

我市技能型人才及劳动力资源引进又有新举措 首批外省市驻镇 劳务引进工作站揭牌成立



文雯 摄

京江晚报讯 我市引进技能型人才及劳动力资源又有新举措。昨日,首批外省市驻镇劳务引进工作站揭牌成立,这是我市积极打造互通互惠的人才输入平台的最新成果,标志着东西部劳务协作工作迈上新台阶。

外省市驻镇劳务引进工作站由镇江市人社局统一认定,市劳动就业管理中心负责日常管理和监督考核。首批认定山西省镇江商会(山西省外出务工人员工作站镇江站)为“山西省驻镇劳务引进工作站”,认定陕西西昌隆劳务派遣有限公司为“渭南市驻镇劳务引进工作站”。今后,这两个工作站将分别承担辖区内各类职业院校毕业生和各类劳动力资源信息采集、有组织引进工作。同时,协助做好我市重点企业用工需求信息在山西省各类职业院校的发布工作,以及山西省在镇务工人员的相关工作。

26日上午,20多名渭南中来镇务工人员冒严寒来到市人社局大院广场,参加工作站

揭牌仪式。在现场,市人社局送上了镇江锅盖面礼盒,并介绍了镇江的风土人情,祝福他们在镇江工作生活愉快。

据了解,这20多名渭南中来镇务工人员严格执行了外地人员来镇防疫规定,由首批认定的外省市驻镇劳务引进工作站集体引进,他们将统一进入大赛璐安全系统(江苏)有限公司工作,月收入可达5000元至7000元。从渭南来镇务工的屈亚南说,原来在家务农,村里有10多人在镇江打工,听他们说这边收入挺好,便想到镇江打工。“估计一月能多挣3000元,感谢两地人社部门给我提供这么好的就业机会”。

镇江市山西商会会长、山西省驻镇劳务引进工作站负责人韩波告诉记者,工作站架起了山西务工人员与镇江用人单位的桥梁,目前已落实山西50多个电子和机械专业的职高毕业生,就业的企业已经联系好。明年,将引进一批技工院校的学生,解决部分镇江企业的用工问题。

当天下午,人社部门将渭南市来镇务工人员送到丹阳的大赛璐安全系统(江苏)有限公司。公司热情欢迎他们的到来,副总经理鹤建治说,还有一个多月就要到春节了,公司在用工方面还有几十人的缺口,镇江人社部门及时帮助,非常感谢。“目前公司外地员工已占四成,欢迎来自渭南的新员工。”

“认定外省市驻镇劳务引进工作站,是贯彻落实市委市政府‘人口导入’战略部署,全面推进我市技能型人才及劳动力资源引进工作的创新举措,将有效提高外省市劳动力资源引进的组织化程度,切实满足我市不断增长的企业用工需求。”市人社局副局长曹志云表示,这也是我市进一步深化东西部劳务协作,精准靶向对接协作地区与我市企业实际需求的积极探索,能够帮助促进协作地区劳动力转移就业增收,并缓解我市企业用工难题,助力我市打造优化营商环境。

建立外省市驻镇劳务引进工作站,也是市人社部门正在开展的“保用工稳生产 送温暖留人心”专项行动的重要组成部分。据了解,为积极应对“两节”期间外来务工人员返乡过节可能产生的企业用工短缺情况,确保企业用工稳定、“两节”生产有序,市人社部门将在全市范围内广泛开展“保用工稳生产”专项服务行动、“送温暖留人心”专项关怀行动以及劳动力资源“内留外引”行动,引导更多的外来务工人员留镇过年,确保全市企业有序生产、职工健康和就业形势总体稳定。

(漆晓婧 沈春来)

上门问需求, 人社部门精准解民忧



沈春来 摄

京江晚报讯 家住翠堤春晓小区八旬老人徐雯的家里近日热闹起来,市人社局红色“快递员”携带制卡设备,上门为老两口换新卡。通过人脸识别等程序后,一张第三代社保卡制作成功。老人接过新卡乐呵呵地说:“我特别开心,没想到人社部门这么快就上门换卡了,非常感谢。”

徐雯和老伴都八十多岁,子女不在身边,前不久在住院时她听说可以换新卡了,卡上增添了多种功能,就想着也换个卡,但她并不知道该去哪里换卡。回家后,社区上门走访时,她把换卡的想法告诉了工作人员,社区很快联系上人社部门。了解到老两口的情况后,人社部门决定上门为老人换卡。

