

自主创业还是大学生的最好选择吗？



上海近日下发《关于做好2022年上海市高校毕业生就业创业工作的通知》，提出建设高校毕业生线上线下就业大市场等举措。其中“上海鼓励高校毕业生自主创业”一下成了微博的热门话题，短短3天阅读量达到2.3亿人次。疫情下，自主创业还是大学生的一个好选择吗？

生存下来再谈创业

“上海发布了11条刺激就业的措施，自主创业只是其中之一。”一位网友表示，创业当然是件好事，对自己是一次突破自我实现价值的机会，对于社会而言，创业的人越多越好，既能贡献税收，又能解决就业。如果大家都因为创业风险而选择不创业，都想做打工仔，那没人当老板了，你去给谁打工呢？

现在大学生就业难，不少地方开始鼓励毕业生自主创业来减缓就业压力。一家中小企业的老总孙先生深有感触地说，其实创业比打工难得多，历来创业的失败率很高，建议大家在现在的环境下，谨慎创业。如今内卷严重，各行业竞争激烈。如果有资金有资源还有好的创业项目可以尝试下，否则最好还是先打工生存下来再说。“创业当老板看上去挺光鲜，其实又苦又累，干了半天还不一定挣钱，更有可能还要烧钱抢占市场。因此每次遇到有人问是否可以创业的问题，都会请对方考虑清楚利弊后再做决定”。

是一毕业就创业还是先就业再创业？大家有不同的看法。“大学生自主创业不容易，最好不要一毕业就创业。”江先生说，这两年，受疫情影响，创业环境不太理想，要想创业成功比以前更难了。其实不少年轻人都有创业的想法，但关键是需要一定的创业环境、自身较高的能力，还要有启动资金以及较好的项目，刚毕业大学生创业往往没有多少经验，也缺少自己的核心竞争力，凭

一腔热血做事，遇到挫折，又不能持之以恒，最终只得黯然收兵，重新出去打工了。他建议，大学毕业后，最好先进入大企业工作一段时间，积累经验、人脉，寻找创业的赛道，等条件成熟了，再出来创业，这样可提高创业的成功率，降低创业风险。

大学生是创业主力

大学生历来是创新创业的主力军，这两年受疫情影响，不少高校毕业生在就业时出现求稳心态，青睐体制内的工作，他们的创业热情因为风险较大而有所减退，逐渐趋于理性保守。

陈同学一上大学，就利用业余时间到校外的培训机构做兼职老师，还顺便在校园做点小生意，改善自己的学习生活。当时信心满满，想着毕业后自己搞个培训机构一展身手。但随着教培政策的变化，原先的创业计划不再可行，让他不得不调整自己的职业规划，优先考虑读研或考个编制。“在当下的大环境下，还是先就业再说，等有了相应的经验积累，再考虑创业吧。”他说。

创业不易，像小陈这样对创业有了更加理性的认识的毕业生越来越多。智联招聘日前发布的《2022大学生就业力调研报告》显示，大学生选择创业的比例仅为1.9%。

不过，一个不可改变的事实是，自2015年推出“大众

创业、万众创新”政策以来，青年创业群体逐年扩大。中国青年创业就业基金会发布的《中国青年创业发展报告(2021)》显示，从年龄和职业背景看，19至23岁的大学在校生、应届毕业生、毕业后待业人员是创业主体，其中高校应届毕业生占比为13.1%。

根据报告，首次创业人数占七成，33岁及以上创业者超50%有二次及以上创业经历。多数首次创业者因年龄小，缺乏实际创业经验，一般首次创业成功率较低，而随着年龄的增加，多次创业者可能创业质量更高、创业前景更好。

创业资金、社会资源和知识储备是青年创业主要面临的困难。不少创业的大学生表示，创业首先是为了实现自己的梦想或从事感兴趣的事，其次才是为获取财富。

调查还显示，在有创业打算的毕业生中，逾九成选择毕业后先工作，积累一定社会经验和资本后再创业。

扶持政策促进创业

不仅是上海，其实很多城市针对高校毕业生创业都有相应的鼓励政策，帮助大学生更好地创业。如今年二月底，一条“你创业，我买单”的浙江大学生创业扶持政策一下上了热搜，引起社会各界的热议。而国务院办公厅日前印发《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，明确提出支持

高校毕业生自主创业，按规定给予一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息、税费减免等政策，政府投资开发的创业载体要安排30%左右的场地免费向高校毕业生创业者提供。

我市人社部门印发的《2022年全市高校毕业生就业创业工作要点》提出，全面落实创业扶持政策。积极发挥大学生创业扶持资金的激励作用，全面落实大学生创业培训补贴、一次性创业补贴、创业场租补贴、大学生创业示范基地建设补贴等各类补贴政策；遴选一批省、市级大学生优秀创业项目，给予一次性资助，进一步促进落地转化。

