红色朋友圈”。按照“一共建、一主题、一重点”原则,制定共建协议落实清单,确保协议内

容有序推进落实。

与供销社开展“三位一体”战略合作,借助江苏省联社“E路有我”直播带货和“家乡馆”建设,多渠道推动助农销售。依托“扬中河豚岛”文化,举办“大美江苏乡村行”之“春暖扬中,一脉当鲜”网络直播营销活动,累计吸引55万人次观看直播,成交商品6200件,交易总金额33.53万元。

与科技局开展科技型企业“贷动”计划战略合作,创新成立“科技金融服务临时党小组”,启动专项资金,给予科技型中小微企业“陪伴式”金融服务。

与金山职业技术学院开展“智慧校园”建设战略合作,依托85%以上的社保卡市场占有率优势,将“校园服务”与“市民服务”

相结合,打造“新市民”一卡通,同步拓展“智慧食堂”、“智慧办公”、“智慧宿管”、“智慧安保”等项目建设。

全面服务乡村振兴战略。该行积极对接全市党建引领乡村振兴系统工程,落实江苏省联社“万名金融助理联万村”行动,加强与地方组织部门沟通,委派19名支行行长挂职乡镇金融助理,74名客户经理挂职村(社区)金融助理,主动融入镇村两级党委“共建共治共享”治理体系,加强治理网格与金融网格“两网合一”,多形式将惠农政策、金融知识、信贷产品等送到“三农”各类主体身边。结合人民银行“信用村”“信用镇”建设,深入推进“阳光信贷-整村授信”

工作,不断提高普惠金融支持的精准性和渗透度。现已完成辖内63个行政村、5万户家庭走访,实现走访建档全覆盖,累计授信户数4.7万户,授信金额44.8亿元。

有效助推不良清收处置。该行下属油坊支行,充分利用结对共建这一平台,与结对村共同成立不良清收临时党小组,组建“党员清收突击队”,全面摸排村组已核销贷款总体情况、数据信息、资产线索,逐户建立清收档案,逐户确认债务人身份,积极追查财产线索,在筛选目标后,由村委会陪同进行针对性走访清收。2021年,该支行借助“党建+不良清收”这一创新渠道,累计收回已核销呆账贷款40余户、金额277万元。

不落俗手,构建监督保障机制

俗手貌似合理,从全局看通常会受损。如果急功近利,生搬硬套,未成妙手,反落俗手。党的领导融入公司治理是一项持久性工程,既不能照搬他行经验做法,更不能随意创新,必须结合实际,强化监督,注重实效。扬中农商银行把“监督”纳入党建融入公司治理三大环节之一,通过构建审计、纪检、监察、监事会、全面风险管理五个方面形成大监督体系,充分保障党建融入公司治理工作的落地、落实。

把握好思想建设这一基础。该行以开展“清廉金融文化建设”为抓手,从“党建引领”、“领导倡廉”、“机制保廉”、“教育

促廉”、“家风助廉”、“平台助廉”六个方面落实工作责任,让各级、各类拥有关键权力或在关键岗位的干部员工树立廉洁从业理念,从思想上构筑起反腐败的防线。常态化开展“员工家访”和“家风助廉”活动,签订合规承诺书,定期开展征信排查,通过各类有针对性、形式多样的廉政教育活动,使广大干部员工深刻认识到廉洁从业的重要性和腐败违纪的严重后果,起到积极的警示作用。

把握好体制建设这一关键。该行研究制定了《党内监督制度》、《三重一大决策制度监督检查实施办法》、《党委巡查督导

管理办法》、《首问负责制实施办法》、《政治生态监测评估工作实施办法》等一系列制度文件,全面构建党组织参与企业重大问题决策的全流程监督机制,及时监督领导集体决策失误时的责任追究。此外,该行纪委还建立了与董事会的沟通协调机制、质询反馈制度、列席会议制度等,确保“两会一层”相关会议均有纪委人员列席参加,及时有效发挥纪委的监督保障职能。

把握好机制建设这一核心。该行纪委全面推进机制革新,围绕全面从严治党的持续深化“三转”。建立公开机制,积极推进行务公开制度,科学合理地

拓展公开范围和内容,增加员工知情权,提升参与热情。建立量化机制,全面梳理党风廉政建设必选项,责任分配到每名党员干部,自主开发上线廉洁档案系统,对每项工作和要求实施分类量化,形成定期公开的“阳光廉政指数”,并与职务交流和任免挂钩,形成党风廉政建设的强大威慑力。建立问责机制,变被动查案为主动出击,建立各个条线屡查屡犯问题台账,不断提升纪检人员从一般违规、业务差错中敏锐捕捉违法违纪苗头或事实的能力和水平,加大对纪检人员的尽职考核,实行不尽职同等追究管理。(姜丰平)