其实,针对老年人换卡的需求,人社部门近期推出“帮老年人换发三代社保卡”专项惠民服务。市人社局信息中心社保卡科科长徐艳告诉记者,自11月底三代社保卡上线以来,为保证社保卡换发工作平稳、有序开展,人社部门主动出击,通过大数据分析比对高龄人员,再由社区通过网格走访进行摸排,在核实信息无误后提供上门服务。

为精准解民忧,人社部门全面实施服务标准化建设,紧盯企业和群众需求,不断提升办事体验,今年以来红色“快递员”上门开展工伤认定、社保卡补换等服务9000余人次,为企业引进外来优质劳动力2.1万人。针对企业引才难题,人社部门持续开展重大项目“五帮五送”帮办服务和红色“快递员”护航“稳就业”行动,实现企业“点才下单”、服务送才进企,人社营商环境不断优化。今年以来,通过政策惠

才、产业聚才、活动引才、服务留才等集成举措,全市引培大专以上学历人才3.6万人,其中本科以上学历1.85万人。

记者近日在位于丹阳高新区的力合智能制造产业园(丹阳)看到,园区一期载体正在加紧建设中,明年将落成交付使用。它是以智能制造等三大产业为主导的创新型高科技产业园区,目前已招引哈工大系统内伺服电机及多用途节能控制电机等项目30余个。

“入园企业明年投产,目前人才缺口在150人左右,主要包括有经验的技工类人才、高校理工科应届毕业生等。”江苏力合智能制造产业园发展有限公司总经理助理练敏说,人社部门在上门走访时了解到园区落地项目面临着招工难、资讯少、渠道窄等人才招聘问题后,主动沟通,帮助企业一起对接相关学校,参加一系列线上线下的校园招聘活动。多家企业获得对口的人才资源,为明年的落地投产打下基础。“园区正在不断加大科技人才项目的招引,在人才政策配套和投产企业的人才招聘等方面,我们将与人社部门紧密合作,争取在本地解决人才缺口问题”。

市人力资源市场管理办公室副主任蔡林在接受采访时说,下一步,市人社部门将建立健全重大项目帮办服务常态化工作机制,打通联系服务重大项目的直通桥梁,构建走访调研、需求征集、上门服务、跟踪问效的服务链条,为重大项目提供全流程帮办服务,助推重大项目顺利落地、稳步投产,为推进产业强市“一号战略”贡献人社力量。

(袁增耀 沈春来)

丹阳68家营商环境监督联系点 护航民营经济发展

京江晚报讯 近期,丹阳市纪委监委举行多场营商环境监督联系点集中授牌仪式,为相关民营企业和商协会授牌。12月24日,大亚科技、明月光学、恒神、大力神、同力日升机械、肯帝亚等6家企业被授牌营商环境监督联系点。

此次以企业自愿和镇区推荐为原则,共设立了68家民营企业和商协会作为营商环境监督联系点,涉及眼镜、汽配、工具、医药、家纺、新材料等各个行业,广泛收集企业在生产经营中遇到的问题和意见建议。

营商环境监督联系点可以直接向丹阳市纪委监委指定的联系人或专门的监督渠

道,反映企业在生产经营中遇到的问题。例如:惠企政策是否落实到位、“放管服”是否落实到位、监管执法是否规范公正等,并提出意见和建议。丹阳市纪委监委将及时收集汇总有关问题并分类处置:涉及国家公职人员或职能部门履职和作风问题的,由丹阳市纪委监委指定承办人优先办理;涉及决策类问题的,转相关部门研究解决或提请丹阳市委、市政府统筹研究。营商环境监督联系点反映问题的办理情况将向企业反馈,并严格保密。

丹阳市纪委监委将持续督促引导各级领导干部常态化、制度化开展暖企助企行动,定期走访企业家,了解其

所思所想、所困所惑,尽最大能力为企业排忧解难,大胆容错纠错。激励党员干部解放思想、担当作为,在解决企业困难时创新作为、勇于负责。

营商环境监督联系点的成立,将搭建丹阳市纪委监委与企业的信息直通渠道,帮助企业与政府实现良性沟通,切实解决企业遇到的实际困难,推动丹阳优化营商环境再上新台阶。下一步,丹阳市纪委监委将继续开展集中授牌活动,为68家民营企业和商协会授牌,建立分工联系制度、信息直通制度、跟踪回访制度,助力营商环境不断优化,推动民营经济高质量发展。(丹纪峰 余记其)