完善服务机制，促进高校毕业生创新创业。深入开展创业素质培训，组建创业导师团，对有创业意愿的大学生实行创业项目、创业规划、创业技巧和创业信心指导。开展创业能力提升行动，针对毕业2年内高校毕业生开展市场调研、创业指导、政策讲解等实践实训，提高高校毕业生的创业成功率。

市人社部门表示，今年将进一步发挥创业带动就业作用。实施“三区联动 融创发展”行动，打造新兴产业创业服务生态圈，今年争创2家省级创业示范基地，发放富民创业担保贷款4亿元，兑现各项创业补贴2000万元，扶持各类群体成功创业7000人，创业带动就业3.5万人以上。（沈春来）



四成受访者所在民企调整业务

前程无忧近日发布的《2022民营企业雇佣关系趋势观察》显示，2022年至今，40.2%的受访者所在民营企业进行了业务调整（裁撤一些部门和人员）。调研显示，31.6%的受访者所在民营企业员工轮岗和流动的比例明显提高，有近四分之一的受访者所在民营企业内部超过三分之一的工作岗位主要内容和形式发生了重大的改变，或企业的短期用人需求明显提高。为保证敏捷组织转型更好延续，民营企业也对雇员提出了新的要求。2022年以来，39.2%的受访者所在民营企业提升了考核指标，30.2%的受访者所在民营企业明确要求降低成本支出。

充分开发高校科研助理岗位吸纳毕业生就业

教育部近日发布通知，针对科研助理岗位吸纳毕业生就业工作，各高校要合理设置新的岗位，同时，认真梳理已开发的科研助理岗位，充分利用尚未吸纳毕业生和因人员流动而产生空缺的有关岗位，鼓励各高校吸收外校毕业生应聘科研助理岗位。通知强调，要最大限度吸纳高校毕业生就业，增强科研助理岗位的吸引力。各高校要在总结前期工作经验的基础上，合理设置新的岗位。

人社部开展“山寨证书”专项治理

人社部近日印发通知，对面向社会开展的与技能人员和专业技术人员相关的技术技能类培训评价发证活动进行专项治理。通知要求，各地区各部门各单位对面向社会开展的技术技能类培训评价发证活动进行全面核查。对违规使用有关字样和标识、虚假或夸大宣传、违规培训收费、故意混淆概念误导社会进行炒作、涉嫌欺诈骗取等违规违法情况，进行专项治理，坚决纠正查处。人社部将建立“黑名单”制度，将违纪违规培训机构和评价机构纳入“黑名单”，对技术技能类培训评价发证活动实行常态化管理。（职宗）

职场既是我们安身立命之地，也是体现个人价值的重要场所。晚报开设《职场》版，“职观察”关注职场热点，“职资讯”为您提供最新信息，“职言片语”和您分享思想，“职场那些事”聊聊职场发生的各种趣事烦事新鲜事……期待《职场》成为您的好朋友，陪您一起走职场。《职场》版欢迎大家提供新闻线索，QQ: 466363421，邮箱：466363421@qq.com。



沈春来 摄

首次人力资源服务机构负责人座谈会召开

京江晚报讯 日前，镇江市首次人力资源服务机构负责人座谈会在苏南人力资源市场召开，来自镇江市人才开发有限责任公司等40余家人力资源服务机构和劳务派遣机构代表参加会议。

市人力资源市场管理办公室相关部门负责人在会上解读了镇江市社会化引才奖励实施细则、市区人力资源服

务机构引才奖励实施细则等政策，对我市人力资源服务发展的融合与发展、创新与提升等方面做了介绍。

江苏新青年人力资源有限公司等人力资源机构代表，围绕破解疫情期间用工矛盾、拓展人力资源市场、优化人力资源服务等内容进行座谈交流。机构代表结合实际业务踊跃发言，对人力资源服务业

的相关政策落实、岗前业务培训、打造人力资源品牌、构建人力资源服务产业链等提出意见和建议。

据悉，下一步，市人社部门将紧贴职能，推动人力资源服务业高质量发展。完善行业规范，引导建立行业公约，建立“红黑名单”制度，开展清理整顿人力资源市场专项行动，营造公平竞争环境。促进

交流合作，建立健全培训、交流机制，组织开展案例分享、业务合作、先进评选活动，扶持行业产业做大做强。并搭建政企对接桥梁，落实市场化引才奖补政策，支持人力资源服务机构与高校、技工院校合作，积极承接政府人力资源招聘购买服务，通过“揭榜”“接单”方式为企业猎聘成熟性人才。（孙蓉蓉 沈春来）