

政府搭台 猎头揭榜 企业招贤

“揭榜”“接单”，精准猎聘紧缺急需人才

本报讯(翁倩 古瑾)人才资源是推动镇江高质量发展的核心优势。7月28日,市人社局举办2022镇江市成熟性人才引进揭榜对接活动,人力资源服务机构现场“揭榜”,以“接单”方式为我市猎聘重点产业紧缺急需成熟性人才,掀起“才聚镇江”新高潮。

“丹阳丹耀光学股份有限公司需招聘光学工程师5人,非球面工程师2人”“奥音科技(镇江)有限公司需招聘声学研发工程师3人”……围绕全市“四群八链”主导产业,市人社部门征集了14家企业68个人才需求,前期将人才需求向市内外人力资源机构广泛发布,在双方初步对接基础上,现场进行了集中发榜。

“我们公司主要是做汽车零部件,随着新能源汽车的蓬勃发展,公司对于人才的需求非常旺盛,尤其是对成熟性人才的需求相应增大。”江苏超力电器有限公司人力资源部部长孙雪莲说,公司目前最需要的是软件工程师、硬件工程师、仿真工程师、工艺工程师等,迫切希望能和第三方机构达成一些合作,助推企业腾飞发展。

“四群八链”为镇江“十四五”期间重点打造的产业集群,转型升级需要以及新经济崛起

对人才的渴求比以往任何时候都要强烈。举行成熟性人才引进揭榜对接会,可谓正当其时。记者了解到,此次“放榜”的68个人才需求,平均年薪在20万元-30万元,最高年薪达48万元。

人才竞争决定城市格局。如何更好地招引人才、留用人才、成就人才,镇江不仅有态度,更有力度。

2021年,市委、市政府满怀最大诚意,拿出最厚家底,启动人才“镇兴”行动,实施“人才引进倍增、人才培育提质、人才兴业扶持、人才乐居保障”四大工程,为各类人才来镇提供全方位政策支持,努力实现“十四五”期间集聚大专以上学历大学生20万人,引培技能人才10万人。今年,我市又确定“打造长三角产才城教融合发展福地”的目标定位,加码推出青年人才“归雁”等三大计划,健全人才政策体系,让镇江因人才更精彩、人才因镇江更出彩。

“本次活动是我们首次尝试通过人力资源机构‘揭榜’‘接单’方式猎聘成熟性人才,包括揭榜对接会、现场对接、深度对接、专题培训等4场活动。”市人社局局长曾文兵表示,通过活动搭建平台,希望能有效弥补企业引进成熟性人才短板,引导企业舍得加大投入、主动

对接市场;有力推动我市人力资源机构主动走出去与全国各类高校、技工院校合作,从劳务派遣、职业中介等传统业态向招才引智转型升级;有益促进国内知名人力资源机构加盟镇江,全方位深化与企业的人才合作,扩大在全国乃至国际范围引才猎才的视野。

据了解,下一步,市人社部门将深入实施人力资源服务业提质行动,出台推进新时代人力资源服务业高质量发展实施意见,建立成熟性人才引进揭榜常态化机制,积极为企业与人力资源机构对接牵线搭桥,全力为市人力资源服务业发展保驾护航。

活动现场,市人社局与长三角人力资源专家组织签订了合作协议。我市10家重点企业分别与10家人力资源服务机构代表签订揭榜引才协议。



扫描二维码看精彩视频
视频制作 朱晶晶
张宇杰 刘璐

我市已设立
39个劳务引进基地
为企业拓宽劳动力供给渠道

本报讯(林露 何震军 古瑾)为进一步解决企业“招工难”问题,深入开展“先锋联千企,聚力保用工”专项行动,强化外来劳动力资源引进工作力度,日前,市人社部门组织部分重点用工企业成立工作专班,赴湖南省常德市开展人力资源对接活动,让我市又新增一家跨省劳务引进基地。至此,我市已设立覆盖贵州、安徽、甘肃、河南等省份39个劳务引进基地。

在镇江、常德两市人力资源对接座谈会上,市劳动就业管理中心相关负责人详细介绍了镇江城市概况、自然禀赋,以及重点产业发展、企业用工需求现状,全方位推介我市用工环境。市劳动就业管理中心与常德市人力资源开发交流服务中心签订了劳务合作协议,就深化两地劳务协作、加强技能人才合作、做实稳岗留心服务等方面达成一致意见。

活动期间,常德市人力资源市场举办了常德-镇江企业人力资源对接专场招聘会。我市39家“四群八链”重点企业带去了127个专业技术岗位近2870个人才需求,涉及电焊

工、质检员、设备技术员、研发工程师、结构工程师、前端开发工程师,以及网络主播、大客户经理、销售支持等新职业、新技能专业。现场吸引了众多有就业意愿的常德市民和高校毕业生参加,达成初步就业意向300多个。

“我是第一次参加跨省招聘会,有许多满足我们用工需求的应聘者,有效解决了企业的用工缺口。后面我们会拿出更多优质岗位、更高薪酬待遇来吸引外省市务工人员到我们企业工作。”华创天元实业发展有限责任公司江苏分公司总经理王鹏对此次招聘会的成效感到满意。

“今年全市已开展劳务引进活动34场次,引进外来劳动力(来镇首次录用)3.6万人。”市人社部门负责人表示,下一步,将继续立足保用工、稳就业职责,围绕“四群八链”重点产业和企业,深化人力资源对接和劳务协作交流,协调疏通人力资源输送堵点,着力解决企业招人用人难点,建立和完善长效化人力资源引进机制,为建设我市“高素质产业大军”,助推产业强市“一号战略”打造优质营商环境。

利用“未就业高校毕业生求职登记”小程序
京口区主动对接推介岗位

本报讯(陈昊 林兰)为拓宽未就业高校毕业生求职就业登记渠道,京口区充分利用“未就业高校毕业生求职登记”小程序,积极开展未就业高校毕业生服务工作。截至目前,京口区已累计登记、联系118名未就业高校毕业生。

据介绍,居民用微信公众号搜索“未就业高校毕业生求

职登记”,可以看到“国务院客户端”,下面有个“毕业生求职登记”链接,点进去就可以登记。依托“未就业高校毕业生求职登记”小程序,京口区对求职地、户籍地、常住地登记为京口的未就业高校毕业生进行电话访问,详细了解其所需的人社服务、就业意向和其他情况,并根据现有的招聘

信息对其进行岗位推介;对已实现就业的人员,了解其就业时间、就业单位,并在小程序进行登记。

记者采访获悉,为落实不断线就业服务要求,促进服务快速对接,下一步,京口区还将围绕未就业高校毕业生举行专场招聘会,开展有针对性走访等。

宝华山“泡山节”启动

本报讯(记者 辛一 通讯员 龚承阳)7月28日,由省林业局、句容市政府主办的2022“绿美江苏·生态旅游”系列推介活动之宝华山“泡山节”在宝华山国家森林公园启动。

本次活动以“悦享森活,自在宝华,泡山、泡水、泡时光”为主题。在活动现场,省林业局和省

体育局签订了“全面推进美丽江苏建设 共创健康美好生活”战略合作协议,共同促进生态旅游和体育健身游的深度融合发展。

活动中,省林业局发布了全省森林步道形象LOGO。现场还举行了展现童真童趣与宝华风光的“美丽宝华山画画画”优秀儿童画获奖作品颁奖仪式。

省职业院校创新创业大赛落幕
镇江高职校获多个奖项

本报讯(刘春 袁幹 张翼)7月26日,2022年省职业院校创新创业大赛落下帷幕。镇江高等专科学校(江苏联合职业技术学院镇江分院)共获得两个一等奖、3个二等奖和7个三等奖。获得创意组(中职组)一等奖的2个项目团队直接进入国赛训练营的集训。

本次大赛以“我敢闯,我会创”为主题,设创意组、创业组、创新启蒙组、实践启蒙组4个组别,其中创意组和创业组对接中国国际互联网+大学生创新创业大赛职教赛道。

经过前期市赛和省级复赛,

镇江高职校共有5个项目进入现场决赛。比赛中,镇江高职校《“易高”货运大师——仓储智能搬运机器人引领者》和《匠“新”开物——桌面快速造物引领者》两个项目,经过公开展示和现场答辩,评委从教育、创新、团队、商业和社会价值五个维度进行评判,最终荣获创意组(中职组)一等奖;《“坞”尽其用》获得创意组(中职组)二等奖。《多功能高空作业机器人》获得创新启蒙组二等奖,《拓设电子——智能设备与检测系统解决方案引领者》获得实践启蒙组二等奖。



7月24日,在上党镇江苏其一花卉科技有限公司智能化温控大棚里,退伍军人徐启伟正在查看蝴蝶兰长势。徐启伟2000年来我市创业,目前企业拥有智能化温控大棚5万平方米,种植、培育高档花卉近20种,其中,2个蝴蝶兰品种分获北京世界园艺博览会金奖及银奖,个人被评为镇江市“十佳”农民,成为远近闻名的“花卉大王”。

李斌 陈舒萍
摄影报道